


# Dagsorden/Referat for AMiU – Working Environment Committee

## 28. september 2017




AALBORG UNIVERSITET

Institut for Materialer og Produktion

	<b>Tilstede</b>					<b>Fraværende</b>
<b>Medlemmer:</b>	Referent: Heidi Juul Sørensen  Kjeld Pedersen (KP) Henrik Wiberg (HW) Jette Marie Christensen (JMC) Thomas Sørensen (TS) Marianne Meyer Jønsson (MMJ) Johnny Jakobsen (JJ) Peter Hasle (PH) Casper Schou (CS) Karina Boller Jensen (KBJ) Peter Fojan (PF) Flemming Kristoffersen (FK) Mette Herold-Jensen (MHJ) Jørgen A. Kepler (JK)  Inviteret fra Arbejdsmiljøsektionen; Barbara Samuelson Svend Ole Hosbond Poulsen					Lazaros Nalpantidis (LN) Volker Krüger (VK)
<b>Dagsorden</b>						
	<b>Punkter</b>	<b>Bilag/ Forslag</b>	<b>I/B/D</b>	<b>Tid</b>	<b>Kommentarer/ Ansvarlig:</b>	<b>Referat</b>
1.	<b>Godkendelse af tidligere referat og dagsordenen + beskeder fra Institutlederen</b>		I	09:00-09:05	KP	Godkendt
2.	<b>Opfølgning på arbejdsmiljø i København</b>	 Final action plan for psychosocial work en	I	9:05-9:20	PH	PH: Dialogbaseret APV-proces blev kørt i foråret. Der er stadig lidt fokusområder iht. Lab sikkerhed – Robotgruppe og Mette kigger på det.  Handlingsplaner er blevet udarbejdet på baggrund af resultaterne fra APV samt de områder, som blev nævnt i påbuddet fra AT.  Se handlingsplanerne under 'bilag'.

						<p>Overordnet arbejdes der på en ny fordeling af ressourcer, hvor der tages forbehold for om det er nye kurser, som skal udvikles eller nogle, hvor noget materiale kan 'genbruges'.</p> <p>Desuden arbejdes der i på procedurer i forhold til modtagelse af nye medarbejdere – herunder også internationale medarbejdere, da vi har flere internationale medarbejdere som starter inden for den næste tid.</p> <p>Påbudet: Inde for mulige rammer er relevant materiale sendt til AT. Om instituttet får påbuddet afhænger af, om AT tager udgangspunkt i det, de så for et år tilbage eller i de nye tiltag.</p> <p>KP:Udmelding AMiU/SU vil ske hurtigst muligt.</p>
3.	<b>Den gode APV-proces</b>		D/B	9:20-10.05	Arbejdsmiljøsektionen	<p>Barbara Samuelson/Svend Ole Hosbond Poulsen:</p> <p>Introduktion til hvordan den gode proces kan foregå.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vær opmærksom på faldgruber.</li> <li>- Fokuser på løsninger på generelt plan.</li> <li>- Hav fokus på hvor vi har et handlerum.</li> <li>- Vær klare på, hvad i vil.</li> <li>- Sikre kanaler, hvor medarbejdere kan henvende sig.</li> <li>- Klare ledelsesmæssige udmeldinger, så ofte det er nødvendigt - Gerne månedsmøder.</li> <li>- Involver medarbejderne, så de også oplever ejerskab.</li> <li>- Husk transparens og informere medarbejdere løbende.</li> <li>- Prioriter opfølgning.</li> <li>- Alt er ikke fagligt – socialt aspekt er mindst ligeså vigtigt.</li> <li>- Vi er hinandens arbejdsmiljø.</li> </ul> <p>Kortlægningen for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er klaret, nu skal instituttet arbejde hen mod handlingsplanerne.</p> <p>Kjeld vil deltage i gruppemøder henover efterår/vinter.</p>

4.	<b>Det videre arbejde med resultaterne af APV AAL.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan skal vi gribe det an herfra?</li> <li>- F.eks. Arbejdsgrupper?</li> </ul>	B	10:05-10.35	KP/HSO	<p>Arbejdsmiljøgrupperne byder ind og drøfter de overordnet.</p> <p>Det besluttes, at der kaldes ind til et nyt 2 timers-møde for AMiU Aalborg ASAP. Her har grupperne drøftet deres egne resultater og set instituttets resultater igennem, så der kan være en drøftelse af den videre håndtering.</p> <p>Jens H. Andreasen og Astrid Heidemann Lassen inviteres med qua deres stillinger som sektionsledere.</p>
5.	<b>Fast punkt</b> Psykiske Cases som relaterer til arbejdsmiljøet inkl. "Near Misses"/"Tæt ved-sager" og ulykker. Laboratoriet Sekretariat VIP	 oversigt.docx	I	10:35 – 10:45	Alle	<p>Vedr. udadreagerende studerende: Det anerkendes, at der er en udfordring. Der ligges op til en politik vedr. hvordan det skal håndteres. Dette i forhold til blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Politianmeldelse</li> <li>- Psykisk beredskab skal nævnes</li> </ul> <p>Eksamensvagter vil skulle informeres om håndteringen.</p> <p>Der skal selvfølgelig tages udgangspunkt i allerede eksisterende materiale fra centralt hold. JMC vil undersøge nærmere.</p>
6.	<b>Fast punkt</b> Fysisk Cases som relaterer til arbejdsmiljøet inkl. "Near Misses"/"Tæt ved-sager" og ulykker. Laboratoriet Sekretariat VIP		I	10:45 – 10:50	Alle	
7.	<b>ETC.</b>			10.50 – 11.00	Alle	<p>MMJ: HAMiU skal arbejde med ny arbejdsmiljøpolitik, som træder i kraft i 2018.</p>