

Referat fra ekstraordinært SU-møde 30. november 2018



AALBORG UNIVERSITET
Institut for Materialer og Produktion

10.12.2018

	Til stede				Fraværende
Medlemmer:	Referent: Lisbeth Fredberg Formand: Kjeld Pedersen (KP) Næstformand: Lars Rosgaard Jensen (LRJ) Jette Marie Christensen (JMC) Kjeld Nielsen (KN) Klaus Kjær (KK) Lars Diekhöner (LD) Lea Thiesen (LT) Matteo Fumagalli (MF)				Astrid Heidemann Lassen (AHL) Brian Vejrum (BV) Mette Herold-Jensen (MHJ) Suppleanter: Karina Boller Jensen (KBJ) (suppleant for Klaus Kjær) Charlotte Zoey Søndergaard (CZS) (suppleant for Lea Thiesen) Vladimir Popok (VP) (suppleant for Lars Diekhöner) Jan Schjødt-Thomsen (JST) (suppleant for Lars Rosgaard Jensen) Thomas Ditlev Brunø (TDB) (suppleant for Kjeld Nielsen) Peder Søberg (PS) (suppleant for Matteo Fumagalli)
Dagsorden				Referat	
	Punkter	Bilag/ Forslag	I/B/D	Ansvarlig:	
1.	Drøftelse af afværgeforanstaltninger		9:00-10:00	Alle	KN efterlyste mere og bedre information fra ledelsen om baggrunden for beslutningen om at lukke ned i København. Det er meldt ud, at det er en politisk beslutning, men hvad dækker det? Og hvilken instans har besluttet at lukke ned i København og starte op i Esbjerg? KP: Formoder at beslutningen formelt er truffet af direktionen, hvilket involverer dekanen. KP er, inden beslutningen om at lukke ned blev truffet, blevet kontaktet af dekanen og orienteret om planerne og er løbende blevet informeret. LRJ: Medarbejderne forstår ikke beslutningen, da der ikke gives en klar grund til lukningen. KN: Vi har brug for at vide, hvem der har taget beslutningen – ellers kan vi ikke arbejde i dette miljø. Det er en top-down beslutning - vi er blevet informeret, men har ikke fået en forklaring eller blevet involveret. LRJ: På HSU-mødet blev der kun givet en mundtlig præsentation – intet på skrift. Der henvises bl.a. til robusthedsanalysen, men alle tal for uddannelserne i København er grønne.

					<p>Det aftales, at KP viderebringer ønsket om mere udførlig og klar information om grunden til lukningen i København til dekanen.</p> <p>LRJ præsenterede forslag (vedhæftet) til yderligere afværgeforanstaltninger og oplyste, at afværgeforanstaltninger også vil blive diskuteret i FSU.</p> <p>Under drøftelsen blev følgende bl.a. fremført:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi skal tænke langsigtet.• Ledelsen (KP) må træde i karakter og tage strategiske beslutninger ift. hvordan vi kommer videre. Kan vi fx udnytte kvadratmetrene bedre, skal vi arbejde på at hente mere ekstern finansiering, skal vi skære ned på undervisningen?• Der bliver behov for ansættelse af DVIP i København – det bliver dyrt.• Vi bliver nødt til at drøfte, hvad vi forventer af medarbejderne. Medarbejderne er allerede presset og har brug for en fælles aftale om, hvor meget undervisning, der skal leveres.• Vi bliver nødt til også at tænke på arbejdsmiljøet, når der tages beslutning om at skære ned på udgifter.• Ledelsen kunne stille sig forrest og slanke ledelsesstrengen, fx skære ned på antallet af prodekaner.• Hvad bliver effekten i 2019 og 2020 af at lukke ned i København og starte op i Esbjerg? LRJ: Dekanen har lovet at levere nogle tal i slutningen af december samt have en procesplan klar, som bl.a. vil forholde sig til, hvor stort et antal medarbejdere, det er nødvendigt at have i København.• Medarbejderne ønsker bedre og hurtigere kommunikation fra ledelsen.• Er det muligt at få ledelsen til at genoverveje beslutningen om at lukke ned i København? Det spørger de om i København, men har ikke fået et svar.
--	--	--	--	--	--

				<p>Det aftales, at der til næste møde skal kigges nærmere på</p> <ul style="list-style-type: none"> • besparelsen ved de foreslåede afværgeforanstaltninger • indkomne ansøgninger (deadline 7. december) om frivillig fratrædelse og seniorordninger i forhold til behovet for yderligere afværgeforanstaltninger. <p>SU kan drøfte kriterier og afværgeforanstaltninger, men det er i sidste ende KP, der skal tage beslutningen.</p> <p>Det aftales endvidere,</p> <ul style="list-style-type: none"> • at forlænge det ekstraordinære SU-møde 13. december til to timer, • at punkterne 'arbejds miljø i København' og 'undervisning og vejledning i København' sættes på dagsordenen til mødet • at referater fra de ekstraordinære SU-møder hurtigst muligt sendes til godkendelse blandt SU-medlemmerne med en frist på 1-2 dage, og at procesplanen udsendes sammen med referatet.
--	--	--	--	---