|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Tilstede** | | | | **Fraværende** | |
| Members: | Formand: Kjeld Pedersen (KP)  Næstformand: Lars Rosgaard Jensen (LRJ)  Jette Marie Christensen (JMC) (Referent)  Mette Herold-Jensen  Klaus Kjær (KK)  Lea Thiesen (LT)  Astrid Heidemann Lassen  Matteo Fumagalli  Kjeld Nielsen (KN) | | | | Heidi Juul Sørensen  Brian Vejrum (BV)  **Substitute members:**  Karina Boller Jensen (KBJ)  Charlotte Zoey Søndergaard (CZS)  Vladimir Popok (VP)  Jan Schjødt-Thomsen  Thomas Ditlev Brunø  Peder Veng Søberg | |
| Dagsorden | | | | | | **Referat** |
| **Punkt** | | **Bilag** | **Tid** | **Ansvar** | |
|  | Følgende spørgsmål til ledelsen udsendt fra næstformand Lars Rosgaard var udgangspunkt for mødet:   1. Arbejdsgiver kan bestemme om arbejdscomputeren skal efterlades på skrivebordet når arbejdspladsen forlades ved lockoutens begyndelse. Arbejdsgiveren kan afgøre om det også gælder andre ting, f.eks. telefon. Hvad vil instituttet gøre? 2. Arbejdsgiver kan bestemme om adgang til mail opretholdes eller lukkes. Hvad vil instituttet gøre? 3. Ved en lockout stilles medarbejderne som hvis ansættelsesforholdet er midlertidigt afbrudt dvs. at der ikke optjenes ferie, anciennitet, pension etc. Der er heller ikke akkumulering af opgaver f.eks. undervisning. Hvordan vil instituttet håndtere den, under lockouten, aflyste undervisning? Nedskrives undervisningsforpligtigelsen med det antal dage lockouten varer? 4. Arbejdsgiver kan bestemme om ph.d. studerende får forlænget afleveringsfristen. Kan instituttet bekræfte at dette bevilges? 5. Vil instituttet kommunikere ud at medarbejdere som ikke er omfattet af lockout ikke må påtage sig konfliktramt arbejde? 6. Medarbejdere med personaleansvar i LR36 og derover samt chefkonsulenter er friholdt af lockouten. Hvorledes definerer instituttet personaleansvar |  |  |  | | Institutledelsen forventer, at beslutninger i forbindelse med konflikten tages på universitetsniveau og ikke i instituttet.  AAU har opdateret hjemmesiden om konflikt: <http://www.handbook.aau.dk/document?contentId=351758> med svar på nogle af spørgsmålene. Hjemmesiden vil løbende blive opdateret.  AAU stiller pt. ikke krav om, at medarbejderen skal aflevere PC, nøgler, adgangskort, mobiltelefon eller andet, ligesom AAU heller ikke lukker adgangen til arbejdspladsens netværk og mailkonti.  Hvordan aflyst undervisning skal håndteres afhænger af konfliktens længde og vil sandsynligvis ikke blive besvaret før lockouten slutter.  Institutledelsen accepterer autosvar på mails fra medarbejderne, hvor der står, at mails modtaget under konflikten ikke vil blive behandlet eller besvaret.  AAU planlægger at sende et brev i medarbejdernes e-boks for at informere om locout, og hvordan de skal håndtere, hvis de ikke er medlem af den faglige organisation. Der er allerede sendt brev til de, som er omfattet af evt. strejke.  Instituttet forventer at sende mail til medarbejderne om at være opmærksomme på brevet I e-boks. Vi vil tilføje nogle centrale oplysninger inkl. link til AAUs konflikt hjemmeside og opfordre medarbejderne til ikke at udføre konfliktramt arbejde (det kan fremprovokere en blokade fra den fagforeningen)  KP informerede om, hvem der – udover ham - er undtaget fra lock-out på instituttet. Mette Herold Jensen (LAB), Jette Marie Christensen (Adm) og Jesper DeClaville Christiansen (PhD) er undtaget med ledelsesmæssige opgaver. Desuden er PhD studerende udstationerede i udlandet undtaget.  MPs laboratorier vil være lukkede under konflikten.    SU diskutere, hvordan man skal planlægge arbejdet i april og maj. Vi skal arbejde og planlægge, som om der ikke bliver konflikt. Vi skal ikke aflyse aktiviteter før vi ved sikkert at konflikten kommer. |