



Kan frit distribueres  
Godkendt

**Aalborg Universitet**  
Postboks 159  
9100 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Jette Marie Christensen  
Telefon: 99 40 93 01  
Mail: jmc@mp.aau.dk

Dato: 20-03-2023  
Sagsnr.: [Sagsnr.]

## Referat i MP SU – Ekstraordinært møde den 27. marts 2023

**Deltagere:** Jens Christian Moesgaard Rauhe (JCMR) (formand), Benny Endelt (BE) (Næstformand), Astrid Heidemann Lassen (AHL), Jette Marie Christensen (JMC) (referent), Lars Rosgaard Jensen (LRJ), Kjeld Nielsen (KN), Klaus Kjær (KK), Lars Diekhöner (LD), Karina Kjeldgaard Ludvigsen (KKL).

**Afbud:** Brian Vejrum Wæhrens

**Øvrige deltagere:** Dekan Mogens Rysholt (MR); TR Michael Eriksen (ME), DJØF; TR Jakob Skovrup Stampe (JSS), DM; TR Luise Bolther (LB), HK Lab; samt Camilla Skjødt Jacobsen (CSJ) og Mathilde Vestergaard Nielsen (MVN) fra AAU HR.

### 1. Godkendelse af dagsorden

**Indstilling:** Godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Godkendt med bemærkning om, at pkt. 2 indledes med relevant orientering fra FSU.

### 2. Drøftelse af redegørelse for budgetmæssige udfordringer på Institut for Materialer og produktion

Institut for Materialer og Produktion har budgetmæssige udfordringer i budget 2023-25 i en uacceptabel størrelsesorden, som gør det nødvendigt at reducere omkostningerne med 6 mio. kr. Se bilag 2.0 Redegørelse for budgetmæssige udfordringer på Institut for Materialer og Produktion 2023-25.

**Indstilling:** Det indstilles at samarbejdsudvalget i overensstemmelse med bilagene,

- drøfter baggrunden for mødet og de deraf afledte behov for personalereduktioner, herunder henledes en særlig opmærksomhed på bilaget vedr. Varsling af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd
- drøfter procesplan
- drøfter rammer for afværgeforanstaltninger, herunder vilkår for frivillige fratrædelses- og seniorordninger
- drøfter udvælgelseskriterier

#### **Bilag:**

Bilag 2.0: Redegørelse for budgetmæssige udfordringer på Institut for Materialer og Produktion 2023-25.

Bilag 2.1: Forslag til procesplan

Bilag 2.2: Varsling af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

Bilag 2.3: Notat vedr. afværgeforanstaltninger

Bilag 2.3.1: Medarbejderorientering om frivillig fratrædelsesordninger



Bilag 2.3.2: Medarbejderorientering om seniorordninger

Bilag 2.4: Notat vedr. udvælgelseskræterier

---

### Fra FSU:

Der er overleveret forslag fra FSU, om at tidsplanen ændres, så fristen for afværgesforanstaltninger udskydes 2 dage dvs. til torsdag 13. april. Det betyder, at bilag til næste FSU/SU først udsendes fredag den 21. april. Dette blev accepteret af FSU, selvom det ikke er i overensstemmelse med forretningsordenen. Da FSU drøfter processen for VIP oversendes forslaget til SU på MP med henblik på at drøfte, om en tilsvarende ændring skal laves for TAP. SU på MP kan tilslutte sig denne ændring.

### Redegørelse for budgetmæssige udfordringer på MP:

Instituttleder JCMR præsenterede den udsendte redegørelse for instituttets økonomiske situation samt de allerede gennemførte tiltag for at afklare og forbedre situationen. Situationen er drøftet med dekan og med økonomiafdelingen. Redegørelsen viser et underskud på ca. 6 mio. kr. i 2024 og 2025.

### Drøftelse:

Spørgsmål/kommentar fra medarbejdere og svar fra ledelsen

Spørgsmål/kommentar: Foreslår, at reduktionen tages mere løbende på MP, da faldet sker gradvist. Der skal også være ressourcer til at klare opgaver og undervisning i takt med faldende studentertal mv.

Svar: Vi tager dette med i overvejelserne.

Spørgsmål/kommentar: Hvad er forventningen til eksternt hjemtag?

Svar: Der er på MP budgetteret med en stigende projektoomsætning i perioden fra 50 til 60 mio. kr.

Spørgsmål/kommentar: Huslejereduktionen på Skjernvej. Kan det ikke fremskyndes? Det har været på dagsordenen siden MPs start, så det er uacceptabelt, at der ikke allerede er sket noget her, og at vi skal ud i personale-reduktioner som følge heraf.

Svar: Det er mere komplekst end som så. Matematik er også på Skjernvej i et samlet lejemål, så der skal findes en samlet løsning. Byggeri af renrum har været udfordret af stigende priser. Realistisk set kan det nok ikke forventes at gå hurtigere end fraflytning af så meget som muligt fra 2025.

Spørgsmål/kommentar: Hvorfor hænger instituttet på konsekvenserne af forsinkelserne? Hvis vi havde fået det realiseret tidligere, så ville vi ikke være i denne situation. Det er jo ikke på instituttet, at processen er blevet forsinket.

Svar: Fakultetet betaler huslejen på renrummet, mens instituttet har udgifter til driften. Besparelsen på husleje fra 2025 sker, da der samtidig fortættes på FIB.

Spørgsmål/kommentar: Huslejebesparelsen fra Skjernvej realiseres fuldt ud fra 2026, hvilket herefter afhjælper en stor del af udfordringerne. Der opfordres derfor til, at udfordringerne imødegås med naturlig afgang i det lys? Desuden ønskes oplyst, hvor meget skal findes i afværgesforanstaltninger for at undgå afskedigelser?

Svar: Fakultetets samlede budget og regnskab skal balancere. Da der også er udfordringer andre steder på fakultetet, så er det nødvendigt, at MP sigter på at opnå budgetbalance.



Spørgsmål/kommentar: Kan man vente med at beslutte reduktioner, til vi har nye optagelsestal? Optaget var ekstraordinært lavt sidste sommer på bagkant af Corona, så der må forventes et lidt mere positivt optag til sommer.

Spørgsmål/kommentar: Der efterspørges en forklaring på, at situationen er så negativ, når MP kom ud med overskud i årsregnskab 2022.

Svar: Det skyldes faldende uddannelsesindtægter og øgede udgifter til husleje mv. på baggrund af højere energipriser og inflation.

Ledelsen takkede for kommentarerne, som bliver taget med i det videre arbejde.

#### **Den videre proces:**

JCMR gennemgik tidsplanen for det videre forløb.

#### **Drøftelse:**

Spørgsmål/kommentar fra medarbejdere og svar fra ledelsen

Spørgsmål/kommentar: Støtter ønsket om at skubbe processen et par måneder til nye optagelsestal foreligger alternativt er det muligt at tilbagekalde opsigelser i opsigelsesperioden.

Svar: Det er altid en afvejning, hvornår man reagerer på en sådan situation.

Spørgsmål/kommentar: Er det universitetsledelsens politik fremover at gennemføre denne slags afskedigelsesrunder frem for løbende tilpasninger og justeringer?

Svar: AAU er ikke alene om de vanskelige vilkår. Det er desværre noget vi ser på tværs af sektoren (universiteterne) i disse år. Flerårige budgetter giver os et bedre grundlag for at vurdere udviklingen og vilkårene. Der kan også være behov for at skabe luft til strategisk udvikling.

Spørgsmål/kommentar: Kan man forestille sig, at der afskediges et sted og ansætte andre steder?

Svar: Vi skal hele tiden have fokus på at tilpasse vores ressourcer, så vi leverer bedst muligt på vores kerneopgave med forskning og uddannelse.

Spørgsmål/kommentar: Er der ikke er mulighed for at bringe egenkapital i spil?

Svar: Der findes egenkapital på AAU- og fakultetsniveau, mens institutterne ikke har selvstændig egenkapital, selvom fakultetet forsøger at huske, hvordan der er bidraget herfra. ENG har pt. lidt egenkapital som er disponeret til nogle udskudte udgifter efter sekventering under Corona. Der er ikke en egenkapital som tillader vedvarende underskud på institutniveau.

Spørgsmål/kommentar: Bakker op om at udskyde processen, da MP så også får svar på nogle ansøgninger om ekstern forskningsfinansiering. Det kan jo ikke hjælpe noget, at vi afskediger, og så er der ikke hænder til at eksekvere på projekterne.

Spørgsmål/kommentar: Opfordrer til rettidig omhu fra fakultetet fremover i forhold til strategiske udfordringer.

Hvordan tages kommentarer fra SU med i overvejelserne videre frem.

Svar: Det vil indgå i arbejdet frem mod SU mødet i april.

MR forlod herefter mødet for at deltage i SU møde på BUILD

JCMR orienterede om, at AAU varsler arbejdsmarkedsrådet om evt. masseafskedigelse, da det kan blive aktuelt for AAU som helhed. Han fremlagde desuden bilag om afværgeforanstaltninger og udvælgelseskriterier til



drøftelse, idet han bemærkede, at bilag om frivillige fratrædelser og seniorordninger forventes udsendt til medarbejderne senere i dag.

Medarbejdersiden havde ingen kommentarer til bilagene og ønsker ingen drøftelse heraf, idet det blev bemærket, at de tager afværgeforanstaltninger og udvælgelseskriterier til efterretning.

Afslutningsvis blev det bemærket fra medarbejdersiden at det var ønskværdigt, at der var gennemskuelighed i økonomiske redegørelser på tværs af institutter (og fakulteter)

---

***Kommunikation:***

FSU og SU samt relevante tillidsrepræsentanter orienteres og inddrages løbende i overensstemmelse med procesplanen.

Medarbejderne på instituttet orienteres ligeledes i overensstemmelse med tidsplanen.

**3. Eventuelt**

---

Intet.