

## Hjælpetekster til læsning af fraværsstatistikken 2020

Sygefraværsstatistikken for Aalborg Universitet 2020 er baseret på data fra universitetets fraværssystem efter bearbejdelse i økonomistyrelsens BI-løsning.

### **BEGREBER**

**SYGEFRAVÆR** defineres som fravær betinget af egen sygdom (fuldtid og deltid) inkl. sygdom forbundet med graviditet, arbejdsskader og ved særlig aftale (§ 56). Fravær grundet barns første og anden sygedag, orlov og omsorgsdage er ikke sygefravær.

**LANGTIDSRISK** defineres som ansatte med maks 5 sygedage om året i en periode på 2 år (8 kvartaler).

**ANTAL ÅRSVÆRK** opgøres som summen af den ansattes arbejdsdage ganget med beskæftigelsesgraden for den pågældende periode. Ansatte registreret som værende på orlov er ikke indregnet.

Bemærk, at det altid vil være eksisterende årsværk (ansatte), der præsenteres i statistikken. Organisationsændringer eller større forandringer i personalesammensætningen vil påvirke resultatet, da datagrundlaget ændres.

**NIVEAU** angiver, hvilket organisatorisk niveau opgørelsen gælder. NIV 2 er hovedområde, NIV 3 er institut/afdelingsniveau, NIV 4 er sektions-/områdeniveau, NIV 5 er teamniveau. Der vil være tilgængelige opgørelser svarende til et institut eller en afdelings organisationsstruktur, hvis den er beskrevet og registreret i HR-afdelingens systemer. Det anbefales, at oversigt over tjenestesteder læses sammen med statistikken/opgørelserne.

**ANTALSBEGRÆNSNING**, grupperinger med mere end 5 årsværk præsenteres ikke i statistikken.

Bemærk, at "Alle" rækken kan falde for antalsbegrænsningen, selvom der er sygefraværdata præsenteret i "Kvartalsrække(rne)".

Bemærk, at der for rækken køn i 2020 er oprettet antalsbegrænsning på 30 årsværk. Denne begrænsning er blevet nødvendig med den mere detaljerede organisationsstruktur af hensyn til ikke at udstille personidentificerbare data på niveau 4 og 5.

**KVARTALSTAL OG ÅRSTAL**, Angives i henholdsvis Alle- og Kvartalsrækkerne. En ansat tæller med i de fulde kvartaler vedkommende er ansat, både ved tiltrædelser, fratrædelser og orlov. Ansatte, der ikke tæller med i alle årets kvartaler vil indgå forholdsmæssigt i årstallene.

### **KOLONNER:**

**GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (ALLE)** er det gennemsnitlige antal sygedage en ansat har for en given periode.

**SYGEPROCENT Alle** angiver andelen, som sygefraværet udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

**SYGEPROCENT <30 DAGE** angiver andelen, som det kortere sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

**SYGEPROCENT ≥ 30 DAGE** angiver andelen, som det længerevarende sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

**ÆNDR.** angiver i procentpoint, hvor meget gnst. antal sygedage, sygeprocenten eller langtidsfriskfrekvensen er henholdsvis stegt og/eller faldet sammenlignet med samme opgørelsesperiode året før.

Bemærk, at nye enheder, administrativ inddeling i niveauer (fx inddeling i niveau 4 og 5) eller øvrige organisationsændringer, vil fremgå som totalstigning i procentpoint i indeværende statistik, såfremt de overstiger antalsbegrænsningen.

**LANGTIDSRISK (%)** er en opgørelse af andelen af alle ansatte (personer), der opfylder følgende betingelser:

- Har været ansat i de seneste 8 kvartaler
- Har i samme periode for hvert år (4 kvartaler) højst haft 5 sygedage pr år
- "Alle" angiver medarbejdere, der har været langtidsfriske i alle årets kvartaler

Bemærk, at langtidsfriskfrekvensen under niveau 3 ikke er udstillet i årets sygefraværstatistik. Dette skyldes, at den detaljering af organisationsstrukturen i HR-afdelingens systemer, som er foretaget i 2020, i betydeligt omfang vil forstyrre opgørelsen.