

Hjælpetekster til læsning af fraværsstatistikken 2019

Sygefraværsstatistikken for Aalborg Universitet 2019 er baseret på data fra statens opgørelser.

BEGREBER

SYGEFRAVÆR defineres som fravær betinget af egen sygdom (fuldtid og deltid) inkl. sygdom forbundet med graviditet, arbejdsskader og ved særlig aftale (§ 56). Fravær grundet barns første og anden sygedag, orlov og omsorgsdage er ikke sygefravær.

LANGTIDSRISK defineres som ansatte med maks 5 sygedage om året i en periode på 2 år.

ANTAL ÅRSVÆRK opgøres som summen af den ansattes arbejdsdage ganget med beskæftigelsesgraden for den pågældende periode. Ansatte registreret som værende på orlov er ikke indregnet.

Bemærk, at det altid vil være eksisterende årsværk (ansatte), der præsenteres i statistikken. Organisationsændringer eller større forandringer i personalesammensætningen vil påvirke resultatet, da datagrundlaget ændres.

NIVEAU angiver, hvilket organisatorisk niveau opgørelsen gælder. NIV 2 er hovedområde, NIV 3 er institut/afdelingsniveau, NIV 4 er sektions-/områdeniveau, NIV 5 er teamniveau. Der vil være tilgængelige opgørelser svarende til et institut eller en afdelings organisationsstruktur, hvis de er beskrevet og registreret i de administrative systemer (registrerede tjenestesteder i HR-systemet Scanpas). Det anbefales, at oversigt over tjenestesteder læses sammen med statistikken/opgørelserne.

ANTALSBEGRÆNSNING, grupperinger med mere end 5 årsværk præsenteres ikke i statistikken.

Bemærk, at "Alle" rækken kan falde for antalsbegrænsningen, selvom der er sygefraværsdata præsenteret i "Kvartalsrække(rne)".

KVARTALSTAL OG ÅRSTAL, Angives i henholdsvis Alle- og Kvartalsrækkerne. En ansat tæller med i de fulde kvartaler vedkommende er ansat, både ved tiltrædelser, fratrædelser og orlov. Ansatte, der ikke tæller med i alle årets kvartaler vil indgå forholdsmæssigt i årstallene.

KOLONNER:

GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (ALLE) er det gennemsnitlige antal sygedage en ansat har for en given periode.

SYGEPROCENT Alle angiver andelen, som sygefraværet udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

SYGEPROCENT <30 DAGE angiver andelen, som det kortere sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

SYGEPROCENT ≥ 30 DAGE angiver andelen, som det længerevarende sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

Bemærk, at den korte og lange sygefraværsprocent udregnes efter et nyt princip for at tydeliggøre fordelingen mellem det korte og lange sygefravær. Alle sygefraværsprocenter opgøres nu for hele populationen (alle årsværk).

ÆNDR. angiver i procentpoint, hvor meget gnst. antal sygedage, sygeprocenten eller langtidsfriskfrekvensen er henholdsvis steget og/eller faldet sammenlignet med samme opgørelsesperiode året før.

Bemærk, at nye enheder, administrativ inddeling i niveauer (fx inddeling i niveau 4 og 5) eller øvrige organisationsændringer, vil fremgå som totalstigning i procentpoint i indeværende statistik, såfremt de overstiger antalsbegrænsningen.

LANGTIDSRISK (%) er en opgørelse af andelen af alle ansatte (personer), der opfylder følgende betingelser:

- Har været ansat i de seneste 8 kvartaler
- Har i samme periode for hvert år (4 kvartaler) højst haft 5 sygedage pr år
- "Alle" angiver medarbejdere, der har været langtidsfriske i alle årets kvartaler