

SYGEFRAVÆRSTATISTIK

-Fra tal til dialog og handling

Når I læser sygefraværstatistikken, kan I være bevidste om følgende:

- Statistikken viser kun det indrapporterede sygefravær.
- Tallene fortæller ikke, om medarbejdere er mødt syge op på arbejde (sygencærvær).
- Resultatet indeholder ikke årsager og sammenhænge.
- Forhold jer nysgerrigt til resultaterne og drag ikke konklusioner baseret på gæt, gisninger og fortolkninger.
- Opdeling på sektions-/områdeniveau vil som oftest være små populationer, og enkeltpersoners sygefravær kan derfor medføre større ændringer.
- Overvej hvilke sygefraværdata, der alene skal monitoreres af dig og din ledergruppe, og hvilke der skal drøftes med dine medarbejdere samt i jeres samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Vidste du..

..at cirka en tredjedel af alt sygefravær skyldes faktorer i arbejdsmiljøet?

Vidste du..

..at jo mere fravær den enkelte medarbejder har haft i det foregående år, jo større er risikoen for en langvarig sygdomsperiode i 1 indeværende år?

Vidste du..

..at en tidlig indsats kan forebygge sygefravær?

Dialogen om resultaterne kan eksempelvis basere sig på følgende spørgsmål:

- Hvad er det samlede antal sygedage?
- Hvordan er fordelingen mellem det lange og det korte sygefravær?
- Hvordan er jeres sygefravær sammenlignet med hovedområdet niveau?
- Er resultaterne overraskende eller som forventet?
- Er I tilfredse med niveauet?
- Hvis vi skruer tiden et år frem, hvilke kategorier ønsker I at flytte jer mest på? (fx samlede antal sygedage, det korte/ lange sygefravær, langtidsfrekvens, andet?)
- Hvad skal der konkret gøres for, at I kan nå de mål for sygefraværet, som I har sat jer? Er der nogle af jeres eksisterende handlingsplaner, I skal justere? Skal I lave nye handlingsplaner?
- Husk at prioritere jeres handlingsplaner. Planlæg allerede nu et møde, hvor I følger op og evaluerer.



En indsats kan fx. være..

..at procedurer for sygemelding, raskmelding og opfølgning på sygefravær drøftes til et personalemøde og gøres tilgængelig via velkomstfolder til nye medarbejdere i enheden.

..at der er brug for kompetenceudvikling i ledergruppen i forhold til forebyggelse og håndtering af sygefravær. Ønsker du at vide mere om den mulighed, kan du kontakte din HR-partner.

..at spille AAU's nærværs- og fraværsspil til et personalemøde med det formål at hjælpe dialogen i gang samt afdække, om I har behov for mere viden om og fokus på dette område i jeres enhed. Du kan læse mere her [sygefravær – forebyggelse og håndtering \(aau.dk\)](https://www.aau.dk/sygefravaer-forebyggelse-og-handtering)

HJÆLPETEKST TIL SYGEFRAVÆRSSTATISTIKKEN

2022

Sygefraværstatistikken for Aalborg Universitet 2022 er baseret på data fra Aalborg Universitets fraværssystem.

Vær opmærksom på, at enheder med mindre end 5 årsværk ikke præsenteres i statistikken.

Bemærk, at der for nogle niveau 4 og 5 enheder ikke bliver udstillet data på grupperinger (alder, geografisk placering, køn og stillingstype). Denne begrænsning er af hensyn til ikke at udstille personidentificerbare data på niveau 4 og 5.

BEGREBER

SYGEFRAVÆR defineres som fravær betinget af egen sygdom (fuldtid og deltid) inklusiv sygdom forbundet med graviditet, arbejdsskader og ved særlig aftale (§ 56). Fravær grundet barnets første og anden sygedag, orlov og omsorgsdage er ikke sygefravær.

ANTAL ÅRSVÆRK angiver summen af det samlede antal årsværk. Et årsværk defineres som én fuldtidsansat i et år (1924 timer).

NIVEAU angiver, hvilket organisatorisk niveau opgørelsen gælder. Niveau 2 er hovedområde, niveau 3 er institut/afdelingsniveau, niveau 4 er sektions-/områdeniveau, niveau 5 er teamniveau. Der vil være tilgængelige opgørelser svarende til et institut eller en afdelings organisationsstruktur, hvis den er beskrevet og registreret i HR-afdelingens systemer.

KOLONNER

GNST. ANTAL SYGEDAGE PR. ANSAT (ALLE) er det gennemsnitlige antal sygedage pr. medarbejder i 2022.

SYGEPROCENT (ALLE) angiver andelen, som sygefraværet udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

SYGEPROCENT <30 DAGE angiver andelen, som det kortere sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

SYGEPROCENT \geq 30 DAGE angiver andelen, som det længerevarende sygefravær udgør af den samlede arbejdstid. Opgjort for hele populationen, der indgår i fraværsstatistikken.

LANGTIDSFRISK (%) er en opgørelse af andelen af alle ansatte (personer), der opfylder følgende betingelser:

- Har været ansat i de seneste 2 år
- Har for hvert år højst haft 5 sygedage pr år

Bemærk, at alle medarbejdere indgår i denne kolonne. De medarbejdere, der ikke opfylder ovenstående betingelser, kan derfor ikke indgå i kategorien langtidsfrisk i denne opgørelse.

ÆNDR. angiver ændringen sammenlignet med året før.

Bemærk, at nye enheder vil fremgå som totalstigning i procentpoint.

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 2

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet

Niv 3:

Niv 4:

Niv 5:

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	5,8	1,03	2,29	0,4	1,49	0,53	0,81	-0,12	32,21	-2,42	805,71
Over eller 45	7,94	2,45	3,14	0,96	1,87	0,75	1,27	0,22	45,8	0,95	299,66
Under 45	4,53	0,18	1,79	0,06	1,26	0,39	0,54	-0,32	25,5	-4,28	506,05
Geografi											
Alle	5,8	1,03	2,29	0,4	1,49	0,53	0,81	-0,12	32,21	-2,42	805,71
Esbjerg	6,69	0,89	2,64	0,34	1,69	0,58	0,95	-0,24	31,82	-2,18	53,62
København	8,51	-0,43	3,36	-0,19	2,28	0,88	1,09	-1,06	22,3	0,87	107,41
Aalborg	5,28	1,15	2,09	0,45	1,34	0,45	0,75	0,01	34,02	-2,61	644,68
Køn											
Kvinde	8,36	0,86	3,3	0,32	2,27	0,85	1,03	-0,53	21,31	-1,21	280,09
Mand	4,44	1,2	1,75	0,47	1,07	0,36	0,69	0,11	38,11	-3,45	525,62
Stilling											
Alle	5,8	1,03	2,29	0,4	1,49	0,53	0,81	-0,12	32,21	-2,42	805,71
TAP	11,77	2,14	4,65	0,83	2,84	1,09	1,81	-0,26	22,92	1,87	195,55
VIP	3,89	0,7	1,54	0,27	1,04	0,34	0,5	-0,06	34,68	-3,99	600,16

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 4

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige F

Niv 3: Institut for Materialer og Produktion

Niv 4: Laboratoriet ved Institut for Materialer og Pr

Niv 5:

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	4,43	0,4	1,75	0,15	1,75	0,15	0	0	26,32	6,32	17,32
Over eller 45	4,59	0,42	1,81	0,16	1,81	0,16	0	0	27,27	7,27	10,81
Under 45	4,16	0,3	1,64	0,11	1,64	0,11	0	0	25	5	6,51
Geografi											
Alle	4,43	0,4	1,75	0,15	1,75	0,15	0	0	26,32	6,32	17,32
Aalborg	4,43	0,4	1,75	0,15	1,75	0,15	0	0	26,32	6,32	17,32
Stilling											
Alle	4,43	0,4	1,75	0,15	1,75	0,15	0	0	26,32	6,32	17,32
TAP	4,33	-0,04	1,71	-0,02	1,71	-0,02	0	0	27,78	5,56	16,32

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 4

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige F

Niv 3: Institut for Materialer og Produktion

Niv 4: Fællessekretariatet for Institut for Materialer

Niv 5:

Gruppering - sorteret
alfabetisk

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	10,12	2,25	4	0,88	3,6	1,26	0,4	-0,39	15,63	0	28,9
Over eller 45	10,36	4,41	4,09	1,73	3,29	0,93	0,81	0,81	20	2,35	14,23
Under 45	9,89	-0,56	3,91	-0,24	3,91	1,61	0	-1,85	11,76	-1,57	14,68
Geografi											
Alle	10,12	2,25	4	0,88	3,6	1,26	0,4	-0,39	15,63	0	28,9
Aalborg	10,12	2,25	4	0,88	3,6	1,26	0,4	-0,39	15,63	0	28,9
Stilling											
Alle	10,12	2,25	4	0,88	3,6	1,26	0,4	-0,39	15,63	0	28,9
TAP	10,12	2,25	4	0,88	3,6	1,26	0,4	-0,39	15,63	0	28,9

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 4

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige F

Niv 3: Institut for Materialer og Produktion

Niv 4: Sektion for Fysik og Mekanik

Niv 5:

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	1,99	-0,45	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,33	-2,15	49,78
Over eller 45	2,46	-0,31	0,97	-0,13	0,97	-0,13	0	0	68,18	-3,25	21,92
Under 45	1,63	-0,55	0,64	-0,22	0,64	-0,22	0	0	13,16	-3,91	27,87
Geografi											
Alle	1,99	-0,45	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,33	-2,15	49,78
Aalborg	1,99	-0,45	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,33	-2,15	49,78
Køn											
Alle	1,99	-0,45	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,33	-2,15	49,78
Mand	1,99	-0,64	0,78	-0,26	0,78	-0,26	0	0	36,36	-3,64	45,86
Stilling											
Alle	1,99	-0,45	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,33	-2,15	49,78
VIP	2	-0,44	0,79	-0,18	0,79	-0,18	0	0	33,9	-2,17	49,65

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 4

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige F

Niv 3: Institut for Materialer og Produktion

Niv 4: Sektion for Produktion

Niv 5:

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	1,85	-0,62	0,73	-0,25	0,73	0,17	0	-0,42	44	-6	57,07
Over eller 45	1,32	-0,59	0,52	-0,24	0,52	-0,24	0	0	72,22	5,55	16,59
Under 45	2,07	-0,63	0,82	-0,25	0,82	0,34	0	-0,59	35,09	-8,66	40,47
Geografi											
Alle	1,85	-0,62	0,73	-0,25	0,73	0,17	0	-0,42	44	-6	57,07
Aalborg	1,85	-0,62	0,73	-0,25	0,73	0,17	0	-0,42	44	-6	57,07
Køn											
Alle	1,85	-0,62	0,73	-0,25	0,73	0,17	0	-0,42	44	-6	57,07
Mand	1,36	0,17	0,54	0,07	0,54	0,07	0	0	51,72	-3	45,93
Stilling											
Alle	1,85	-0,62	0,73	-0,25	0,73	0,17	0	-0,42	44	-6	57,07
VIP	1,88	-0,66	0,74	-0,27	0,74	0,16	0	-0,43	41,67	-6,77	54,46

Sygefravær for 2022 fordelt pr. hovedområde

Hovedområde: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet



AALBORG UNIVERSITET

Institut/afdeling - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
	5,8	1,03	2,29	0,4	1,49	0,53	0,81	-0,12	32,21	-2,42	805,71
Adgangskursus	9,45	7,26	3,74	2,87	2,37	1,5	1,36	1,36	42,11	12,11	18,49
Dekanat, ENG	2,99	1,26	1,18	0,49	1,18	0,49	0	0	61,54	-8,46	10,23
Institut for Byggeri, By og Miljø	8,38	0,89	3,31	0,34	2,09	0,94	1,22	-0,61	29,96	-1,86	219,4
Institut for Energi	3,81	0,77	1,51	0,3	1,05	0,49	0,46	-0,18	36,09	-4,23	215,38
Institut for Kemi og Biovidenskab	7,3	3,12	2,88	1,22	1,32	0,47	1,56	0,75	26,72	-3,94	153,8
Institut for Matematiske Fag	3,18	0,22	1,26	0,09	1,04	-0,13	0,22	0,22	32,61	-0,72	33,21
Institut for Materialer og Produktion	3,72	0,21	1,47	0,08	1,4	0,29	0,07	-0,22	34,04	-1,04	154,15

Sygefravær for 2022 fordelt pr. område



AALBORG UNIVERSITET

Niv: 3

Niv 2: Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige F

Niv 3: Institut for Materialer og Produktion

Niv 4:

Niv 5:

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	3,72	0,21	1,47	0,08	1,4	0,29	0,07	-0,22	34,04	-1,04	154,15
Over eller 45	4,22	0,75	1,67	0,29	1,49	0,11	0,18	0,18	51,47	3,64	64,62
Under 45	3,36	-0,18	1,33	-0,08	1,33	0,42	0	-0,49	24,17	-3,7	89,53
Geografi											
Alle	3,72	0,21	1,47	0,08	1,4	0,29	0,07	-0,22	34,04	-1,04	154,15
Aalborg	3,72	0,18	1,47	0,06	1,4	0,28	0,07	-0,22	34,22	-2,04	154,08
Køn											
Alle	3,72	0,21	1,47	0,08	1,4	0,29	0,07	-0,22	34,04	-1,04	154,15
Kvinde	7,18	0,58	2,84	0,22	2,57	0,95	0,27	-0,73	16,67	-1,51	43,21
Mand	2,38	0,11	0,94	0,04	0,94	0,04	0	0	41,04	-0,87	110,94
Stilling											
Alle	3,72	0,21	1,47	0,08	1,4	0,29	0,07	-0,22	34,04	-1,04	154,15
TAP	7,63	1,35	3,02	0,53	2,78	0,76	0,24	-0,23	24,07	3,32	47,97
VIP	1,97	-0,45	0,78	-0,18	0,78	0,04	0	-0,22	37,59	-2,56	105,18

Sygefravær for 2022

Aalborg Universitet



AALBORG UNIVERSITET

Gruppering - sorteret alfabetisk	Sygedage pr ansat		Sygeprocent						Langtidsfrisk		Antal Årsværk
	Dage	Ændr.	Alle	Ændr.	< 30 dag	Ændr.	>= 30 dag	Ændr.	Andel i %	Ændr.	
Alder											
Alle	8,55	1,39	3,38	0,54	1,8	0,56	1,58	-0,02	30,9	-2,73	3173,85
Over eller 45	10,17	2,33	4,02	0,91	1,95	0,57	2,07	0,34	39,25	-2,64	1462,45
Under 45	7,16	0,58	2,83	0,22	1,66	0,53	1,17	-0,31	24,42	-3,34	1711,4
Geografi											
Alle	8,55	1,39	3,38	0,54	1,8	0,56	1,58	-0,02	30,9	-2,73	3173,85
Esbjerg	10,27	4,31	4,06	1,69	1,99	0,47	2,07	1,22	32,14	-0,21	69,46
Ikke placerbar	1,73	0,03	0,68	0	0,68	0	0	0	42,86	-14,28	5,51
København	7,84	1,29	3,1	0,5	1,98	0,37	1,12	0,13	24,86	-2,76	387,78
Aalborg	8,63	1,35	3,41	0,52	1,77	0,58	1,64	-0,06	31,76	-2,72	2707,87
Køn											
Alle	8,55	1,39	3,38	0,54	1,8	0,56	1,58	-0,02	30,9	-2,73	3173,85
Kvinde	12,43	2,11	4,91	0,82	2,38	0,73	2,53	0,08	23,6	-1,73	1496,34
Mand	5,09	0,78	2,01	0,3	1,27	0,39	0,74	-0,09	37,38	-3,87	1677,51
Stilling											
Alle	8,55	1,39	3,38	0,54	1,8	0,56	1,58	-0,02	30,9	-2,73	3173,85
TAP	13,71	2,59	5,42	1,01	2,87	0,82	2,55	0,19	23,15	-0,37	1268,97
VIP	5,11	0,53	2,02	0,2	1,07	0,36	0,94	-0,17	35,05	-4,42	1868,31