

Referat for SU møde den 20. maj 2020



AALBORG UNIVERSITET
Institut for Materialer og Produktion

Tilstede		Fraværende			
Medlemmer:	Referent: Amra Ibrisevic Chairman: Kjeld Pedersen (KP) Lars Rosgaard Jensen (LRJ) Kjeld Nielsen (KN) Lars Diekhöner (LD) Brian Vejrum (BV) David Hansen (DH) Klaus Kjær (KK) Christine Steenberg Pedersen (CSP) Jette Marie Christensen (JMC)	Astrid Heidemann Lassen (AHL)			
Dagsorden				Sagsfremstilling	Referat
	Punkter	Bilag/ Forslag	Ansvarlig		
1.	Godkendelse af dagsorden		Alle		Dagsorden blev godkendt.
2.	Meddelelser fra Institutlederen	Ligestillings-handleplan	KP	<ul style="list-style-type: none"> - Møde med AMiU vedr. arbejdsmiljødrøftelse udsat til 26.08 - Orientering om mulighed for forlængelse af ph.d. og post docs grundet forsinkelse pga. corona. Evt. forlængelser afhænger af de økonomiske muligheder - Institutseminar udsat - Ligestillingsredegørelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles møde med AMiU bliver udskudt til august. AMiU er i gang med at lave en mini apv i de forskellige grupper på MP og den skal laves færdigt inden mødet. - - Hvis midlerne til forlængelse af ph.d. studerende og postdocs skal findes, skal det være i projekterne. • Der er i øjeblikket fokus på projekter, hvor der sker uoprettelige skader eller man mister data og fokus på forskningsprojekter der skal køre i laboratorier. Fra uge 22 får også alle tap-lab ansatte adgang til laboratorier.

						<ul style="list-style-type: none"> • En del specialestuderende har søgt om forlængelse af afleveringsfrist for speciale. Nogle studerende har valgt at aflevere blankt for at få 3 måneder extra til projektudarbejdelse. • Institutseminaret er udsat til august måned 2021 - <u>Ligestillingsredegørelse</u>: Institutet har lavet en tilbagemelding til fakultetet vedr. ligestilling på MP. Vedhæftes referatet til orientering. • LRJ: På det sidste har der været en del fokus på ophavsret til undervisningsmateriale ifm. digitalisering af undervisningen. Der er ingen aftaler på AAU. Det tages op på HSU møde.
3.	Opfølgning fra sidst – arbejdsgruppe om arbejdsfordeling?			Alle	Opfølgning på aftalen fra sidste møde om, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe bestående af VIP medlemmer af SU til at drøfte fordeling af arbejdsopgaver, forskningstid mv.	Det er besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af SU's VIP-medlemmer. Drøftelse af evt. tovholderfunktion. Det blev besluttet ikke at udpege en men overlade opgaven til ledelsen . Der holdes et møde i juni i arbejdsgruppen. Notat fra arbejdet i 2018 udsendes til SU.
4.	Planlægning af undervisning, status			Alle	Planlægningen af E20 er i gang. Der er udarbejdet sektionvise oversigter over undervisningen fordelt på uddannelser og med angivelse af, hvem der tidligere har undervist. På denne baggrund er grupperne bedt om at afklare hvilke udfordringer der er. I Physic and Materials foregår drøftelserne direkte mellem	Status for planlægning af E20 blev drøftet. Det er indtrykket at planlægningen er igangsat i bedre tid i forskningsgrupperne denne gang i forhold til tidligere. Det er lidt forskelligt hvor langt man er. Planlægning af kurser og grovfordeling

				<p>sektionslederen og koordinatorene. I Production drøftes planlægningen på møder med koordinatorene, institutlederen og studielederen. Målet er at undervisningsfordelingen er på plads 01.06. De sidste vejledninger vil dog først kunne fordeles endeligt senere.</p>	<p>af projekter forventes på plads inden ferien.</p> <p>Der har været fokus på at nedbringe brugen af D-VIP specielt i Production. Det ser ud til at gå den rigtige vej.</p> <p>Der blev efterlyst principper for opgavefordelingen fra ledelsen. Spørgsmålet henvises til arbejdsgruppen – se pkt. 3.</p> <p>Desuden drøftelse af den mere strategiske og langsigtede rekruttering af medarbejdere</p>
5.	Budgetopfølgning ultimo april	Budgetopfølgning	JMC	<p>Der arbejdes p.t. med opfølgning på instituttets økonomi med udgangen af april. SU vil blive orienteret på mødet og eventuelle bilag udsendt ASAP.</p>	<p>JMC gennemgik budgetopfølgning, der er blevet afleveret til Fakultetet.</p> <p>Vi er kun bagud på frikøb med en halv million, men det forventer vi at indhente i færre forbrugsomkostninger og udsatte ansættelser.</p> <p>Vi forventer at vi kan holde det resultat vi har budgeteret med, men det er usikkert på grund af Corona. Desuden må der forventes mere langsigtede effekter på ekstern finansiering.</p>
6.	MP under Corona		KP/alle	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om de seneste planer for genåbning på MP • Erfaringer med Arbejds miljø og kollegialt samarbejde ved hjemmearbejdet, hvad der virker? • Hvad skal vi tage med os, når vi igen kommer tilbage? 	<ul style="list-style-type: none"> • Indtil videre er det kun laboratorier der er blevet åbnet igen og det er gået godt. • Det går fint med at arbejde og undervise hjemmefra og folk kan som regel godt få tingene til at fungere. Der holdes møder i de forskellige grupper,

						<p>både fagmøder men også hyggemøder.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situationen vil betyde digitalisering af en del af undervisning fremover, da det har vist sig at det fungerer godt.
7.	Evt.					<p>Første studieår flytter ud på Campus Øst i 2022 – formodentligt helt ud på institutterne, så vi skal finde plads til flere studerende. FIB 16 ombygningen giver plads til flere studerende fra 2022.</p> <p>Dimissionen er aflyst i år pga. Corona, og vi skal finde ud af hvad vi kan gøre for at hjælpe de studerende videre..</p>