

Procesplan

English below

- 14. november: Ekstraordinært FSU-møde
- 14. november: Ekstraordinært SU-møde.
- 15. november udsender dekanen en orientering til alle medarbejdere på AAU.
- 15. november: Orienteringsmøde i København v/institutleder og dekan.
- Efter medarbejderorienteringen igangsættes en afværgeforanstaltningsperiode med henblik på at forsøge at begrænse behovet for afskedigelser.
- 15. november: Orienteringsmøde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på AAU.
- Pr. 15. november indføres et kvalificeret ansættelsesstop på AAU.
- 16. november: Orienteringsmøde i Aalborg v/institutleder.
- 30. november: Ekstraordinært SU-møde.
- 7. december kl. 12: Frist for ansøgning om frivillige fratrædelsesordninger og seniorordninger.
- 13. december: Ekstraordinært SU-møde.
- 18. december: Ekstraordinært FSU-møde.
- 19. december: Ekstraordinært SU-møde.
- Januar 2019: Eventuelle afskedigelser iværksættes.

Process Plan

- 14 November: Extraordinary FSU meeting (Faculty Joint Consultation Committee)
- 14 November: Extraordinary SU meeting (MP Joint Consultation Committee)
- 15 November: The Dean sends out information to all AAU employees.
- 15 November: Orientation meeting in Copenhagen by Head of Department and the Dean.
- 15 November: a preventive measure period begins in the attempt to minimize the need for dismissals.
- 15 November: Orientation meeting for AAU union representatives and occupational health and safety representatives.
- As of 15 November a modified hiring freeze is in effect.
- 16 November: Orientation meeting in Aalborg by Head of Department.
- 30 November: Extraordinary SU meeting.
- 7 December at 12 noon: Deadline for submission of applications for voluntary severance schemes and senior schemes.
- 13 December: Extraordinary SU meeting.
- 18 December: Extraordinary FSU meeting.
- 19 December: Extraordinary SU meeting.
- January 2019: Dismissals, if any, are initiated.