

Referat fra ekstraordinært SU-møde 13. december 2018



AALBORG UNIVERSITET
Institut for Materialer og Produktion

20.12.2018

		Til stede	Fraværende		
Medlemmer:		Referent: Lisbeth Fredberg Formand: Kjeld Pedersen (KP) Næstformand: Lars Rosgaard Jensen (LRJ) Astrid Heidemann Lassen (AHL) Brian Vejrum (BV) Jette Marie Christensen (JMC) Kjeld Nielsen (KN) Klaus Kjær (KK) Lars Diekhöner (LD) Lea Thiesen (LT) Matteo Fumagalli (MF) Mette Herold-Jensen (MHJ)	Suppleanter: Karina Boller Jensen (KBJ) (suppleant for Klaus Kjær) Charlotte Zoey Søndergaard (CZS) (suppleant for Lea Thiesen) Vladimir Popok (VP) (suppleant for Lars Diekhöner) Jan Schjødt-Thomsen (JST) (suppleant for Lars Rosgaard Jensen) Thomas Ditlev Brunø (TDB) (suppleant for Kjeld Nielsen) Peder Søberg (PS) (suppleant for Matteo Fumagalli)		
Dagsorden				Referat	
Punkter		Bilag/ Forslag	I/B/D	Ansvarlig:	
1.	Godkendelse af dagsorden			Dagsordenen blev godkendt.	
2.	Drøftelse af afværgeforeanstaltninger			Institutet har modtaget tre ansøgninger om frivillig fratrædelse. Ledelsen på MP har drøftet forslagene til yderligere afværgeforeanstaltninger fra sidste SU-møde og har fundet besparelser på i alt 234.000 kr. i 2019 (oversigt vedhæftet).	
3.	Drøftelse af kriterier			SU drøftede processen omkring udvælgelse og kriterier. Evt. indstillinger til uansøgt afsked vil blive besluttet af institutleder efter drøftelse i ledelsesgruppen. Der var i SU enighed om, at vurderingen af den enkelte medarbejder ikke skal offentliggøres. For administrative TAP drøftedes proces og kriterier. For VIP vil udvælgelseskriterierne bl.a. skulle tage udgangspunkt i instituttets	

				<p>karrierepolitik (vedhæftet) ud over kriterier opstillet af HSU.</p> <p>I forbindelse med kriterierne for de ansatte i laboratoriet/værkstedet blev det diskuteret, hvorledes ledelsesgruppen kan håndtere disse mest objektivt, da MHJ har opsagt sin stilling og ikke kender arbejdsgangene i laboratorierne på FIB lige så godt som på Skjernvej. MHJ gjorde opmærksom på, at beslutninger for laboratorierne ikke træffes af MHJ alene, men af ledelsesgruppen og dermed også af sektionsleder Jens Andreasen, som kender arbejdsgangene i laboratorierne på FIB godt.</p> <p>KN: Når vi kender den økonomiske effekt – både på lang og kort sigt - af at lukke ned i København og starte op i Esbjerg, kan vi så forvente yderligere afskedigelser?</p> <p>LRJ: Vi har fået at vide, at der ikke vil ske yderligere afskedigelser i 2019 og 2020.</p> <p>KP: Vi har meldt ud, at vi i København vurderer ansættelser én gang om året i forbindelse med budgetlægningen. Det vil vi også gøre i de kommende år. Derudover kan der ikke gives garantier, men vi forsøger at tage højde for budget 2020 og 2021, så der forventes ikke yderligere afskedigelser på MP i 2019 og 2020.</p>
4.	Arbejds miljø i København			<p>Instituttet og fakultetet er indstillet på at hjælpe medarbejderne i København videre i videst muligt omfang. KP har sendt mail til personalet i København herom.</p> <p>LRJ: Arbejds miljøet er p.t. meget dårligt, og det vil påvirke arbejdet. Der må gøres noget for at håndtere situationen.</p> <p>MF: Folk er meget usikre – vi ved ikke, hvad der sker. Vi har præsteret godt, og nu lukkes vi ned. Det efterlader os med en tom fornemmelse. Det vil hjælpe, hvis folk får afklaret deres fremtidige ansættelse.</p> <p>AHL: Arbejds miljøet i København er på dagsordenen til hvert ledelsesmøde.</p>
5.	Undervisning og vejledning i København			<p>LRJ: Vi skal have fokus på, hvordan uddannelserne skal køre fremover.</p> <p>Studiesekretærer og koordinatore har brug for</p>

					information om, hvordan de skal køre det kommende semester. Hvis der ikke er tilstrækkelig undervisningskapacitet i København, kan det blive nødvendigt at bruge undervisere fra Aalborg. De pågældende bør informeres herom nu. KP: Vi er i gang. Der er ikke megen ledig kapacitet i Aalborg, så der vil blive brug for DVIP.
6.	Eventuelt				Intet.