

Referat fra ekstraordinært SU-møde 14. november 2018



AALBORG UNIVERSITET
 Institut for Materialer og Produktion

27.11.2018

Til stede		Fraværende		
Medlemmer:	Referent: Lisbeth Fredberg Formand: Kjeld Pedersen (KP) Næstformand: Lars Rosgaard Jensen (LRJ) Jette Marie Christensen (JMC) Kjeld Nielsen (KN) Klaus Kjær (KK) Lars Diekhöner (LD) Lea Thiesen (LT) Mette Herold-Jensen (MHJ)	Astrid Heidemann Lassen (AHL) Brian Vejrum (BV) Matteo Fumagalli (MF)		
Gæster:	Dekan Mogens Rysholt Poulsen (MRP) Lone Lund Ørnsholt (LLØ), HR Servicecenter EST	Suppleanter: Karina Boller Jensen (KBJ) Charlotte Zoey Søndergaard (CZS) Vladimir Popok (VP) Jan Schjødt-Thomsen (JST) Thomas Ditlev Brunø (TDB) Peder Søberg (PS)		
Dagsorden				Referat
Punkter	Bilag/ Forslag	I/B/D	Ansvarlig:	
1. Orientering om baggrund for mødet og de deraf afledte risici for personaletilpasninger, herunder budgetmæssige-, strategiske og strukturelle forhold / institutlederen	Redegørelse fra dekanen		KP	<p>KP orienterede om den aktuelle økonomiske situation på baggrund af PPT. Økonomien på ENG er presset. Der er en ændring i råderummet på ENG fra 2018 til 2019 på minus 34,1 mio. kr., og forbrugsmuligheden på ENG forventes at falde med yderligere 17 mio. kr. frem til 2021.</p> <p>Som en konsekvens heraf skal der ske tilpasninger, herunder også personaletilpasninger. Omfanget af disse er p.t. ikke kendt. Fakultetet skal fokusere på at tilpasse ressourcerne i forhold til forbrugsmuligheden i 2019, og dette fokus skal kombineres med flerårige forbrugsmuligheder til institutterne, så institutterne får de bedste forudsætninger for at tilpasse deres økonomi til de forventede forbrugsmuligheder i 2020 og 2021. På MP reduceres rammen i 2019 med ca. 1,5 mio. kr. MP-budgettet for 2019 åbnes derfor igen.</p>

				<p>MRP og KP orienterede om, at der er taget en strategisk beslutning om at udfase de aktiviteter, vi har i København på MP og Institut for Kemi og Biovidenskab (KMB). Regeringen vil reducere engelsksprogede uddannelser og dermed optaget af udenlandske studerende. AAU har skullet levere en plan for, hvad man vil gøre. Det er vigtigt med kritisk masse, og ud fra robusthedsanalyser har man peget på MP og KMB's aktiviteter i København, som er relativt små miljøer. Afviklingen implementeres fra sommeren 2019.</p> <p>På MP vil den strategiske fokusering være i højere grad at gennemføre større projekter med en mere langsigtet gennemslagskraft. Institutet skal være i stand til at opretholde og udbygge fokus på grundforskning og have mange innovative projekter med industrielle partnere. For at nå disse mål er der behov for at samle kræfterne om en udbygning af strategiske områder med bredere faglig basis.</p> <p><i>Drøftelse:</i></p> <p>LRJ: Vi bliver pålagt en strategisk indsats i Esbjerg. Hvordan vil det påvirke budgettet? KP: Det er ikke endeligt afklaret, hvad der skal ske i Esbjerg, men udgiften vil skulle tages af det eksisterende budget. KN: Hvad vil der ske med personalet i København? KP: Der vil blive fokuseret på at styrke de faglige miljøer i Aalborg og Esbjerg. Alle medarbejdere i København vil få tilbudt en samtale med KP om deres fremtidige muligheder. LRJ: Tænker, at omkring 20% af medarbejderne i København vil være væk til sommer. Der bør laves en realistisk plan for, hvordan man vil håndtere den personalemangel, som man må forvente løbende vil opstå, fx muligheden for at flytte til Aalborg eller Esbjerg. Dette bør adresseres i de samtaler, som medarbejderne får med KP. KN: Vil opfordre ledelsen til relativt hurtigt at få inddraget de miljøer i Aalborg, som tænkes at blive berørt af afviklingen af aktiviteterne i København.</p>
--	--	--	--	--

Formateret: Listeaftsnit, Lige margener

2.	Orientering om procesplan / institutlederen	<ul style="list-style-type: none"> • Procesplan • Bilag vedr. anmeldelse af afskedigelser til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, jævnfør Varslingslovens § 6 	KP	<p>KP orienterede om, at der nu igangsættes en proces for at begrænse behovet for afskedigelser i henhold til gældende aftaler. De overordnede rammer for processen er blevet drøftet på møde i HSU den 9. november 2018. Processen vil være forankret på fakultetsniveau.</p> <p>KP orienterede om den planlagte proces:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 14. november: Ekstraordinært FSU-møde • 14. november: Ekstraordinært SU-møde. • Torsdag 15. november udsender dekanen en orientering til alle medarbejdere på AAU • 15. november: Orienteringsmøde i København v/KP og MRP. • Efter medarbejderorienteringen igangsættes en afværgeforanstaltningsperiode med henblik på at forsøge at begrænse behovet for afskedigelser. • 15. november: Orienteringsmøde for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på AAU. • Pr. 15. november indføres et kvalificeret ansættelsesstop på AAU. • 16. november: Orienteringsmøde i Aalborg v/KP. • 7. december: Frist for ansøgning om frivillige fratrædelsesordninger og seniorordninger. • 18. december: Ekstraordinært FSU-møde. • 19. december: Ekstraordinært SU-møde. • Januar 2019: Eventuelle afskedigelser iværksættes. <p>Medarbejdersiden i SU henstillede til, at der afholdes 1-2 ekstraordinære SU-møder inden FSU-mødet den 18. december, hvor følgende er på dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afværgeforanstaltninger • Udvælgelseskriterier for de enkelte medarbejdergrupper. • Ved væsentlige reduktioner i personalestaben diskuteres desuden, hvordan det fremtidige arbejde i instituttet skal foregå (TAP-service, undervisning mv.).
3.	Drøftelse med henblik på at undgå eller begrænse antallet af afskedigelser samt afbøde følgerne af afskedigelser, herunder drøftelse af afværgeforanstaltninger / institutlederen	Notat vedr. afværgeforanstaltninger	KP	<p>Der indføres kvalificeret ansættelsesstop på AAU pr. 15. november 2018 og frem til februar 2019. Der er mulighed for at søge om seniorordning eller</p>

				<p>en frivillig fratrædelsesordning. Forlængelser / genbesættelse af ledige stillinger kan undlades.</p> <p>Der var i SU enighed om, at ledelsen skal redegøre for, hvordan man har tænkt sig at køre den daglige drift på instituttet i lyset af personaletilpasningerne, og at dette bør tages op til drøftelse i SU og sendes til FSU.</p>
4.	Øvrigt / institutlederen		KP	Intet.