

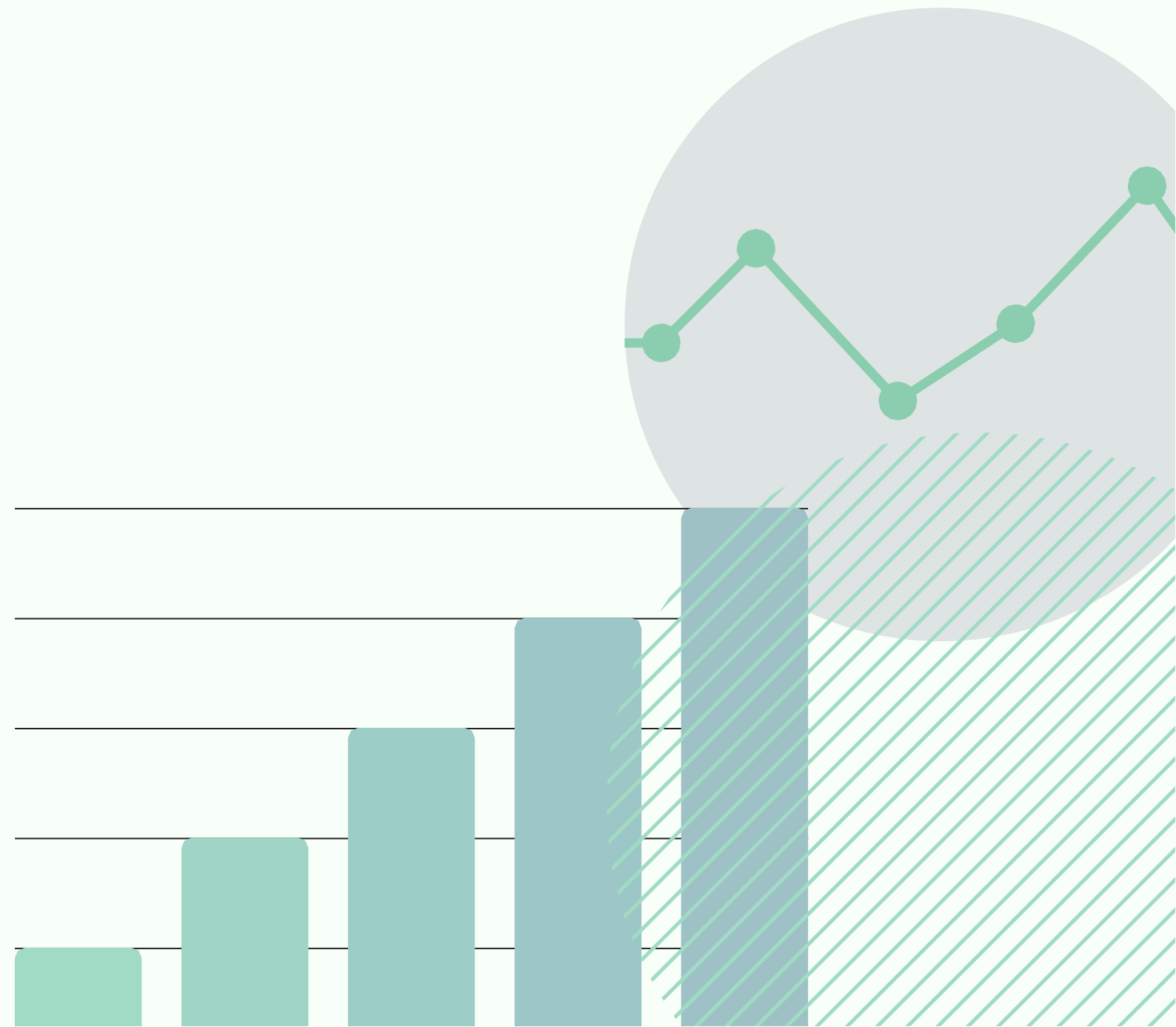


ARBEJDSMILJØSEKTIONEN  
AALBORG UNIVERSITET

# AAU'S TRIVSELSBAROMETER

DET INGENIØR- OG NATURVI-  
DENSKABELIGE FAKULTET

# 2019



## INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE .....	1
INDLEDNING.....	2
METODE.....	2
FORTROLIGHED .....	3
SVARPROCENT FOR AALBORG UNIVERSITET FORDELT PÅ HOVEDOMRÅDER .....	3
TRIVSELSBAROMETER FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET .....	4
TILFREDSHED FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET.....	5
MOTIVATION FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET .....	6
TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER .....	7
FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION.....	11
BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID .....	12
STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS .....	12
MOBNING, CHIKANE OG TRUSLER .....	13



## INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de ni spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejdsmiljøsektionen udsendte til alle ansatte<sup>1</sup> på AAU d. 2. december 2019.

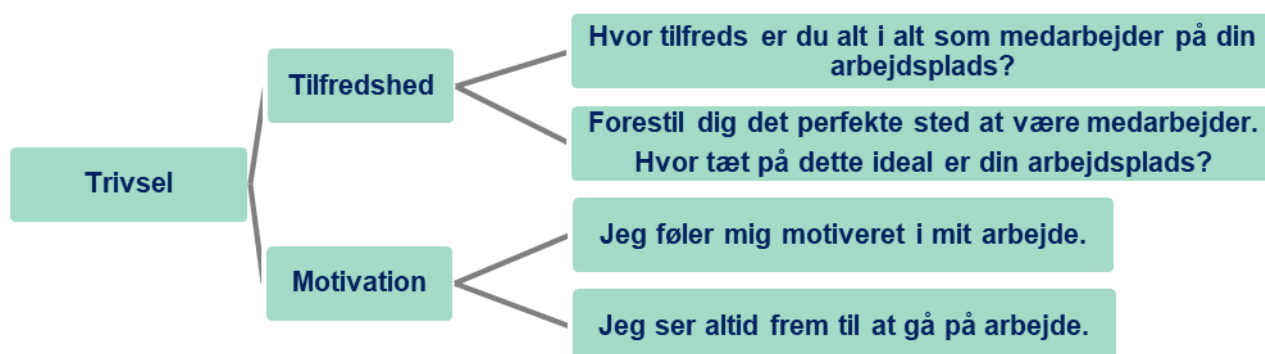
De ni spørgsmål er lavet som en del af universitetets APV, Opgørelserne fra trivselsbarometeret skal sammen med fx generel opsamling på MUS og GRUS danne grundlag for APV-runderingerne, Opgørelserne kan selvfølgelig også bruges som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende og udviklende arbejdsmiljøarbejde herunder i den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Opgørelserne fra trivselsbarometeret i 2017 og 2018 indgår i rapporten, hvorved der gives et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver mulighed for at drøfte sammenhængen mellem iværksatte arbejdsmiljøtiltag og udviklingen i resultaterne fra trivselsbarometeret.

## METODE

Alle ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med ni spørgsmål mandag d. 2. december 2019. 73% havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 mandag d. 16. december 2019.

Med de fire første spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles som en samlet score af de to næste spørgsmål.

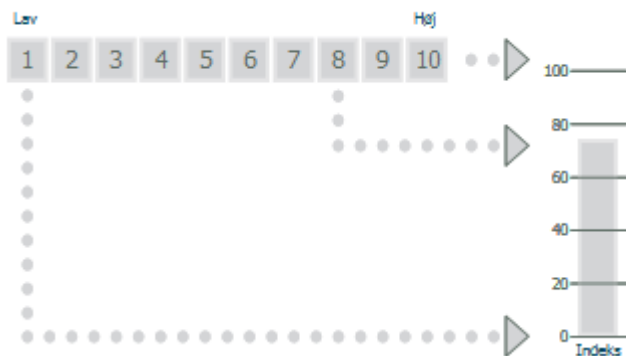


---

<sup>1</sup> Undtaget: dekaner, rektorat og universitetsdirektøren, eksterne lektorer, studentermedhjælpere, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Få medarbejdere har modtaget invitationen senere grundet manglende mailadresser.

## Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019 Resultater for Engineering

I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1 ( $100/9 \cdot 2$ ), 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis respondenterne har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

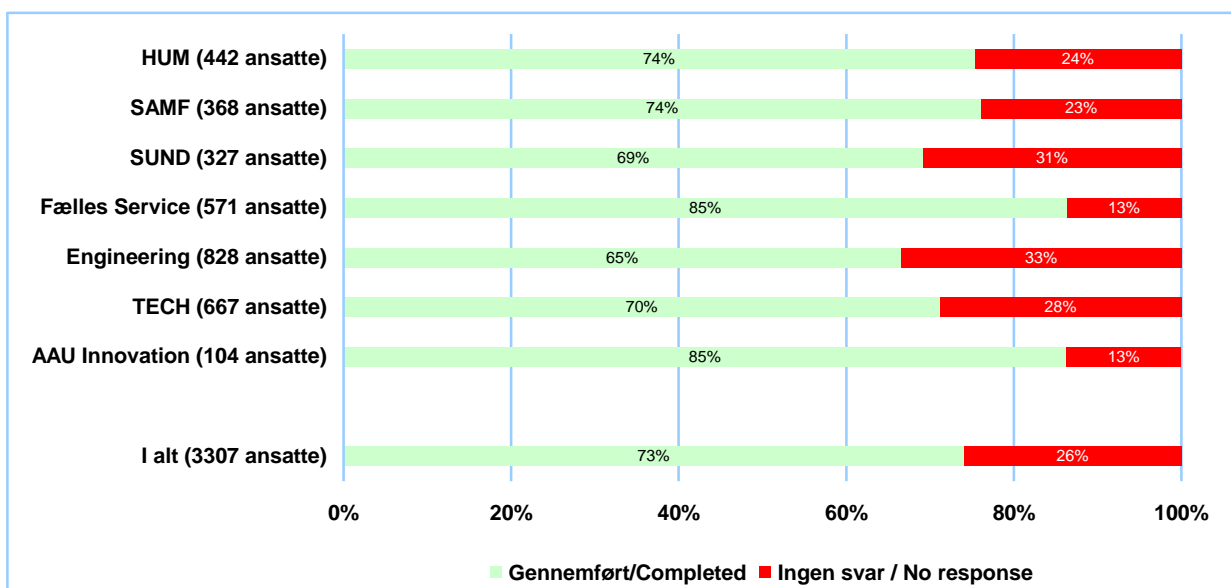


### FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser.

### SVARPROCENT FOR AALBORG UNIVERSITET FORTDELT PÅ HOVEDOMRÅDER

Herunder er hovedområdernes svarprocenter illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes i parentesen. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.

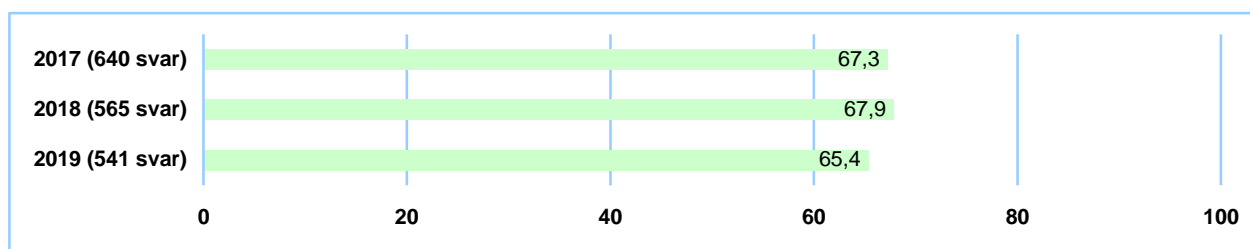


## TRIVSELSBAROMETER FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

Tallene i parentes viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.

### TRIVSEL

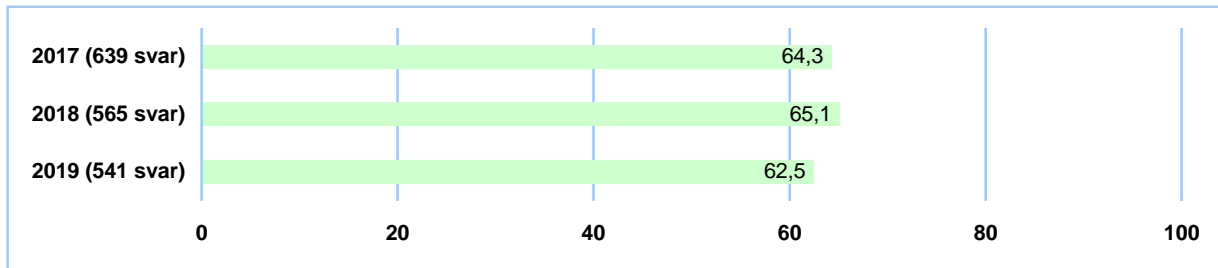
Opdelt på: Årstal for måling



## TILFREDSHED FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

### TILFREDSHED

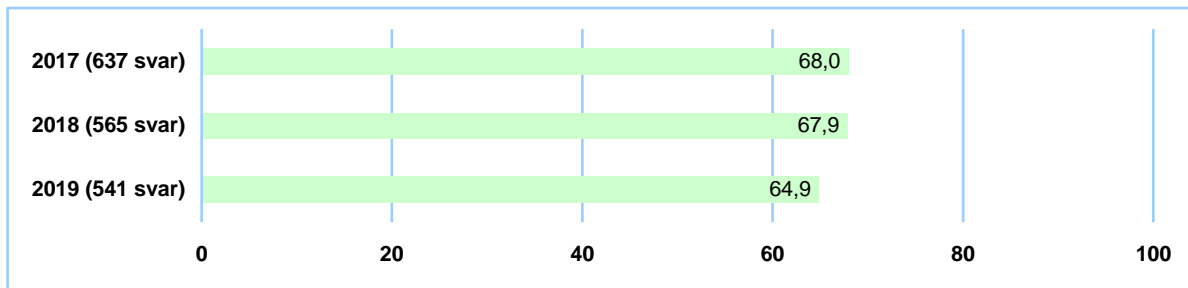
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO TILFREDHEDSSPØRGSMÅL

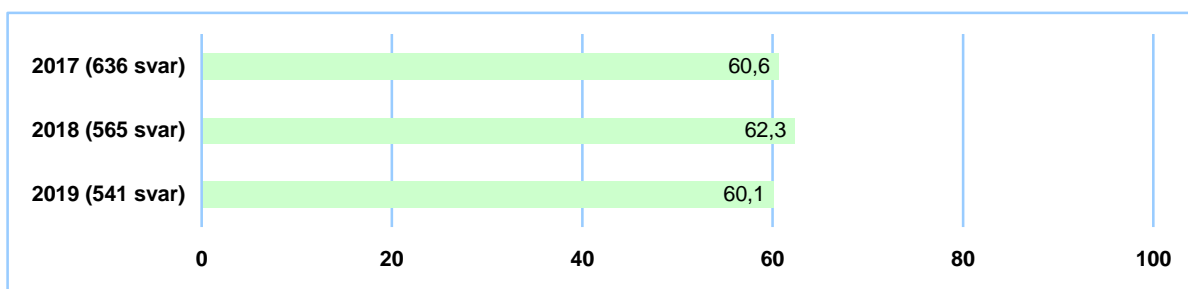
#### HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



#### FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

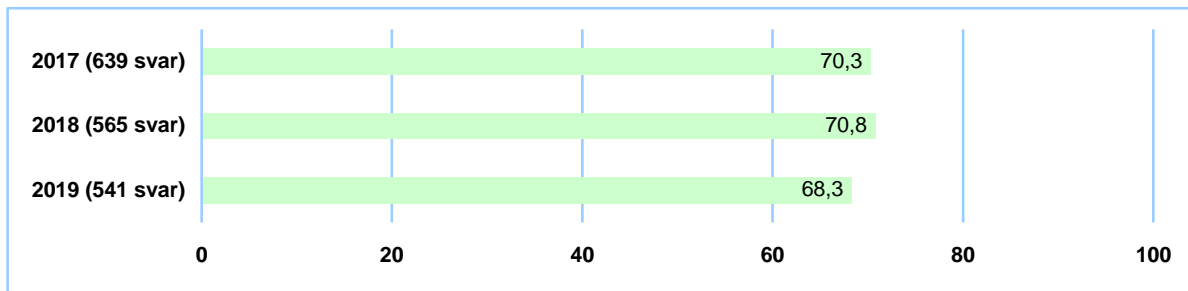
Opdelt på: Årstal for måling



## MOTIVATION FOR DET INGENIØR- OG NATURVIDENSKABELIGE FAKULTET

### MOTIVATION

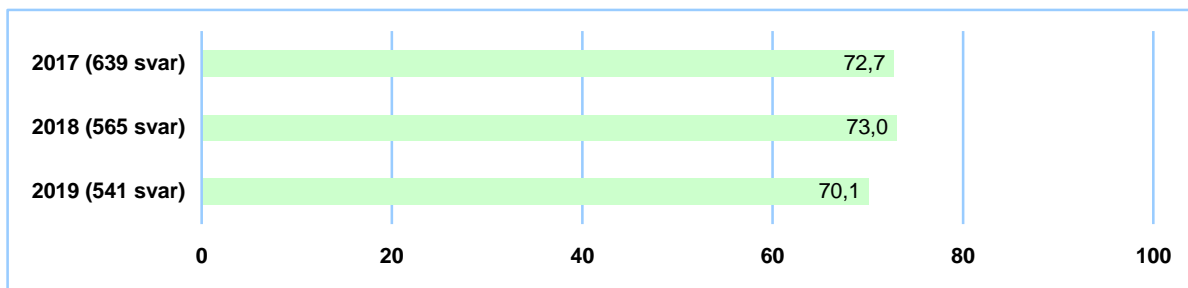
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO MOTIVATIONSSPØRGSMÅL

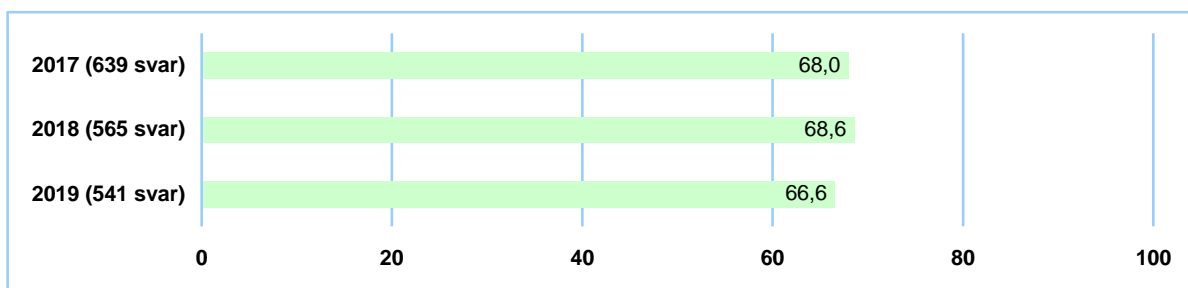
#### JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



#### JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

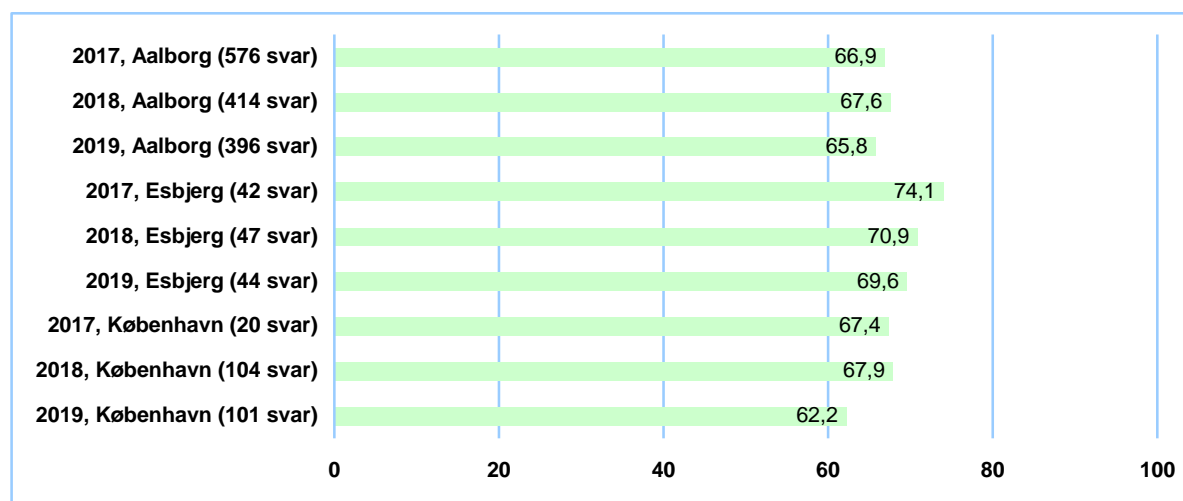
Opdelt på: Årstal for måling



## TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

### TRIVSEL

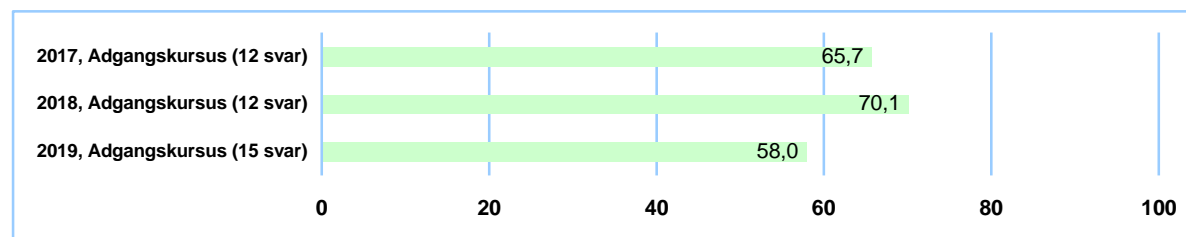
Opdelt på: Geografisk Placering



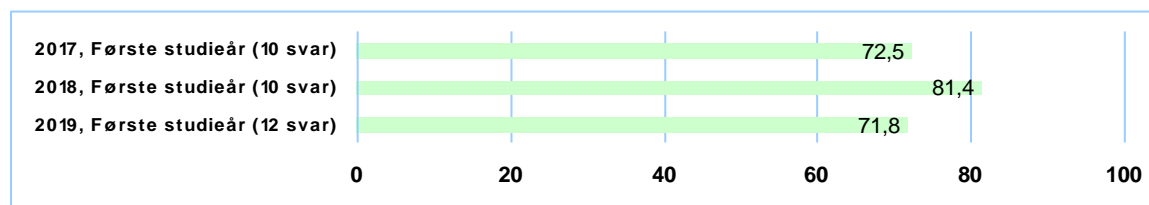
### TRIVSEL

Opdelt på: Institut/afdelinger

Adgangskursus



Første studieår

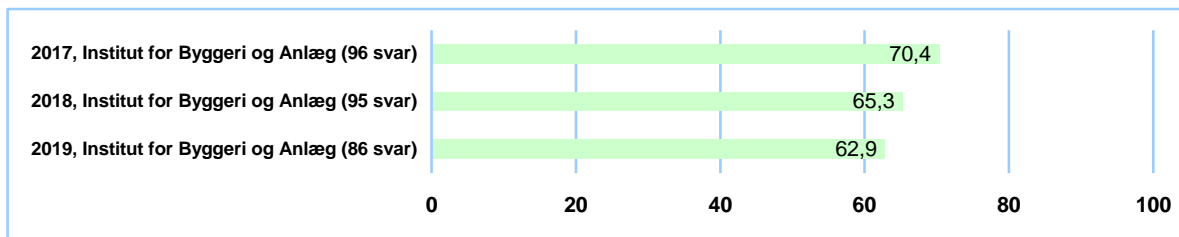




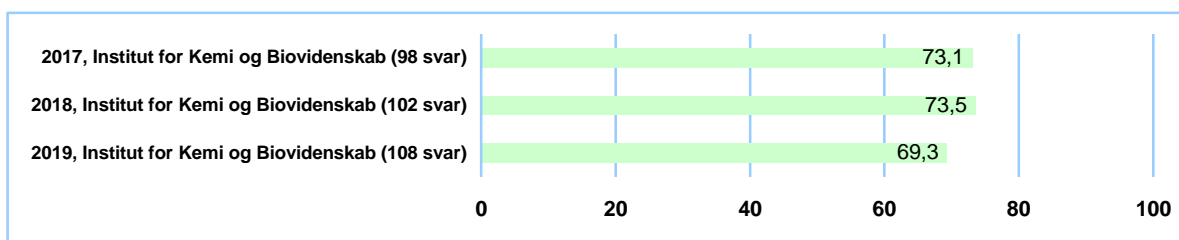
# Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019

## Resultater for Engineering

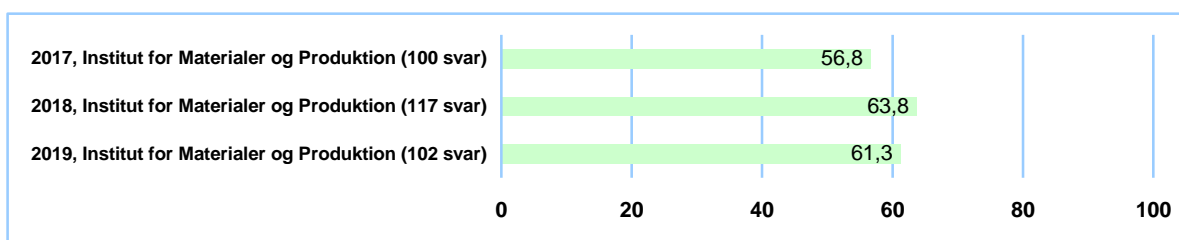
### Institut for Byggeri og Anlæg



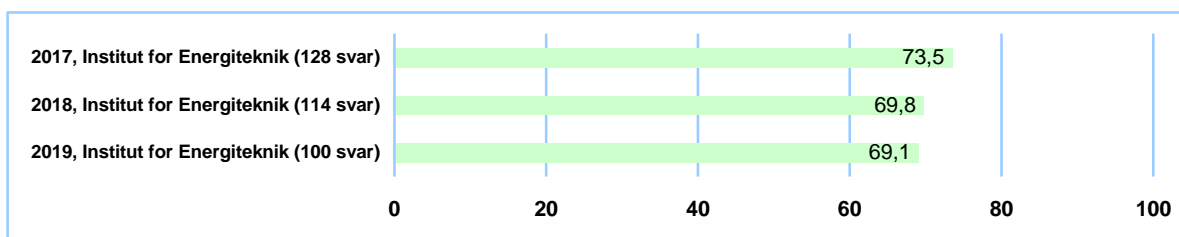
### Institut for Kemi og Biovidenskab



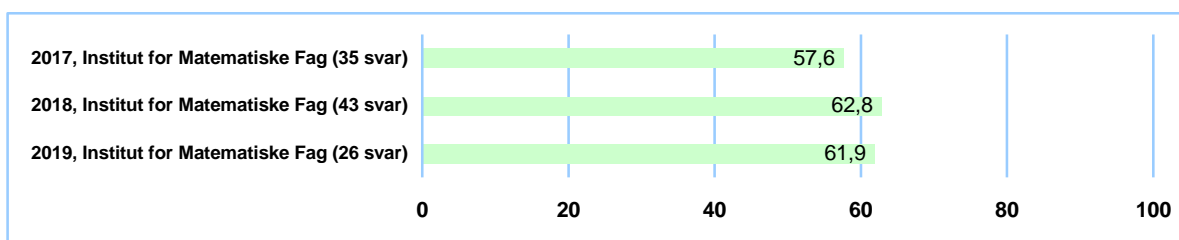
### Institut for Materialer og Produktion



### Institut for Energiteknik

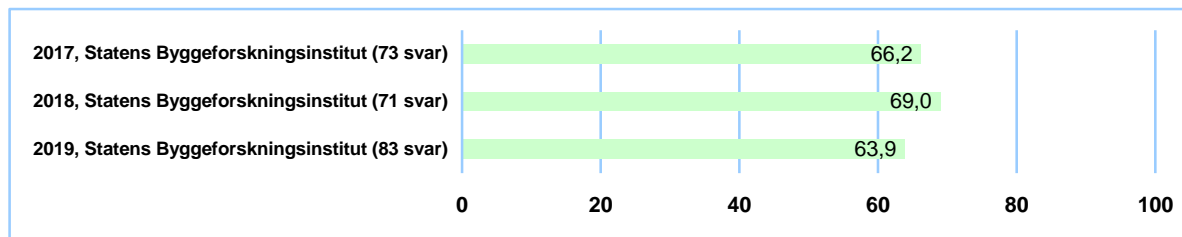


### Institut for Matematiske Fag



## Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019 Resultater for Engineering

Statens Byggeforskningsinstitut



Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019  
Resultater for Engineering

### TRIVSEL

Opdelt på: VIP/TAP

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
VIP	69,4 (402)	69,4 (405)	65,7 (373)	-3,7
TAP	63,8 (238)	63,9 (155)	64,3 (165)	0,4

### TRIVSEL

Opdelt på: Køn

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Mand	67,5 (392)	69,2 (358)	65,3 (324)	-3,9
Kvinde	67,1 (248)	65,8 (207)	65,6 (217)	-0,2

### TRIVSEL

Opdelt på: Alder

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Yngre end 30 år	73,2 (108)	69,4 (104)	71,5 (91)	2,1
30 – 39 år	69,2 (196)	70,1 (176)	64,3 (169)	-5,8
40 – 49 år	63,2 (148)	67,7 (109)	64,9 (120)	-2,8
50 – 59 år	62,6 (127)	61,2 (103)	63,5 (103)	2,3
60 år eller ældre	70,5 (61)	70,4 (73)	63,7 (58)	-6,7

### TRIVSEL

Opdelt på: Statsborgerskab

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Dansk	66,1 (478)	67,1 (417)	63,9 (406)	-3,2
Ikke dansk	70,8 (162)	70,2 (148)	69,9 (135)	-0,3

## FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION

Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på din arbejdsplads?											
År	Meget utilfreds 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Svar i alt
2017	1%	3%	5%	5%	6%	11%	14%	29%	18%	9%	637
2018	1%	1%	3%	5%	7%	11%	23%	26%	14%	8%	565
2019	1%	2%	6%	5%	10%	10%	22%	22%	12%	8%	541

Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads?											
År	Meget langt fra 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tæt på 10	Svar i alt
2017	2%	5%	6%	6%	11%	12%	18%	23%	12%	5%	636
2018	2%	2%	4%	7%	9%	17%	23%	19%	11%	6%	565
2019	2%	3%	7%	7%	12%	14%	21%	19%	9%	5%	541

Jeg føler mig motiveret i mit arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2017	1%	2%	4%	4%	7%	8%	11%	27%	20%	17%	639
2018	0%	1%	3%	4%	6%	10%	17%	24%	18%	17%	565
2019	2%	2%	3%	5%	6%	9%	18%	22%	19%	14%	541

Jeg ser altid frem til at gå på arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2017	2%	3%	4%	4%	9%	10%	16%	24%	16%	12%	639
2018	1%	1%	4%	6%	9%	12%	18%	19%	17%	12%	565
2019	1%	3%	5%	7%	7%	11%	20%	21%	13%	12%	541

## BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID

Jeg oplever, at jeg kan kombinere mit arbejdsliv med passende tid og energi til mit familie- og privatliv.

År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	3%	2%	5%	7%	10%	10%	14%	20%	11%	18%	565
2019	5%	2%	9%	6%	12%	9%	13%	19%	13%	11%	541

Samlet score 2018: 66,6

Samlet score 2019: 61,3

Jeg oplever en passende sammenhæng mellem arbejdsmængde, arbejdstid og arbejdstempo.

År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	6%	3%	8%	9%	11%	13%	15%	17%	9%	8%	565
2019	7%	5%	10%	12%	7%	13%	14%	15%	8%	9%	541

Samlet score 2018: 57,1

Samlet score 2019: 54

## STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS

Jeg har inden for den seneste måned oplevet symptomer på stress i forbindelse med mit arbejde (som fx hjertebanken, koncentrationsbesvær, søvnproblemer m.fl.).

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	30%	39%	26%	4%	565	0
2019	24%	42%	29%	5%	541	2

Jeg har inden for den seneste måned som følge af ovennævnte symptom(er) oplevet væsentligt nedsat arbejdsevne.

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	51%	36%	13%	1%	565	0
2019	43%	43%	13%	2%	541	2

Blandt de, der svarede "jævnligt" eller "næsten hverdag" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019  
Resultater for Engineering

Har du meddelt om dine stresssymptomer til din leder, arbejdsmiljøorganisationen eller din tillidsrepræsentant?				
År	Ja	Nej	Svar i alt	Ved ikke
2018	70%	30%	76	0
2019	66%	34%	77	0

## MOBNING, CHIKANE OG TRUSLER

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for mobning, chikane, trusler eller vold.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2018	95%	5%	1%	565
2019	96%	4%	0%	541

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt om mobning, chikane, trusler eller vold til din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2018	57%	43%	30
2019	50%	50%	22