

Beskrivelse af proces for udvikling af MP strategi 2023-2028

Ledergruppen har forsøgt at sætte ord på det værdigrundlag, som vi ønsker at instituttet skal stå på, de missioner vi anser for at være centrale at have i fokus, og en række ledestjerner, som vi vil sigte imod. Dette vil danne rammen for en involverende proces, hvor vi i fællesskab med medarbejdere skal blive skarpe på, hvordan dette kan omsættes til vores hverdag og aktiviteter.

Proces-skridt:

Step 1) Vi vil gerne præsentere det foreløbige arbejde for SU d. 31/8, og berige det med de overvejelser og synspunkter, som SU kan bidrage med. Det er en prioritet for os, at strategiprocesen drives af ledergruppen, men skabes sammen med medarbejderne. Det skal være en strategi, vi som institut kan se os selv i og bruge aktivt som pejlemærke for vores prioriteter.

Step 2) Efter mødet med SU d. 31/8, vil ledergruppen revidere det skriftlige udkast i lyset af de overvejelser, SU har bidraget med.

Step 3) Der indkaldes herefter til medarbejderworkshop for PLA/TAP 12. oktober – hvor formålet er at a) at præsentere værdigrundlaget for medarbejderne og b) at starte en proces for identifikation af konkrete indsats, vi kan gøre, som vil føre os i retningen af vores ledestjerner. Målsætning er, at output fra dette møde er såvel operationelle idéer til roadmap mod instituttets ledestjerner som øget fælles forståelse af det krydsfelt af prioriteter, disse skaber.

Step 4) Diskussion og refleksion fortsættes i de individuelle forskningsgrupper. Her involveres også de medarbejdere, der ikke var en del af workshoppen. Primo oktober sendes der yderligere input til ledergruppen.

Step 5) Ledergruppen samler op på såvel workshop som efterfølgende tilbagemeldinger og konkretiserer resultaterne.

Step 6) Det færdige strategidokument sendes til høring ved møder i SU og Institutråd i november og sendes herefter til alle medarbejdere, samt gøres tilgængeligt på vores intranet.

