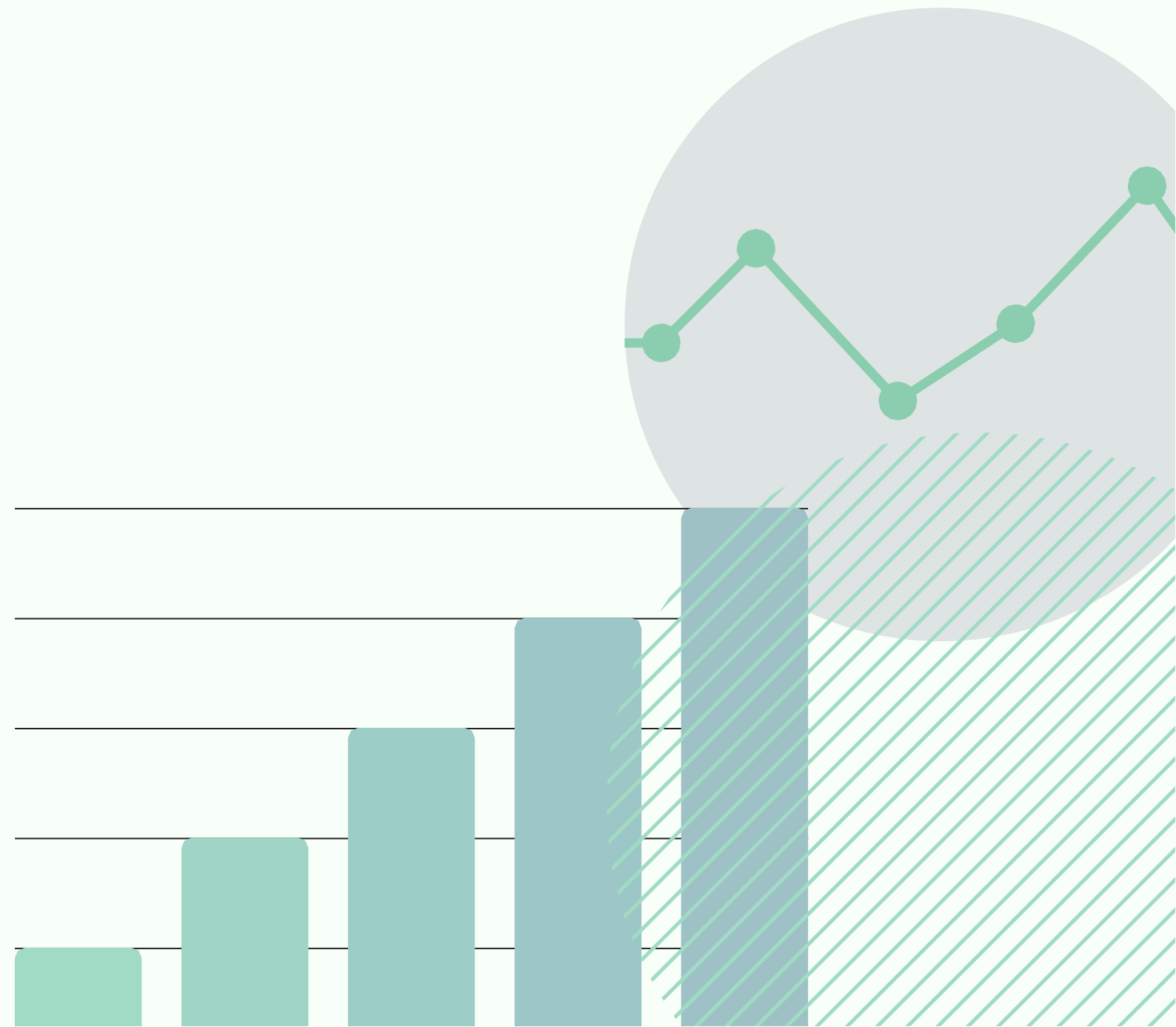




ARBEJDSMILJØSEKTIONEN
AALBORG UNIVERSITET

AAU'S TRIVSELSBAROMETER Aalborg Universitet

2019



INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	1
INDLEDNING.....	2
METODE.....	2
FORTROLIGHED	3
SVARPROCENT FOR AALBORG UNIVERSITET FORDELT PÅ HOVEDOMRÅDER	3
TRIVSELSBAROMETER FOR AALBORG UNIVERSITET	4
TILFREDSHED FOR AALBORG UNIVERSITET	6
MOTIVATION FOR AALBORG UNIVERSITET	7
TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER	8
FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION	12
BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID	13
STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS	13
MOBNING, CHIKANE OG TRUSLER	14



INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de ni spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejds miljøsektionen udsendte til alle ansatte¹ på AAU d. 2. december 2019.

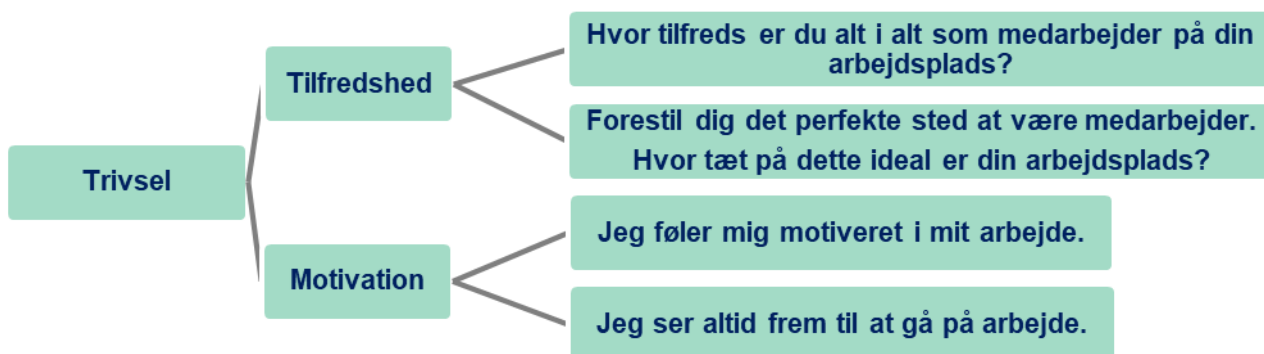
De ni spørgsmål er lavet som en del af universitetets APV, Opgørelserne fra trivselsbarometeret skal sammen med fx generel opsamling på MUS og GRUS danne grundlag for APV-runderingerne, Opgørelserne kan selvfølgelig også bruges som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende og udviklende arbejdsmiljøarbejde herunder i den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Opgørelserne fra trivselsbarometeret i 2017 og 2018 indgår i rapporten, hvorved der gives et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver mulighed for at drøfte sammenhængen mellem iværksatte arbejdsmiljøtiltag og udviklingen i resultaterne fra trivselsbarometeret.

METODE

Alle ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med ni spørgsmål mandag d. 2. december 2019. 73% havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 mandag d. 16. december 2019.

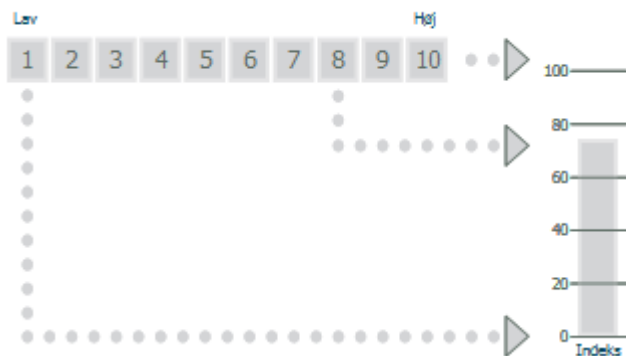
Med de fire første spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles som en samlet score af de to næste spørgsmål.



¹ Undtaget: dekaner, rektorat og universitetsdirektøren, eksterne lektorer, studentermedhjælpere, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Få medarbejdere har modtaget invitationen senere grundet manglende mailadresser.

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019 Resultater for Aalborg Universitet

I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1 ($100/9 \cdot 2$), 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis respondenterne har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

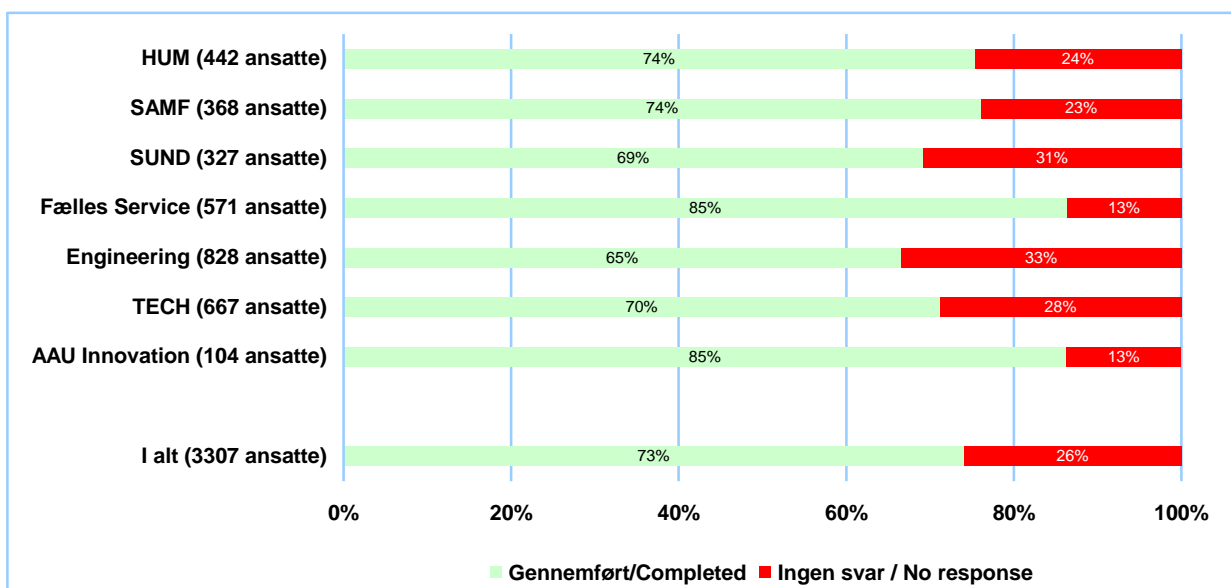


FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser.

SVARPROCENT FOR AALBORG UNIVERSITET FORTDELT PÅ HOVEDOMRÅDER

Herunder er hovedområdernes svarprocenter illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes i parentes. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.



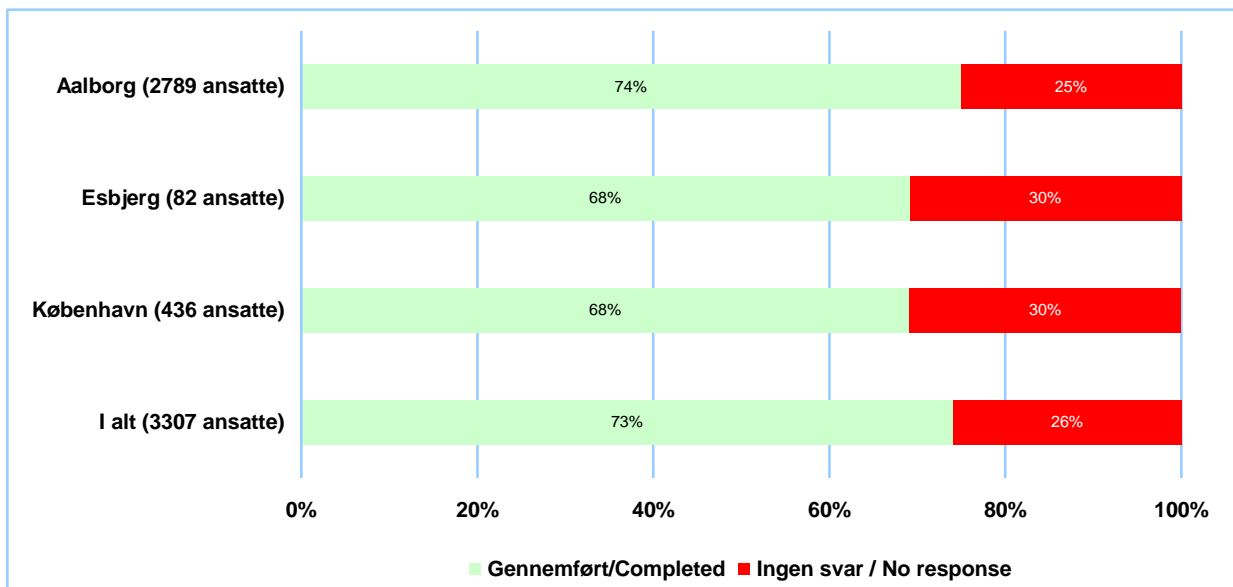
Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019

Resultater for Aalborg Universitet

SVARPROCENT

Krydset med: Geografi by

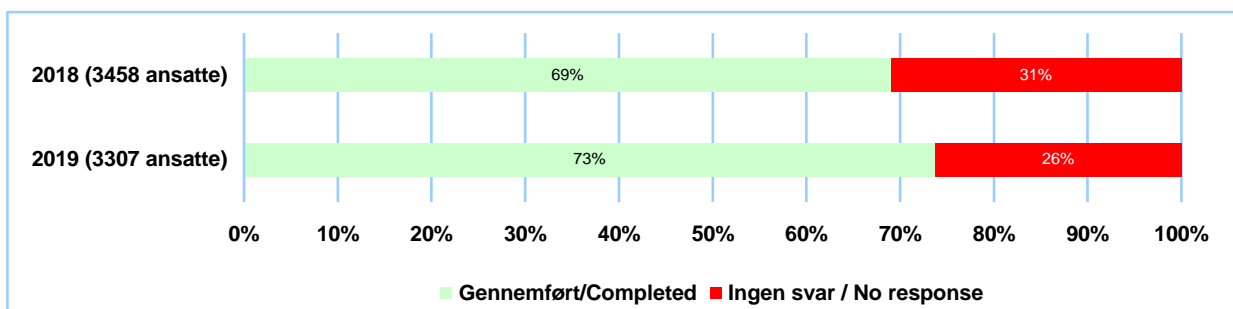
Herunder er svarprocenten delt på de tre primære byer.



SVARPROCENT - UDVIKLING

Opdelt på: Årstal for måling

Herunder er svarprocentens udvikling.

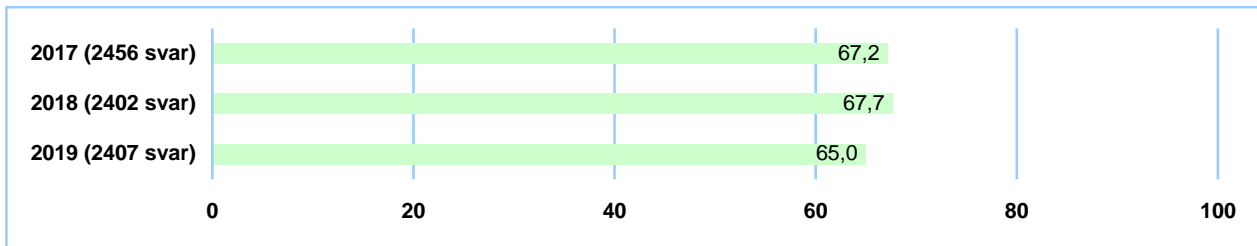


TRIVSELSBAROMETER FOR AALBORG UNIVERSITET

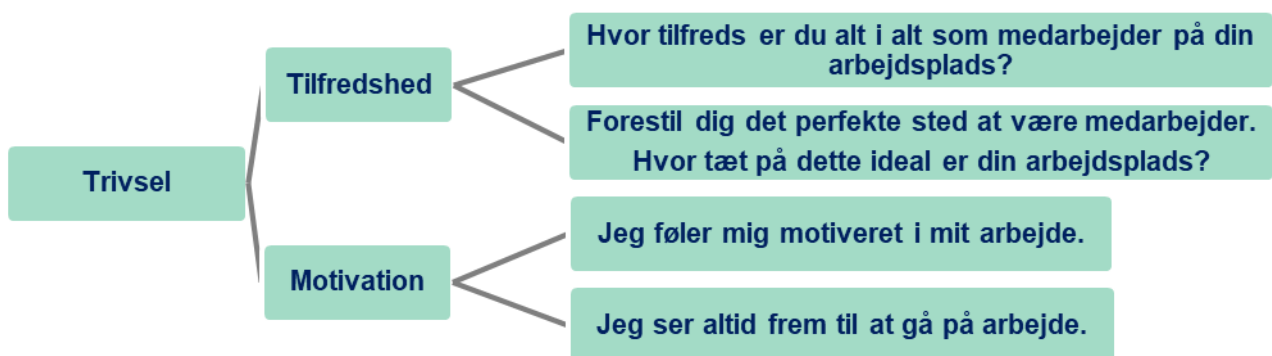
Tallene i parentes viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.

TRIVSEL

Opdelt på: Årstal for måling



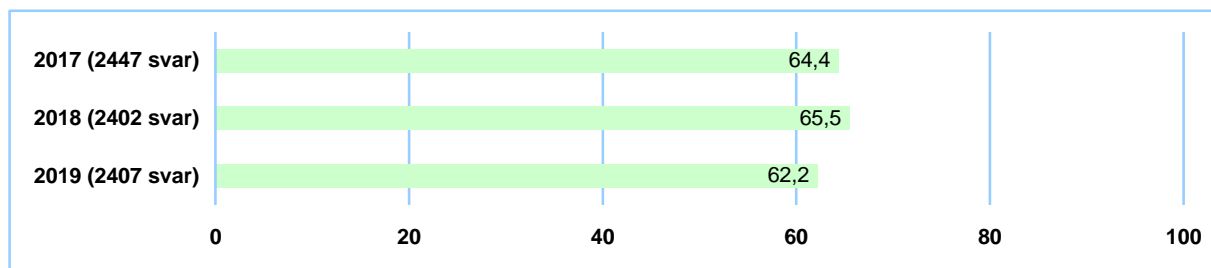
Med de fire første spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles som en samlet score af de to næste spørgsmål.



TILFREDSHED FOR AALBORG UNIVERSITET

TILFREDSHED

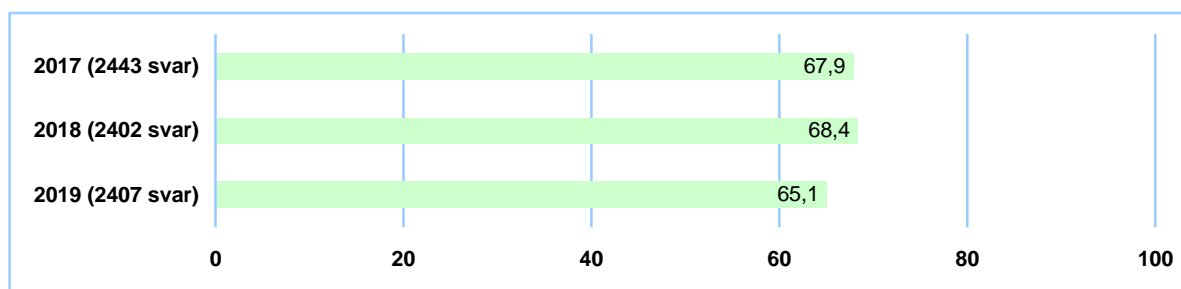
Opdelt på: Årstal for måling



SCOREN FOR DE TO TILFREDHEDSSPØRGSMÅL

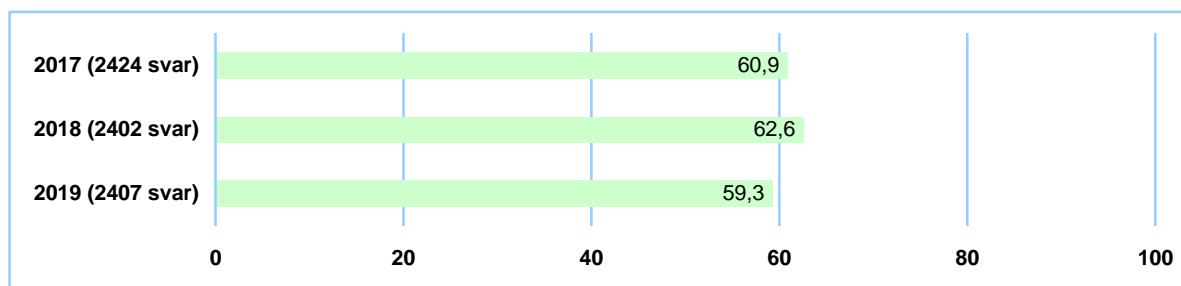
HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

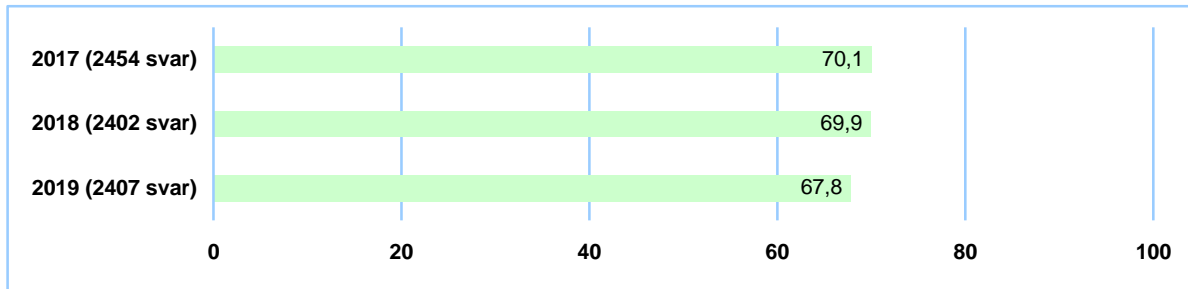
Opdelt på: Årstal for måling



MOTIVATION FOR AALBORG UNIVERSITET

MOTIVATION

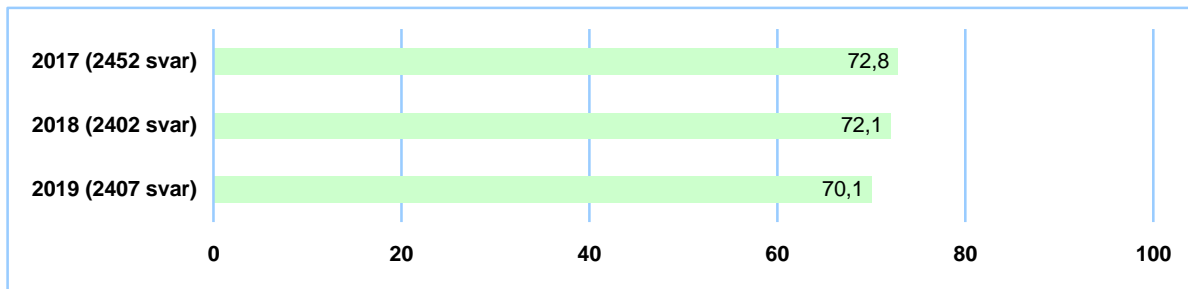
Opdelt på: Årstal for måling



SCOREN FOR DE TO MOTIVATIONSSPØRGSMÅL

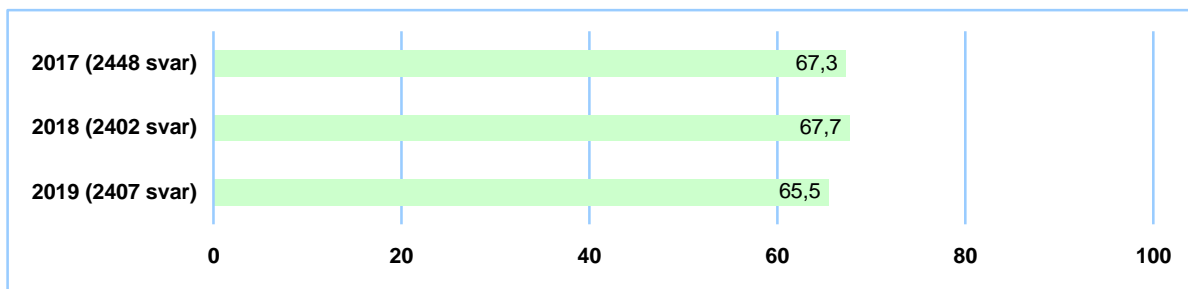
JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

TRIVSEL

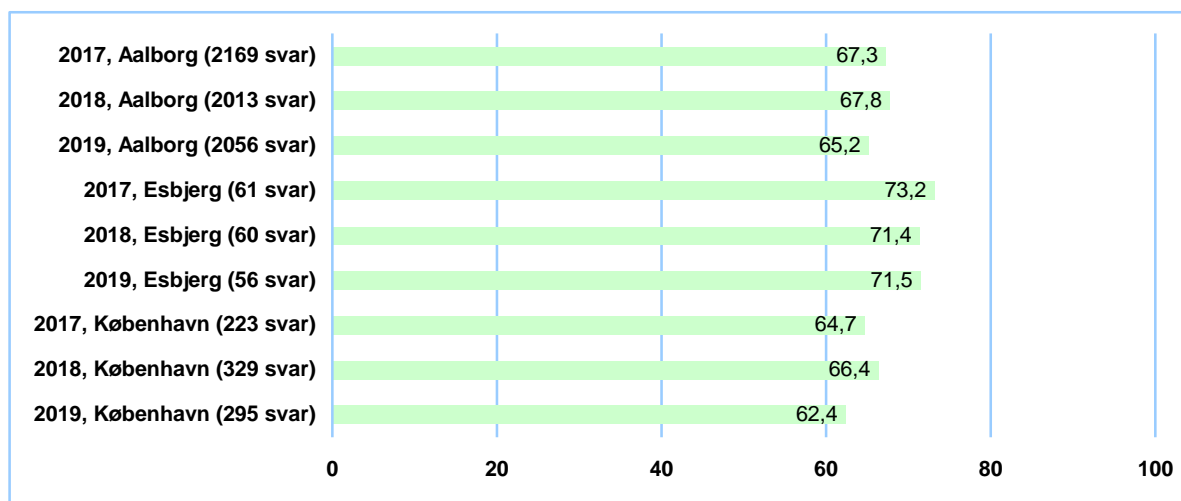
Opdelt på: Hovedområde



Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019
Resultater for Aalborg Universitet

TRIVSEL

Opdelt på: Geografisk Placering



Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019
Resultater for Aalborg Universitet

TRIVSEL

Opdelt på: Institut/afdeling

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
HUM - HUM Dekansektariat	. (0)	. (6)	. (8)	.
HUM - Institut for Kommunikation og Psykologi	68,6 (135)	66,6 (165)	63,3 (142)	-3,3
HUM - Institut for Kultur og Læring	. (0)	. (0)	60,2 (176)	.
SAMF - SAMF Dekansektariat	. (0)	. (5)	. (8)	.
SAMF - Institut for Sociologi og Socialt Arbejde	65,8 (71)	62,5 (74)	50,9 (85)	-11,6
SAMF - Institut for Statskundskab	68,5 (51)	63 (46)	58,5 (62)	-4,5
SAMF - Institut for Økonomi og Ledelse	71,7 (104)	69,2 (109)	64,8 (84)	-4,4
SAMF - Juridisk Institut	67,4 (36)	68,5 (39)	56,6 (35)	-11,9
SUND - SUND Dekansektariat	. (0)	. (4)	. (6)	.
SUND - Institut for Medicin & Sundhedstek.	72 (160)	68,1 (152)	65 (175)	-3,1
SUND - Klinisk Institut	67 (42)	70 (34)	74 (43)	4
Fælles Service – Studierservice	61,4 (77)	63 (88)	65,5 (85)	2,5
Fælles Service – Rektorsektariatet	69,4 (30)	66,3 (52)	69 (43)	2,7
Fælles Service - HR-afdelingen	67,9 (27)	64,9 (50)	65,3 (44)	0,4
Fælles Service - Fælles Service, Kbh.	74,1 (22)	68,2 (23)	63,6 (22)	-4,6
Fælles Service – Økonomiafdeling	69,1 (54)	64 (60)	70 (53)	6
Fælles Service - Campus Service	60,2 (99)	70,7 (68)	72,4 (65)	1,7
Fælles Service - Aalborg Universitetsbib.	74,6 (56)	71,8 (50)	68,4 (53)	-3,4
Fælles Service - IT Service	58 (119)	65,4 (105)	64,3 (113)	-1,1
Fælles Service - Fælles Service, Esbjerg	74,2 (11)	74,2 (10)	78,9 (10)	4,7
Engineering - ENG Dekansektariat	. (0)	. (5)	. (6)	.
Engineering - EST-fakultetskontor	66,5 (77)	. (6)	. (3)	.
Engineering – Adgangskursus	65,7 (12)	70,1 (12)	58 (15)	-12,1
Engineering - Første studieår	72,5 (10)	81,4 (10)	71,8 (12)	-9,6
Engineering - Institut for Byggeri og Anlæg	70,4 (96)	65,3 (95)	62,9 (86)	-2,4
Engineering - Institut for Kemi og Biovidenskab	73,1 (98)	73,5 (102)	69,3 (108)	-4,2
Engineering - Institut for Materialer og Produktion	56,8 (100)	63,8 (117)	61,3 (102)	-2,5
Engineering - Institut for Energiteknik	73,5 (128)	69,8 (114)	69,1 (100)	-0,7
Engineering - Institut for Matematiske Fag	57,6 (35)	62,8 (43)	61,9 (26)	-0,9
Engineering - Statens Byggeforskningsinstitut	66,2 (73)	69 (71)	63,9 (83)	-5,1
TECH - Institut for Arkitektur & Medietek.	70,6 (98)	72,1 (99)	72,4 (92)	0,3
TECH - Institut for Elektroniske Systemer	68 (108)	70,9 (84)	68,3 (135)	-2,6
TECH - Institut for Planlægning	55,6 (122)	65,7 (143)	62,4 (149)	-3,3
TECH - Institut for Datalogi	70 (70)	71 (55)	70 (80)	-1
TECH - TECH Dekansektariat	. (0)	. (5)	. (9)	.
AAU Innovation - AAU Innovation	69,3 (57)	72,5 (70)	62,3 (87)	-10,2

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019
Resultater for Aalborg Universitet

TRIVSEL

Opdelt på: VIP/TAP

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
VIP	67,9 (1308)	68,2 (1302)	64,2 (1301)	-4
TAP	66,5 (1148)	66,7 (1072)	65,5 (1075)	-1,2

TRIVSEL

Opdelt på: Køn

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Mand	67,3 (1230)	68,7 (1159)	66,2 (1168)	-2,5
Kvinde	67,2 (1226)	66,8 (1243)	63,9 (1239)	-2,9

TRIVSEL

Opdelt på: Alder

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Yngre end 30 år	71,6 (298)	69,5 (313)	71,7 (306)	2,2
30 – 39 år	67,4 (680)	67,5 (638)	64,1 (632)	-3,4
40 – 49 år	66,3 (680)	67,4 (661)	63,6 (678)	-3,8
50 – 59 år	64,8 (544)	66 (535)	64,4 (535)	-1,6
60 år eller ældre	69,3 (254)	70,5 (255)	64,4 (256)	-6,1

TRIVSEL

Opdelt på: Statsborgerskab

	2017 Score (svar)	2018 Score (svar)	2019 Score (svar)	Udvikling fra 2018 til 2019
Dansk	66,6 (2080)	67,3 (2047)	64,5 (2017)	-2,8
Ikke dansk	71 (376)	69,9 (355)	67,9 (390)	-2

FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION

Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på din arbejdsplads?											
År	Meget utilfreds 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Svar i alt
2017	1%	2%	5%	5%	7%	9%	17%	29%	16%	9%	2443
2018	1%	1%	3%	5%	7%	10%	24%	26%	13%	9%	2402
2019	2%	2%	5%	6%	8%	11%	25%	23%	12%	7%	2407

Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads?											
År	Meget langt fra 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tæt på 10	Svar i alt
2017	2%	4%	7%	6%	10%	13%	21%	22%	11%	5%	2424
2018	2%	2%	4%	7%	9%	16%	24%	21%	10%	5%	2402
2019	3%	3%	6%	8%	11%	14%	24%	18%	8%	5%	2407

Jeg føler mig motiveret i mit arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2017	1%	2%	4%	3%	6%	8%	16%	26%	19%	17%	2452
2018	1%	1%	3%	4%	5%	10%	19%	24%	18%	15%	2402
2019	1%	2%	4%	4%	7%	10%	19%	24%	16%	14%	2407

Jeg ser altid frem til at gå på arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2017	2%	3%	4%	5%	9%	10%	18%	23%	16%	10%	2448
2018	1%	2%	3%	5%	8%	12%	20%	21%	16%	10%	2402
2019	2%	2%	5%	6%	9%	11%	20%	21%	14%	10%	2407

BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID

Jeg oplever, at jeg kan kombinere mit arbejdsliv med passende tid og energi til mit familie- og privatliv.

År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	3%	2%	5%	7%	9%	11%	16%	18%	15%	14%	2402
2019	4%	2%	7%	7%	9%	11%	14%	19%	14%	13%	2407

Samlet score 2018: 65,9

Samlet score 2019: 63,3

Jeg oplever en passende sammenhæng mellem arbejdsmængde, arbejdstid og arbejdstempo.

År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2018	4%	3%	8%	10%	11%	13%	19%	17%	9%	7%	2402
2019	6%	4%	9%	11%	10%	13%	16%	14%	9%	7%	2407

Samlet score 2018: 57,5

Samlet score 2019: 55

STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS

Jeg har inden for den seneste måned oplevet symptomer på stress i forbindelse med mit arbejde (som fx hjertebanken, koncentrationsbesvær, søvnproblemer m.fl.).

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	28%	40%	26%	5%	2402	0
2019	25%	42%	27%	6%	2407	7

Jeg har inden for den seneste måned som følge af ovennævnte symptom(er) oplevet væsentligt nedsat arbejdsevne.

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2018	48%	38%	12%	2%	2402	0
2019	43%	41%	14%	3%	2407	7

Blandt de, der svarede "jævnligt" eller "næsten hverdag" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2019
Resultater for Aalborg Universitet

Har du meddelt om dine stresssymptomer til din leder, arbejdsmiljøorganisationen eller din tillidsrepræsentant?				
År	Ja	Nej	Svar i alt	Ved ikke
2018	59%	41%	325	0
2019	57%	43%	384	0

MOBNING, CHIKANE OG TRUSLER

Jeg har inden for de seneste 6 måneder været udsat for mobning, chikane, trusler eller vold.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2018	95%	4%	1%	2402
2019	95%	4%	0%	2407

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt om mobning, chikane, trusler eller vold til din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2018	54%	46%	117
2019	54%	46%	112