

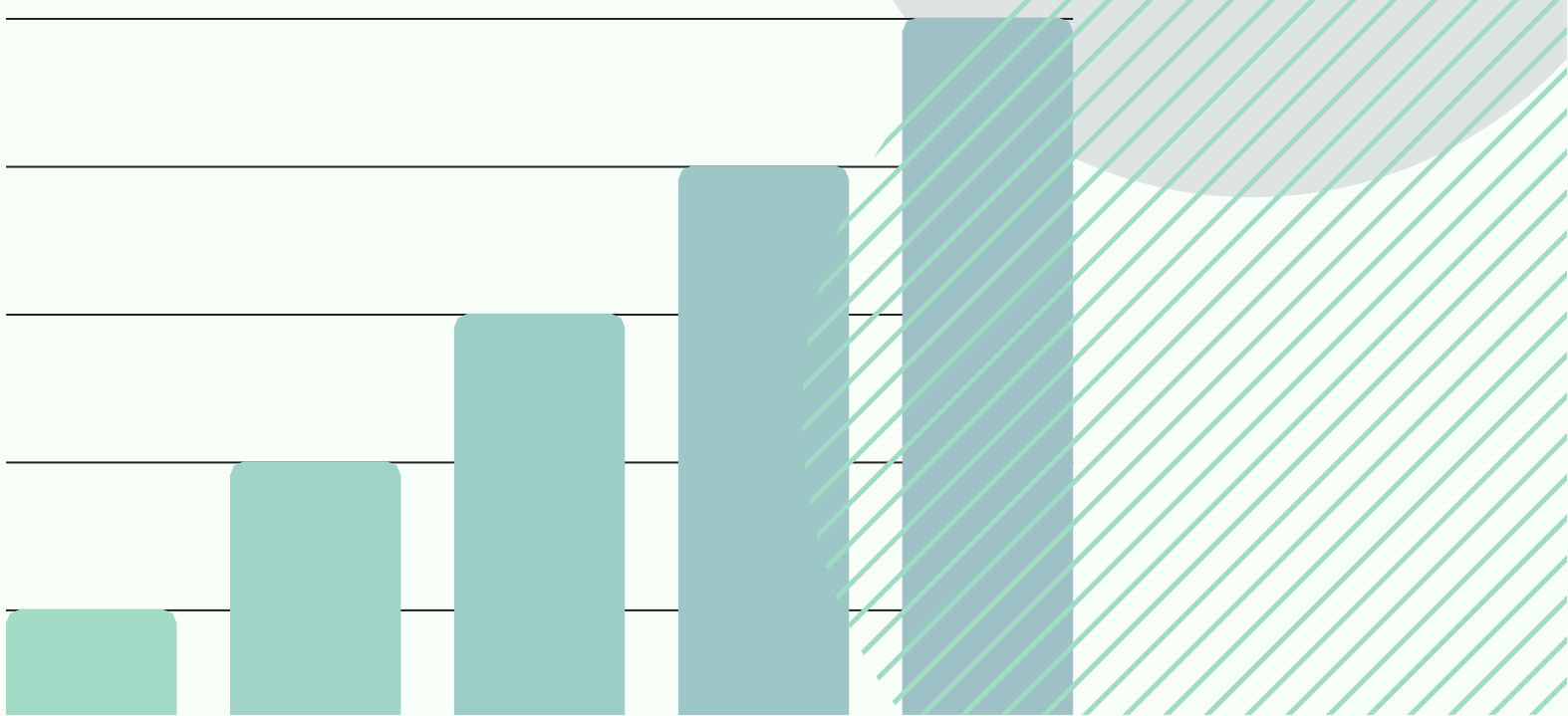
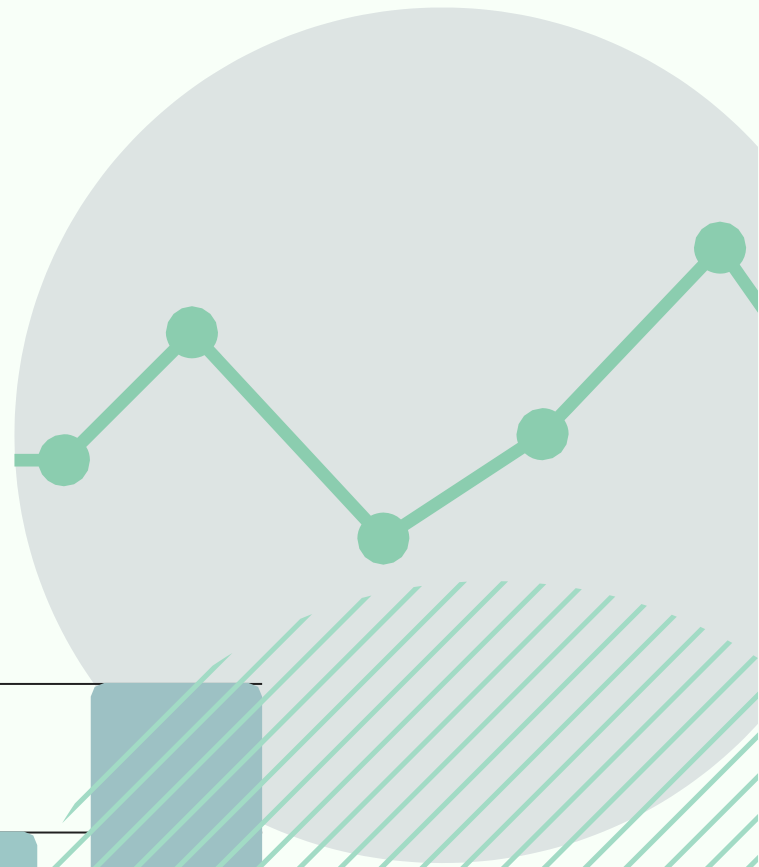


ARBEJDSMILJØSEKTIONEN  
AALBORG UNIVERSITET

# AAU'S TRIVSELSBAROMETER

DET INGENIØR- OG NATURVI-  
DENSKABELIGE FAKULTET

# 2020





## INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de ni spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejdsmiljøsektionen udsendte til alle ansatte<sup>1</sup> på AAU d. 2. december 2020.

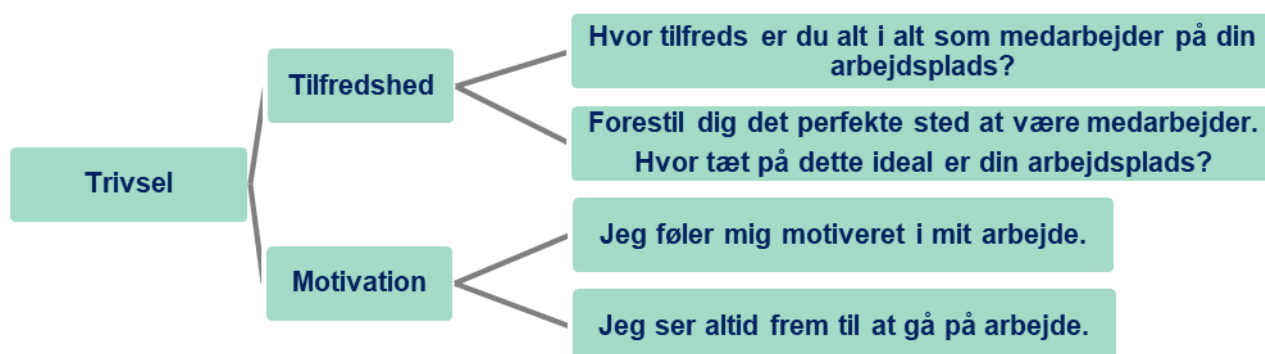
De ni spørgsmål er lavet som en del af universitetets APV, Opgørelserne fra trivselsbarometeret skal sammen med fx generel opsamling på MUS og GRUS danne grundlag for APV-runderingerne, Opgørelserne kan selvfølgelig også bruges som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende og udviklende arbejdsmiljøarbejde herunder i den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Opgørelserne fra trivselsbarometeret i 2018 og 2019 indgår i rapporten, hvorved der gives et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver mulighed for at drøfte sammenhængen mellem iværksatte arbejdsmiljøtiltag og udviklingen i resultaterne fra trivselsbarometeret.

## METODE

Alle ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med ni spørgsmål onsdag d. 2. december 2020. 70% havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 onsdag d. 16. december 2020.

Med de fire første spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles som en samlet score af de to næste spørgsmål.

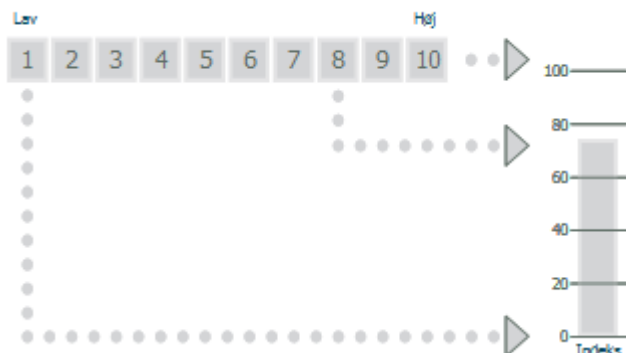


---

<sup>1</sup> Undtaget: dekaner, rektorat og universitetsdirektøren, eksterne lektorer, studentermedhjælpere, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Få medarbejdere har modtaget invitationen senere grundet manglende mailadresser.

## Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2020 Resultater for Engineering

I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1 ( $100/9 \cdot 2$ ), 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis respondenterne har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

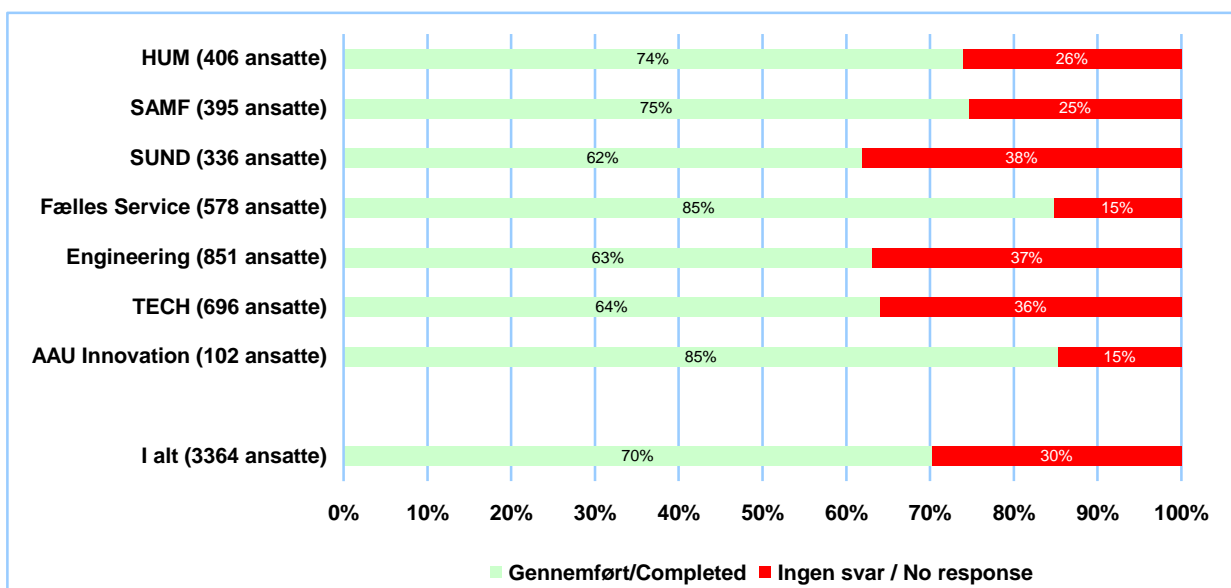


### FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser.

### SVARPROCENT FOR AALBORG UNIVERSITET FORTDELT PÅ HOVEDOMRÅDER

Herunder er hovedområdernes svarprocenter illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes i parentes. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.

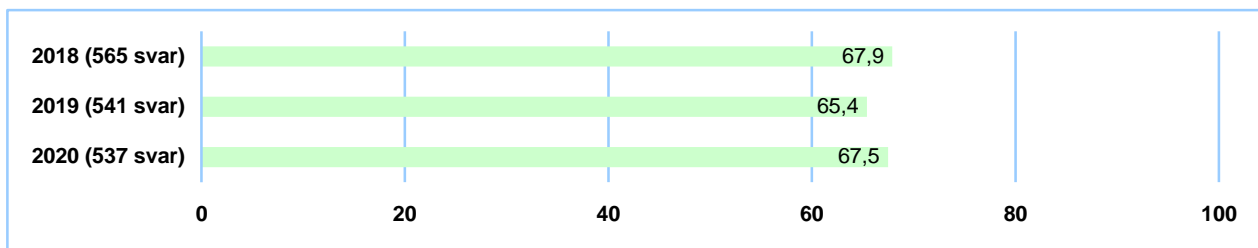


## TRIVSELSBAROMETER FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

Tallene i parentes viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.

### TRIVSEL

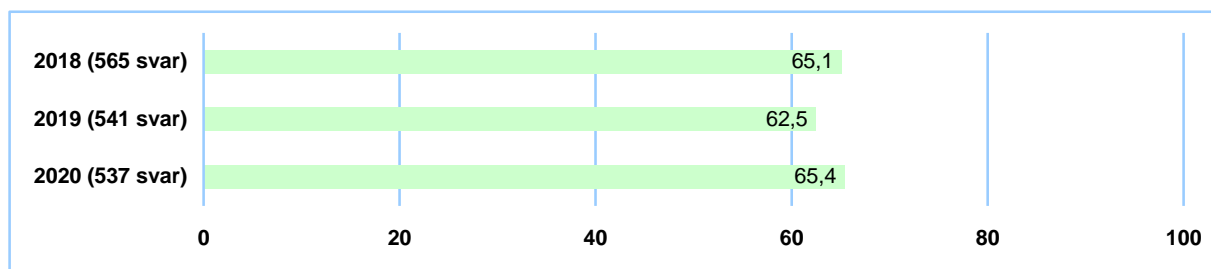
Opdelt på: Årstal for måling



## TILFREDSHED FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

### TILFREDSHED

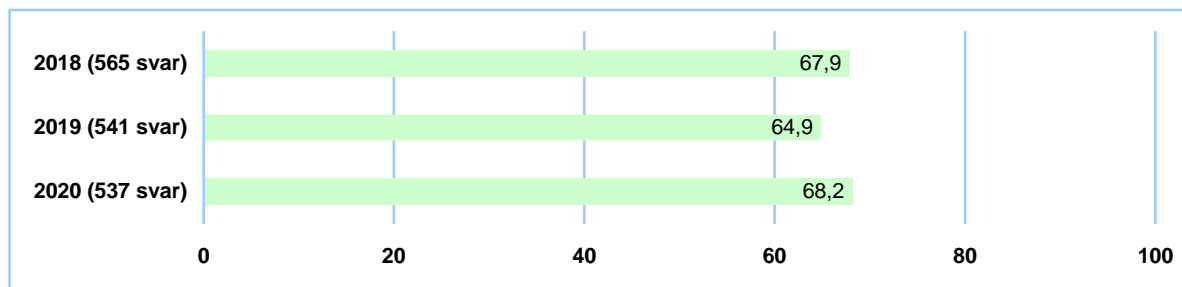
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO TILFREDHEDSSPØRGSMÅL

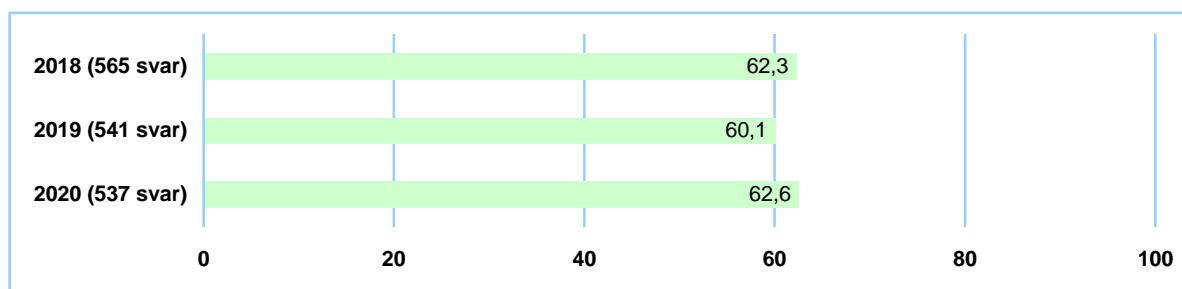
#### HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



#### FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

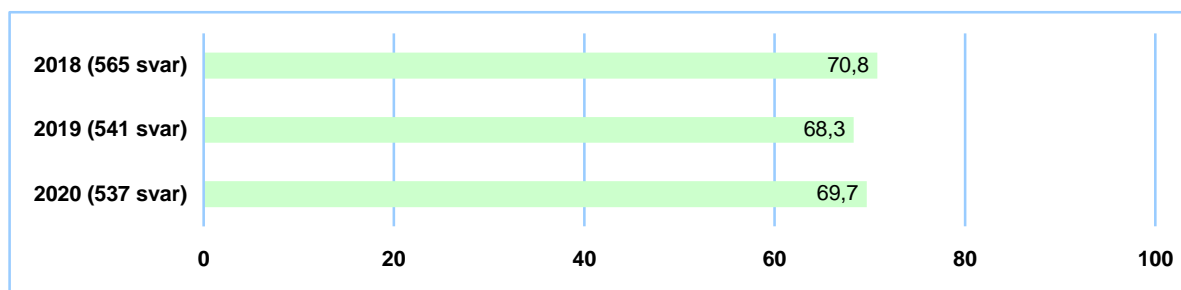
Opdelt på: Årstal for måling



## MOTIVATION FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

### MOTIVATION

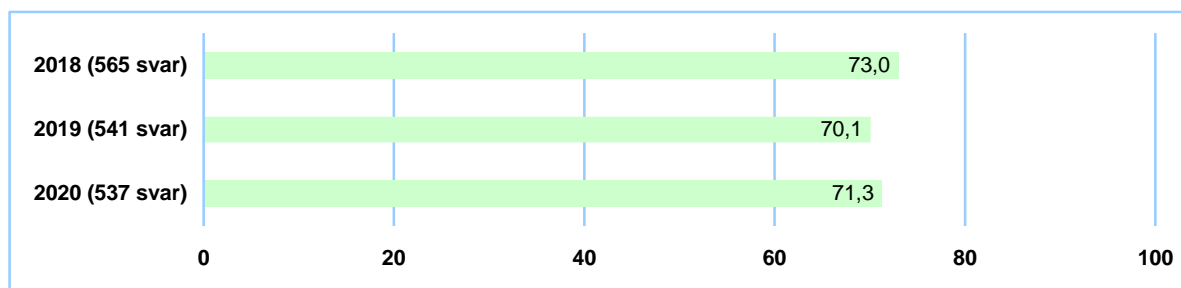
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO MOTIVATIONSSPØRGSMÅL

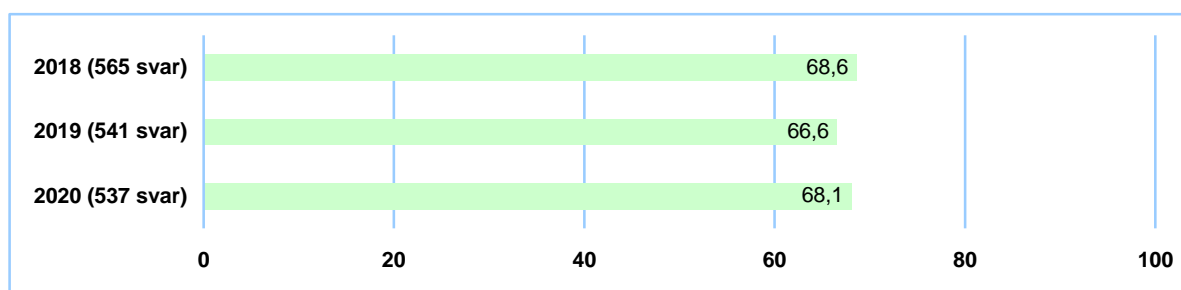
#### JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



#### JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

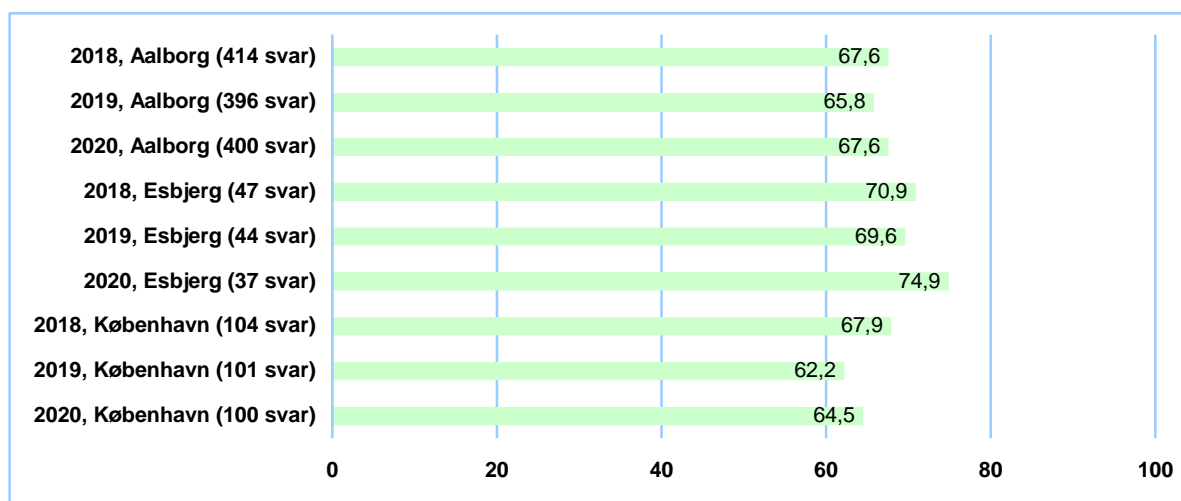
Opdelt på: Årstal for måling



## TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

### TRIVSEL

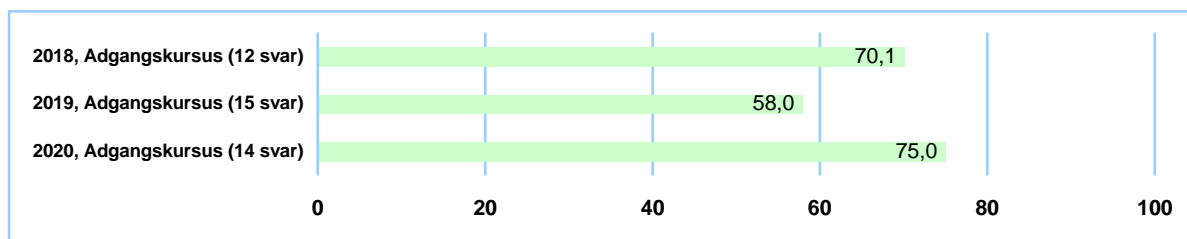
Opdelt på: Geografisk Placering



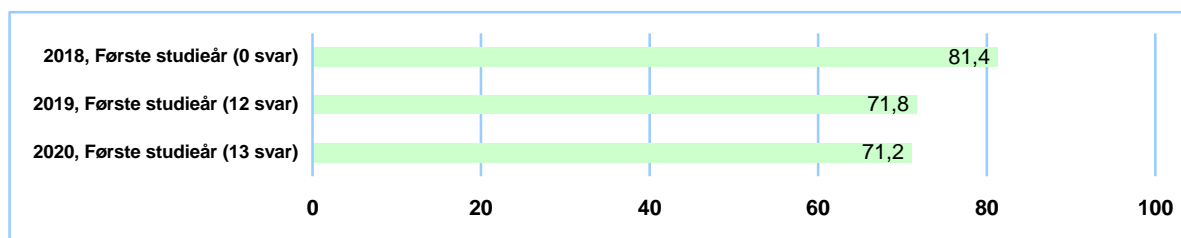
### TRIVSEL

Opdelt på: Institut/afdelinger

Adgangskursus



Første studieår

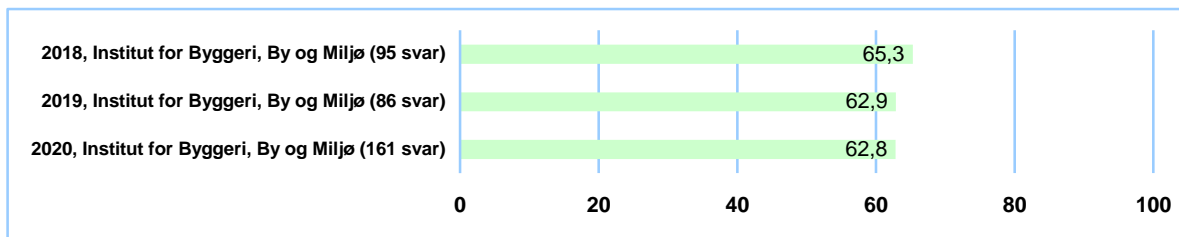




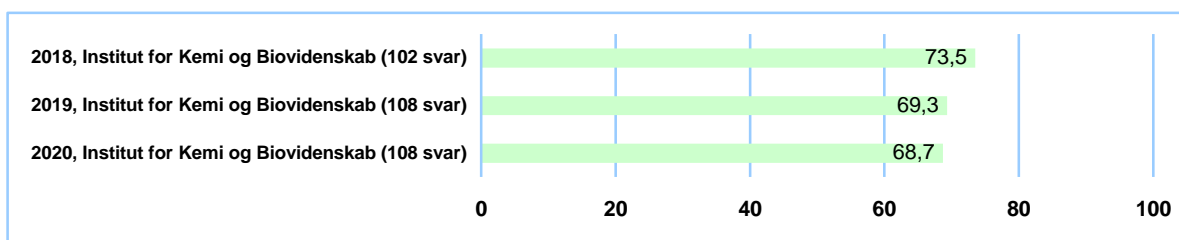
# Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2020

## Resultater for Engineering

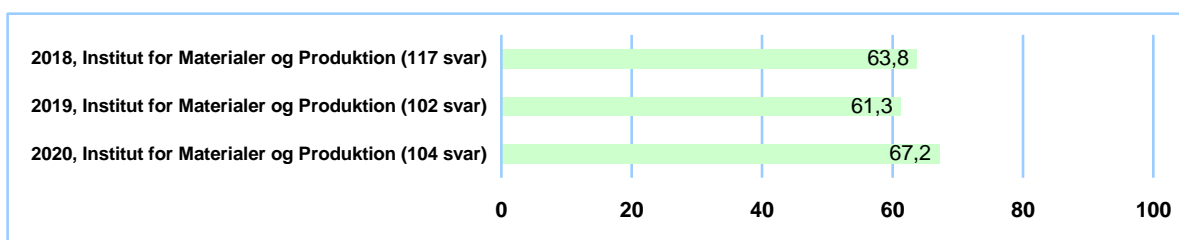
### Institut for Byggeri, By og Miljø



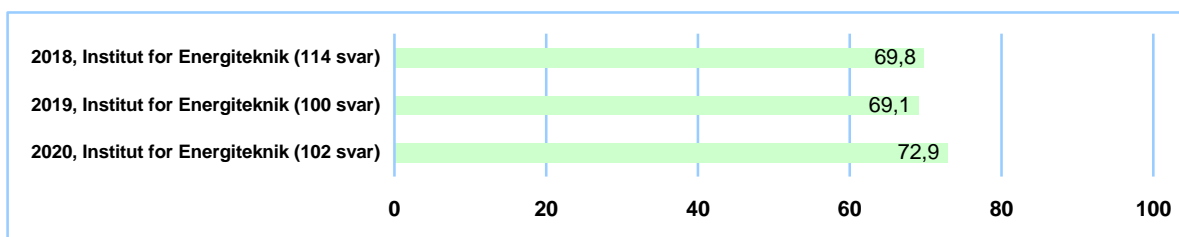
### Institut for Kemi og Biovidenskab



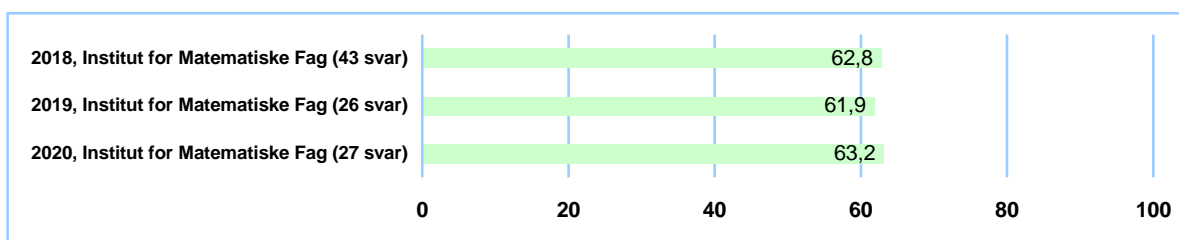
### Institut for Materialer og Produktion



### Institut for Energiteknik



### Institut for Matematiske Fag



Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2020  
Resultater for Engineering

### TRIVSEL

Opdelt på: VIP/TAP

	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	Udvikling fra 2019 til 2020
VIP	69,4 (405)	65,7 (373)	67,5 (360)	1,8
TAP	63,9 (155)	64,3 (165)	67 (170)	2,7

### TRIVSEL

Opdelt på: Køn

	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	Udvikling fra 2019 til 2020
Mand	69,2 (358)	65,3 (324)	67,6 (306)	2,3
Kvinde	65,8 (207)	65,6 (217)	67,4 (231)	1,8

### TRIVSEL

Opdelt på: Alder

	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	Udvikling fra 2019 til 2020
Yngre end 30 år	69,4 (104)	71,5 (91)	69,2 (86)	-2,3
30 – 39 år	70,1 (176)	64,3 (169)	69,2 (157)	4,9
40 – 49 år	67,7 (109)	64,9 (120)	64,9 (124)	0
50 – 59 år	61,2 (103)	63,5 (103)	66,3 (112)	2,8
60 år eller æl- dre	70,4 (73)	63,7 (58)	68,7 (58)	5

### TRIVSEL

Opdelt på: Statsborgerskab

	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	Udvikling fra 2019 til 2020
Dansk	67,1 (417)	63,9 (406)	66,4 (400)	2,5
Ikke dansk	70,2 (148)	69,9 (135)	70,8 (137)	0,9

## FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION

Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på din arbejdsplads?											
År	Meget utilfreds 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Svar i alt
2018	1%	1%	3%	5%	7%	11%	23%	26%	14%	8%	565
2019	1%	2%	6%	5%	10%	10%	22%	22%	12%	8%	541
2020	1%	2%	3%	5%	6%	10%	21%	26%	16%	9%	537

Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads?											
År	Meget langt fra 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tæt på 10	Svar i alt
2018	2%	2%	4%	7%	9%	17%	23%	19%	11%	6%	565
2019	2%	3%	7%	7%	12%	14%	21%	19%	9%	5%	541
2020	2%	4%	3%	6%	12%	11%	23%	22%	11%	5%	537

Jeg føler mig motiveret i mit arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	0%	1%	3%	4%	6%	10%	17%	24%	18%	17%	565
2019	2%	2%	3%	5%	6%	9%	18%	22%	19%	14%	541
2020	1%	1%	3%	4%	7%	9%	17%	24%	18%	15%	537

Jeg ser altid frem til at gå på arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	1%	1%	4%	6%	9%	12%	18%	19%	17%	12%	565
2019	1%	3%	5%	7%	7%	11%	20%	21%	13%	12%	541
2020	2%	2%	3%	6%	8%	11%	18%	25%	14%	12%	537

## BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID

Jeg oplever, at jeg kan kombinere mit arbejdsliv med passende tid og energi til mit familie- og privatliv.											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	3%	2%	5%	7%	10%	10%	14%	20%	11%	18%	565
2019	5%	2%	9%	6%	12%	9%	13%	19%	13%	11%	541
2020	4%	3%	6%	6%	10%	12%	15%	19%	13%	13%	537

Samlet score 2018: 66,6  
 Samlet score 2019: 61,3  
 Samlet score 2020: 64,2

Jeg oplever, at der i mit arbejde er balance mellem de krav, der stilles og de ressourcer, jeg har til rådighed.											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	6%	3%	8%	9%	11%	13%	15%	17%	9%	8%	565
2019	7%	5%	10%	12%	7%	13%	14%	15%	8%	9%	541
2020	6%	4%	7%	7%	12%	9%	17%	18%	11%	9%	537

Samlet score 2018: 57,1  
 Samlet score 2019: 54  
 Samlet score 2020: 58,8

## STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS

Jeg har inden for den seneste måned oplevet symptomer på stress i forbindelse med mit arbejde (som fx hjertebanken, koncentrationsbesvær, søvnproblemer m.fl.).

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	30%	39%	26%	4%	565	0
2019	24%	42%	29%	5%	541	2
2020	27%	43%	26%	5%	537	0

Jeg har inden for den seneste måned som følge af ovennævnte symptom(er) oplevet væsentligt nedsat arbejdsevne.

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	51%	36%	13%	1%	565	0
2019	43%	43%	13%	2%	541	2
2020	46%	41%	10%	2%	537	0

Blandt de, der svarede "jævnligt" eller "næsten hverdag" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt om dine stresssymptomer til din leder, arbejdsmiljøorganisationen eller din tillidsrepræsentant?

År	Ja	Nej	Svar i alt	Ved ikke
2018	70%	30%	76	0
2019	66%	34%	77	0
2020	69%	31%	68	0

## KRÆNKENDE HANDLINGER

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for en eller flere typer krænkende handlinger (uønsket seksuel opmærksomhed, mobning/chikane, trusler og/eller vold).

År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2018	95%	5%	1%	565
2019	96%	4%	0%	541
2020	92%	7%	1%	537

*NB: Uønsket seksuel opmærksomhed blev tilføjet som kategori i 2020.*

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed, mobning/chikane, trusler og/eller vold?

År	Nej	Ja	Svar i alt
2018	57%	43%	30
2019	50%	50%	22
2020	60%	40%	43

### KRÆNKENDE HANDLINGER - FORDELING

Andelen, der indenfor de seneste 6 måneder har været udsat for en eller flere typer krænkende handlinger.

År	Uønsket seksuel opmærksomhed	Mobning / Chikane	Trusler	Vold	Svar i alt
2020	1%	7%	1%	0%	537

## UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	99%	1%	0%	537

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	71%	29%	7

## MOBNING / CHIKANE

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for mobning / chikane.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	93%	6%	1%	537

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af mobning/chikane?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	63%	37%	35

## TRUSLER

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for trusler.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	99%	1%	0%	537

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af trusler?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	50%	50%	6

## VOLD

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for vold.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	100%	0%	0%	537

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af vold?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	100%	0%	1