

ARBEJDSMILJØ (2021/22)

STATUS OG INDSATS I

MÅL:

- Re-boarding – genfinde og styrke kollegaskab. Tilstedeværelse, møde kultur, nye værktøjer....
- Ombygning Fib16 og genhusning
- Udflytning 1. studieår
- Krænkende adfærd. Forsat og løbende opmærksomhed. Understøtte/skabe en sund kultur.
- Trivsel – kolleger unde fastansættelse
- Onboarding
- Tydelig intern kommunikation. Forventnings afstemning. Retning og mål

STATUS:

- Det virker som de fleste er kommet godt tilbage efter Corona. Det er blevet mere acceptabelt at arbejde hjemmefra. Men der er også udfordringer.
- Medarbejderne er generelt positive med hensyn Genhusningen.
- .
- Ledelsen har tydeliggjort at det ikke skal finde sted på instituttet. Og ved APV runderingen har vi opfordret til at tale med leder, TR eller AMR om sådanne handlinger, så vi kan minimere antallet.
- .
- Der er stadig meget forskelligt hvordan nye medarbejder introduceres til instituttet,
- omtale af møder (dagsorden/referat) i MP Inside News, centrale emner fx Mål 2021/22 og resultat af trivselsmåling kommunikeret ud til alle ansatte på mail. 'Kommunikation' fast punkt på AMIU dagsorden.

ARBEJDSMILJØ (2021/2022)

INDSAT OG STATUS II

APV HANDLEPLANER:

- Konkrete punkter fra kortlægning er ordnet og de fleste mål i handleplanerne er nået.
- Ny APV runde er gennemført i alle sektioner/afdelinger. Handleplaner for det kommende år er indsendt til AMS-tværgående hovedemner:

TRIVSELSMÅLING:

- Trivslen er generelt bedre – tallene ligger igen højere end de foregående år. Et meget positivt tegn.
- Der er lidt bekymrende at ca. 1/3 af kollegaerne viser tegn på stress.
- Antallet af ansatte der oplever krænkende adfærd såsom mobning og uønsket seksuel opmærksomhed er halveret der er dejligt, men de situationer der er, er ikke blevet meldt til ledere, det er ikke godt!!!

SYGEFRAVÆR:

- Sygefraværet er steget i forhold til sidste måling. Det kan tilskrives corona og at folk er kommet tilbage..
- Vi har lidt langtidssygemelding, det bliver der taget hånd om

ARBEJDSMILJØ FOKUS 2021/2022?

