



AALBORG UNIVERSITET

# **HANDLEPLAN FOR LIGESTILLING OG DIVERSITET PÅ INSTITUTNIVEAU**

## **1.1 Navn på fakultet:**

Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet

## **1.2 Navn på institut:**

**INSTITUT FOR MATERIALER OG PRODUKTION**

**2.1 Anfør antal mænd og kvinder i institutledelsen og opstil måltal for det underrepræsenterede køn:**  
(Instituttleder, viceinstituttleder og sekretariatschefer)

	Antal	Måltal
Kvinder:	<u>2</u>	<u>          </u>
Mænd:	<u>2</u>	<u>          </u>

**2.1.1 Hvornår forventes måltallet opfyldt?** [Klik eller tryk her for at skrive tekst.](#)

---

**2.2 Anfør hvem der på instituttet har fagligt og/eller personalemæssigt ledelsesansvar:**

Sektionsleder	<input checked="" type="checkbox"/>
Forskningsgruppeleder	<input type="checkbox"/>
Videngruppeleder	<input type="checkbox"/>
Studieleder	<input type="checkbox"/>
Studienævnsmænd	<input type="checkbox"/>
Studiekoordinatorer	<input type="checkbox"/>
Andet	laboratorieleder

---

**2.3 Anfør kønsfordelingen blandt ansatte med fagligt og/eller personalemæssigt ledelsesansvar og opstil måltal for det underrepræsenterede køn:**

	Antal	Måltal
Kvinder:	<u>2</u>	<u>          </u>
Mænd:	<u>4</u>	<u>          </u>

**2.3.1 Hvornår forventes måltallet opfyldt?** Er opfyldt

### 3.1 Hvilket indsatsområde vil I tage udgangspunkt i? (vælg ét eller flere)

Flere kvinder i ledelsen

Work-life balance

Internationalisering

---

### 3.2 Hvorfor vil I arbejde med netop dette indsatsområde?

En god og individuel tilpasset Work-life balance er en forudsætning for rekruttering og fastholdelse af forskere ikke mindst for yngre (kvindelige) forskere.

Det er afgørende for instituttets fagmiljøer, at vi har/udvikler en international forskningsprofil, som tiltrækker både funding og medarbejdere.

---

### 3.3 Hvad ønsker I at opnå?

Vi ønsker at vi har et godt og attraktivt miljø for forskere i alle aldersgrupper.

Vi ønsker at vi har en attraktiv international forskningsprofil

#### 4.1 Indsæt indsatsområde, mål, handling, ansvarlig, deadline og opfølgning

INDSATSOMRÅDE	MÅLTAL/SUCCESKRITERIUM Hvad vil I opnå?	HANDLING Hvad vil I gøre?	ANSVARLIG Hvem gør hvad?	DEADLINE Hvornår er det gjort?	OPFØLGNING Hvem, hvornår og hvordan?
Work-life Balance	Vi ønsker at w-l-b italesættes som en del af karriereplanlægningen især for yngre forskere.	W-L-B indgår som en del af MUS samtalerne, hvis medarbejderen ønsker det.  Når kvindelige forskere bliver gravide indkalder nærmeste leder til en karriereplanlægningssamtale, hvor der kan aftales en individuel karriereplan. Møder med en etableret kvindelig forsker om kombination af karriere og barsel kan indgå i planen.	Sektionslederen indarbejder w-l-b i dagsorden for MUS.  Sektionslederen er ansvarlig for indkaldelse til samtalen.	Ved MUS i 2020.  Løbende ved graviditeter	Ledergruppen samler op ultimo 2020  Do.
Internationalisering	Rekruttering- vi vil blive bedre til at rekruttere internationale forskere	Vi vil iværksætte et gæsteprofessorprogram, hvor vi ansætter 20% professorer i 3-årige stillinger på strategisk udvalgte områder. Vi afsætter egne midler og søger eksternt finansiering for at øge mulighederne	Ledergruppen sørger for beskrivelse af program. Forskningsmiljøerne omkring udvalgte strategiske satsninger indstiller til ledelsen.	Første halvår 2020	Status ved budgetlægning for 2021.

<b>Internationalisering</b>	Mere international projektportefølje – vi vil at en større del af vores projektbevillinger kommer fra EU eller udenlandske fonde og virksomheder.	Vi vil styrke vores forskningsstøtte i samarbejde med F&P, herunder ansætte fundraiser fra febr. 2020	Sekretariatschef er ansvarlig for ansættelse af fundraiser.	Primo 2020	Status ved budgetlægning for 2021
-----------------------------	---	---	---	------------	-----------------------------------

### 5.1 Hvem har været involveret i at udarbejde handleplanen?

SU/SA      AR      IR      FSU/FSA      Andet  
                        Klik eller tryk her for at skrive tekst.

---

### 5.2 Har institutlederen haft ansvaret for udarbejdelsen af handleplanen?

Ja      Nej      Anden  
            Klik eller tryk her for at skrive tekst.

---

### 5.3 Er handleplanen godkendt af dekanen?

Ja      Nej  
     

---

