



Ark til udfyldelse - arbejdsmiljødrøftelse til institutter

Udfyld skabelonen nedenfor med dekanen/direktøren som målgruppe, dvs. I informerer denne om status på arbejdsmiljøet i jeres institut, der ligger inden for hans ansvarsområde.

Den udfyldte skabelon sendes til ams@adm.aau.dk senest **1. juni 2019**.

Arbejdsmiljøsektionen skriver en sammenfattende redegørelse til dekanen/direktøren over arbejdsmiljøets tilstand på fakultetet/Fælles Service. Redegørelsen bliver drøftet bl.a. i FSU/FSA.

Besvarelse fra Institut for Materialer og Produktion

Hvilke erfaringer har I gjort jer i sidste års APV-arbejde, som I kan tage med jer i kommende års arbejde

Hvilke erfaringer har I gjort jer – også når det har været svært. F.eks. I forbindelse med reorganiseringer, besparelser, personalebudsninger m.m. I kan eksempelvis drøfte:

- Havde vi de rette kompetencer/viden ift. de arbejdsmiljøudfordringer vi stod overfor
- Kommunikation i udvalget – holdt vi for få/for mange møder, hvordan er kommunikationen mellem udvalgsmedlemmer og formandskab/sekretær og medarbejdergruppe

MP er et nyt fusioneret institut som blev etableret i 2017. AMIU bestod frem til det seneste valg af summen af medlemmerne i de tidligere institutter. Vi har brugt tid på, at lære hinanden at kende, få styr på organisering, APV osv. Der er opnået en vis erfaring i udvalget, som vi er blevet bedre til at udnytte på tværs f.eks. i forhold til facilitering af workshops til afdækning af psykisk APV mv.

Vi synes, vi er lykkedes med, at få APV arbejdet organiseret og synliggjort. Vi har med gode resultater anvendt workshopmodellen fra Institut for Elektroniske systemer til afdækning af psykisk arbejdsmiljø. Vi oplever, at vi er lykket rigtig godt med håndtering af fysisk arbejdsmiljø, hvor problemerne løses relativt hurtigt. Vi har over hele instituttet været udfordret af en situation, hvor der opleves dårlig trivsel på baggrund af et stort arbejdspress og ikke mindst i en periode med afskedigelser på instituttet.

Arbejdsmiljøpåbuddet i vores sektion i Kbh har fyldt meget i arbejdsmiljøarbejdet. Vi har heldigvis haft kompetente folk, som har lavet en rigtig god handleplan og arbejdet målrettet og seriøst med opgaverne. Peter Hasles forskningsmæssige viden har i høj grad fundet anvendelse i denne proces. Vi har et AMIU på tværs af Aalborg og København, hvilket har været en logistisk udfordring. Det opleves ikke altid så nærværende, når der arbejdes med problemstillinger, som berører kolleger, som man ikke har en daglig arbejdsdag sammen med. De problemstillinger, som var baggrunden for påbuddet i Kbh., er relevante for hele instituttet, hvorfor vi har kunnet bruge erfaringerne i en større sammenhæng.

Vi må konstatere, at MP har en størrelse og kompleksitet, som gør det vanskeligt at sikre den fornødne gennemsigtighed og høje informationsniveau vertikalt og horisontalt i instituttet. Vi har på baggrund af vore erfaringer besluttet i højere grad at forankre arbejdsmiljøarbejdet tæt på

medarbejderne i arbejdsmiljøgrupperne, mens AMIUs opgaver bliver mere rammesættende, koordinerende og overordnede. Denne organisering er fuldt ud implementeret ved valget i 2019. Vi forventede valget gennemført i sommeren 2018, hvorfor der har været en del ventetid.

Med udgangspunkt i dette års runderinger og prioriterede handleplaner, hvilke arbejdsmiljømæssige indsatser ønsker I at have fokus på det kommende år?

AMIU har drøftet det kommende års arbejde og der er stor enighed om, at det er vigtigt vi fokuserer indsatsen, så der også er kræfter til det daglige arbejde i arbejdsmiljøgrupperne tæt på kollegerne, da udfordringerne er forskellige afhængig af bl.a. opgaver (VIP/TAP) og fysisk lokalitet (Kbh/Aalb). Vi vil prioritere at få vores nye organisering godt i gang.

AMIU vil i den kommende periode fokusere på trivsel i de nære kollega-grupperinger (forskningsgrupper, administrative teams osv) gennem øget tilstedeværelse og fællesskab. Vi har opstillet tre mål for denne indsats:

- *At der sker videndeling på tværs af grupperinger – både om faglige og sociale spørgsmål*
- *At der er aktiviteter i alle grupper, som understøtter fællesskabet*
- *At der er opmærksomhed på kollegialt fællesskab på instituttet.*