



AALBORG UNIVERSITET

MÅLAFTALE 2022

Institut for Materialer og Produktion

Aftale om realisering af AAU's strategi

Viden for Verden 2022-26

Prioriterede mål for 2022

På direktionsmøde den 5. oktober 2021 godkendte direktionen følgende prioritering af mål til realisering i 2022 under *Viden for verden 2022-26*:

1. Uddannelse

1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser

2. Forskning

2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

2.2 Alle institutter bedriver forskning med afsæt i digitale data

3. Vidensamarbejde

3.1 Institutterne arbejder strategisk med alumner som indgang til samarbejdspartnere

4. Kommunikation og profilering

4.1 Embedsværket i centraladministrationen kender og samarbejder med AAU

4.2 AAU kommunikerer et tydeligt værditilbud til relevante aftagere af kandidater

5. Organisation og ledelse

5.1 Ledere og medarbejdere skal være i stand til at agere handlingsorienteret

5.2 Organisatorisk og ledelsesmæssigt gearret til at være et missionsdrevet universitet

5.3 AAU er et hotspot for talenter

6. Administration og service

6.1 En samlet administrativ organisation

6.2 Synliggørelse og udvikling af AAU som grøn organisation

7. Implementering af *Viden for verden 2022-26*

7.1 Strategiimplementering og læring



OVERBLIK AKTIVITETER 2022

AKTIVITETER 2022	ØKONOMI
1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer <ul style="list-style-type: none">• Instituttets bidrag vil ske i overensstemmelse med den proces, prorektor igangsætter i løbet af foråret 2022• 50.000 til workshops og 300.000 til institutseminar• Udvikling af STEM microcredentials til SSH uddannelserne – samt SSH indenfor STEM uddannelserne	50.000 kr.
2.1 AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning <ul style="list-style-type: none">• Forskningsprogrammer og missionsdrevet forskning vil være væsentlige emner på institutseminar for MP i august 2022.• Tre indsatsområder: Exoskeletter, genbrug af plast og hospitalsteknologi.• Skaffe støtte til områderne fra større fonde (soft funding),• Aktiv deltagelse i udviklingen af <i>Innomissions</i>. Afsat tre medarbejdere.• Rekruttering af internationalt anerkendte forskere med tilknytning til de prioriterede missioner.• Gæsteforskerprogram. Afsat 600.000 kr. (heraf 200.000 fra strategiske midler)• Ny kommunikationsmedarbejder (international profilering)• MUS fokus på international karrierer Udlandsophold: 200.000 kr. (heraf 100.000 fra strategiske midler)• Bringe <i>Distinguished Professors Program</i> i spil.• Institutseminar 300.000 kr.	600.000 kr.
2.2. Alle institutter bedriver forskning med afsæt i digitale data <ul style="list-style-type: none">• Afsætte ressourcer til, at forskningsgrupper drøfter deres aktiviteter i forhold til datadrevet forskning,• Erfaringsudveksling i forskningsgrupper og på tværs af instituttet.• Forsætte med at udbygge laboratoriet, så det i højere grad understøtter mulighederne for at op-samle data sets.• Vi vil udarbejde strategi for udvikling af Lab mod større engagement i forskning, datagenering og -behandling.• Workshops med Claudia i hver forskningsgruppe og efterfølgende erfaringsudveksling på tværs evt. på institutseminar: 50.000 kr.• Konsulentbistand til strategiproces ift. fremtidens lab: 50.000 kr.	100.000 kr.
3.1 Institutterne arbejder strategisk med alumner som indgang til samarbejdspartnere <ul style="list-style-type: none">• Vil have fokus på at bruge netværket til hurtigere beskæftigelse af kandidater. Det skal afklares hvilke aktiviteter, der eventuelt skal igangsættes, så det sikres, at indsatsen står mål med den forventede gevinst.• Afsætter ressourcer til afklaring og systematisk opfølgning og invitation til alumner. (0,1 årsværk =50.000 kr.)	50.000 kr.
4.1 Embedsværket i centraladministrationen kender og samarbejder med AAU <ul style="list-style-type: none">• Ny kommunikationsmedarbejder til forskningskommunikation Midler: 80% af 1 årsværk = 400.000 kr., heraf 100.000 kr. fra strategiske midler.	100.000 kr.
4.2 AAU kommunikerer et tydeligt værditilbud til relevante aftagere af kandidater <ul style="list-style-type: none">• Øget fokus på profilering og ansigtet udadtil (hjemmeside, forskningsformidling).	Overlap med 4.1



<ul style="list-style-type: none">• Vi afventer udmelding fra DSUR omkring proces og koncept.• Institutet styrker forskningsformidling gennem ansættelse af en ny kommunikationsmedarbejder i fællessekretariatet – se punkt 4.1.	
5.1 Ledere og medarbejdere skal være i stand til at agere handlingsorienteret <ul style="list-style-type: none">• En ledelsestilgang: størst muligt handlingsrum til forskningsgrupperne, bl.a. med hensyn til fordeling og prioritering af opgaver og lokale driftsmidler.• Udviklingsproces i institutledelsen (midler til seminar, konsulentstøtte e.lign.) 100.000 kr.	100.000 kr.
5.2 Organisatorisk og ledelsesmæssigt gearet til at være et missionsdrevet universitet <ul style="list-style-type: none">• Vi vil prioritere ressourcer til proces for at afklare størrelse og sammensætning i forskningsgrupperne med henblik på styrkelse af disse.• Prioritere midler til udvikling af koordinatore (kurser mv.) i alt 200.000 kr., heraf 50% i 2022 og 50% i 2023.	100.000 kr.
5.3 AAU er et hotspot for talenter <ul style="list-style-type: none">• På TAP området vil vi bidrage til talentudvikling tværgående på universitetet, så vi aktivt hjælper eksempelvis ledelsestalenter videre i lederjobs andre steder i organisationen.• Internationalisering er et fokusområde for udvikling af egne talenter fx. sabbaticals.• Afdække fagområder på instituttet, hvor der skal tiltrækkes talent til start-up grants på AAU.• Tiltrækning af unge talenter (professor og fundraiser), samt til at særligt talentfulde studerende efter endt kandidatuddannelse får mulighed for midlertidig ansættelse til at publicere og fundraise f.eks. i forbindelse med bobleprojekter.	150.000 kr.
6.1 En samlet administrativ organisation <ul style="list-style-type: none">• Institutet vil fortsat prioritere deltagelse i tværgående administrative udviklingstiltag.• Afsætte administrative ressourcer (0,2 stilling = 100.000 kr., heraf 50% fra strategiske midler) til deltagelse i tværgående initiativer og udviklingsprojekter.	50.000 kr.
6.2 Synliggørelse og udvikling af AAU som grøn organisation <ul style="list-style-type: none">• Institutet vil arbejde for, at universitetet bruger den faglige viden om grøn omstilling i instituttet i indsatserne på området.• Prioritering af midler: Implementeres i eksisterende prioriteringer.	Holdes inden for den økonomiske ramme
7.1 Strategiimplementering og læring <ul style="list-style-type: none">• Vi vil bidrage til målrealiseringen ved at implementere 2022-målene i forhold til nærværende aftale, herunder deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.	Ingen særskilt økonomi
I ALT	1.300.000 kr.



AALBORG UNIVERSITET

Sagsbehandler:
[Navn 1] [Navn 2]
Telefon: [Tlfnr.]
Email: [E-mail]

Dato: [Brevdato]
Sagsnr.: [Sagsnr.]

Aftale om realisering af mål under Viden for verden 2022-26 i år 2022

INSTITUT / AFDELING

Institut for Materialer og Produktion

BESKRIVELSE AF MÅLREALISERING

Beskrivelse af, hvordan målene forventes implementeret, herunder hvilke aktiviteter, der forventes iværksat for at opnå de forventede resultater i 2022. Se målbeskrivelserne for nærmere beskrivelse af de enkelte mål og de forventede resultater for dem.

*Nærværende aftale skal som minimum indeholde en **helt kort redegørelse for aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*

*Under hvert mål skal det kort fremgå, hvad instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** er for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

***Prioriteringen af midler** skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.*

Rektorsekretariatets strategiteam har udfyldt skabelonen på forhånd med oplysninger om de allerede kendte/planlagte aktiviteter og bevilliget økonomi til tværgående initiativer til nogle af målene.

Instituttet/afdelingen bedes forholde sig til realiseringen af alle mål jf. målbeskrivelserne.

1. Uddannelse

1.1 Integration af SSH- og STEM-kompetencer i AAU's uddannelser

For dette mål gælder særligt, at målopfyldelsen på institutterne/afdelingerne først kan realiseres, når rammerne for integration af SSH og STEM i uddannelserne er fastlagt gennem et tværgående arbejde. Det vil derfor først være muligt for institutterne at indlede arbejdet i efteråret 2022.

Integrationen af SSH og STEM i uddannelserne er en proces, der løber over flere år. Indsatserne i 2022 er derfor kun de indledende trin ift. realiseringen af målet.



Prorektor Anne Marie Kanstrup er direktionsansvarlig for målet, og vil igangsætte arbejdet med realiseringen af målet. Instituttets bidrag vil ske i overensstemmelse med den proces, prorektor igangsætter i løbet af foråret 2022

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:

Status:

Der har været drøftelser i instituttets ledelse, sammen med forskningsgruppekoordinatorerne og i SU af, hvordan vi kan bidrage til større integration. På visse områder er der allerede en del udveksling med SSH fakultetet, især Aalborg Business School. Desuden deltager vi i LeadENG hvor der er fokus på tværfagligt samarbejde og som forbereder de studerende på større integration. Instituttet har forskningsområder, som naturligt kunne bidrage yderligere til SSH områdets uddannelser. Det arbejder vi videre med i det kommende år. Instituttet deltager aktivt i udviklingen af microcredentials.

Indsatser og ambitionsniveau:

Vi vil afholde workshop/seminar med undervisere om integration af SSH/STEM i regi af de to studienævn samt integrere emnet i institutseminar i august. Når de endelige rammer for microcredentials kendes, tages emnet ligeledes op med instituttets ansatte og få sat yderligere fokus på udviklingen af microcredentials.

Instituttets bidrag vil ske i overensstemmelse med den proces prorektor igangsætter i løbet af forårssemesteret 2022.

Prioritering af midler:

Prioritering af midler: 50.000 til workshops.

2. Forskning

2.1. AAU inddrager og samarbejder med regionale, nationale og internationale parter om missionsdrevet forskning

Hvert institut skal på baggrund af strategiske drøftelser af missionsområder træffe beslutning om, hvilke missioner, der satses på. Udgangspunktet for disse drøftelser er de valgte AAU-tematiseringer for det missionsdrevne universitet.

I forlængelse af ovenstående skal der som minimum udarbejdes en procesplan pr. missionsområde for det videre arbejde. Procesplanen skal indbefatte partnerskaber og konsortier inkl. plan for forskningsfinansiering. Arbejdet tilrettelægges, så flere institutter på tværs af universitetet arbejder med samme missioner og partnerskaber.

Der skal skabes nationale og internationale netværk – f.eks. via følgende indsatser:

- Større mobilitet blandt forskere ved aktiv stillingtagen gennem karriere-samtaler og -planer.
- Specifikt ift. yngre forskere: Postdocs har fået længere udenlandsophold med mulighed for hjemkomst til tenure track.
- Specifikt ift. professorforfremmelsesprogram er etablering af internationalt netværk en fast del af programmet.
- Institutterne har sat deres internationale forskere, distinguished professors og æresdoktorer i spil ift. at lave partnerskaber.



Dekan Henrik Pedersen er direktionsansvarlig for målet, og har det koordineringsmæssige ansvar. Der vil i forbindelse med dette mål arrangeres fælles aktiviteter til at forberede institutternes arbejde med den missionsdrevne forskning, herunder en gennemgang af AAU-tematiseringer for det missionsdrevne universitet.

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:

Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.

Instituttet har defineret 3 særlige indsatsområder, som går på tværs af instituttets forskningsgrupper:

- Exoskeletter (robotter, biomekanik, sensorer, produktion,..)
- Genbrug af plast (materialer, produktion,..)
- Hospitalsteknologi (Produktion, mekanik, ..)

De 3 områder har alle stærke kontakter til forskningsgrupper på AAU uden for instituttet, både i ENG og de andre fakulteter. Der er endvidere gode internationale relationer.

Instituttet har været meget aktiv i Innovationsfondens Innomissioner, hvor især mission 4 om cirkulær økonomi med fokus på plast og tekstiler passer perfekt til instituttets profil. Men der er også bidrag til mission 1 om opsamling og anvendelse af CO2 samt mission 3 om fødevareproduktion.

Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes og/eller videreføres** for at nå målet.

Det er instituttets mål fortsat at spille en central rolle på tværs af AAU inden for de tre indsatsområder Exoskeletter, Genbrug af plast og Hospitalsteknologi. Sammen med forskningsgrupperne vil instituttet forsøge at skaffe støtte til områderne fra større fonde (soft funding). Især bærbare robotter, både til rehabilitering og i produktion, og genbrug af plast falder inden for flere fondes erklærede indsatsområder.

I forbindelse med inomissionsprogrammet er det instituttets mål at opnå støtte til forskningsprojekter inden for flere områder. De foreløbige resultater for 1. runde ser lovende ud, og der er etableret stærke relationer til flere universiteter, især DTU, samt til flere større virksomheder.

I løbet af efteråret 2021 har instituttets forskningsgrupper opdateret deres strategi, bl.a. med henblik på ENGs bæredygtighedsstrategi. Blandt de 9 fokusområder er Sustainable Production, Recycling and Circular Economy samt Medical, Health and Welfare Technology helt centrale for instituttet med stærke konsortier og solid ekstern støtte. Også fokusområderne inden for energi er områder, hvor instituttet har stærke aktiviteter, fx solenergi, vindenergi og samarbejdet med AAU Energy om effektelektronik. Instituttet spiller i mindre grad ind på de øvrige ENG fokusområder.

I forhold til ENGs strategi er naturvidenskab fundamentet for den missionsdrevne forskning. Instituttet ser fysik og materialeforskning som en vigtig basis for AAUs missionsdrevne forskning.

Forskningsprogrammer og missionsdrevet forskning vil være væsentlige emner på institutseminar for MP i august 2022.

Anfør **hvordan instituttet prioriterer sine midler**. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.



Instituttet vil fortsætte den meget aktive deltagelse i udviklingen af inno-missionerne og præge dem i retninger, som spiller sammen med instituttets forskningsprofil. Der vil primært være 3 medarbejdere, som allokere tid til opgaverne.

Flere af værktøjerne i EU Horizons missioner kan understøtte instituttets aktiviteter. Det drejer sig fx om EUs forsvarsfond, EU's visioner om bæredygtig og human-centric industri (Industry 5.0) og understøttelse af bæredygtige samfund gennem cirkulær materialeteknologi, robotteknologi og kunstig intelligens. Instituttet vil prioritere midler til rekruttering af internationalt anerkendte forskere med tilknytning til de prioriterede missioner.

Instituttet har igangsat et Gæsteprofessorprogram med start i efteråret 2021. Programmet skal styrke internationale kontakter, udveksling af medarbejdere og internationale forskningsprojekter. Programmet dækker primært rejse og opholdsudgifter. Dette program skal ligeledes bruges til at bringe distinguished professors og andre internationale kontakter yderligere i spil i forhold til internationalt samarbejde. Der er afsat 600.000 kr. på budgettet i 2022.

Instituttet vil samtidig styrke profileringen overfor udenlandske universiteter gennem direkte kommunikation gennem ansættelse af en ny kommunikationsmedarbejder. Det skal føre til etablering af længerevarende samarbejder med centrale internationale forskningsmiljøer.

Vi vil gennem MUS og opfølgende samtaler mellem sektionsledere/forskningsgruppeledere og yngre forskere aktivt arbejde på at styrke internationale karrierer. Et vigtigt redskab i forbindelse med denne internationalisering er at sikre muligheder for udlandsophold af varierende længde for derved at styrke yngre forskeres CV'er.

Midler:

Der er allerede afsat midler i MPs budget 2022 til en række af initiativerne, hvorfor kun en andel heraf forventes finansieret fra strategiske midler.

Gæsteprofessorprogram: 600.000 kr. (heraf 200.000 fra strategiske midler)

Udlandsophold: 200.000 kr. (heraf 100.000 fra strategiske midler)

Institutseminar 300.000 kr.

2.2. Alle institutter bedriver forskning med afsæt i digitale data

Direktionen har besluttet, at gruppen af data scientists i CLAAUDIA TEAM styrkes.

På hvert institut skal DeiC's nationale datamanagementstrategi implementeres på en måde, så det er nemt for forskere at agere ift. FAIR principper.

Dekan Henrik Pedersen er direktionsansvarlig for målet, og vil igangsætte arbejdet med realisering af målet gennem koordinering i SRFI. Institutter og relevante afdelinger i Fælles Service forventes at bidrage til realiseringen af målet, når arbejdet igangsættes.

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*



Forskning i datadrevne metoder er centralt for MP på flere områder og involverer applikation af eksisterende metoder i nye sammenhænge såvel som udvikling af nye data drevne metoder.

Konkrete eksempler på allerede igangsatte initiativer omfatter:

- Biomekanik udfører datadreven forskning specielt med hensyn til antropometriske modeller samt modeller af menneskelige bevægelser i forskellige situationer. En del af de brugbare resultater er allerede gjort tilgængelige for offentligheden i populær form via samarbejde med AnyBody Technology – se www.anybodyrun.com.
- Datadrevne metoder er centralt for forskningen i Robotgruppen. Der er eksempelvis anvendelser inden for: self learning /self adaptive robotics, swarm production, IoT, predictive maintenance, anomaly detection, natural language processing.
- Datadrevne metoder er essentielle i forskningen indenfor eksperimentel karakterisering af materialers opførsel. Et særligt fokusområde er karakterisering af statiske og udmattelsesmæssige egenskaber af laminerede kompositmaterialer ved brug af optiske, datarige fuldfeltmålinger og avanceret billedbehandling.
- Der arbejdes generelt med simuleringmodeller/virtuelle prototyper/digital twins i mange af forskningsgrupper
- Brug af konkrete data til optimering af logistiske processer.

Initiativer og ambitionsniveau:

Vi vil bruge 2022 til, at forskningsgrupperne arbejder med at definere egne indsatser på området. Desuden vil instituttet tilskynde erfaringsudveksling mellem forskningsgrupperne, samt deltagelse i tværgående initiativer som AI for the People, samt tilskynde til øget publicering af data gennem CLAUDIA-teamet eller andre delingstjenester som Zenodo.

Vi vil forsætte med at udbygge laboratoriet, så det i højere grad understøtter mulighederne for at opsamle data (som er baggrunden for data drevne metoder) og så fysiske eksperimenter/demonstrationer kan gennemføres. Vi vil udarbejde strategi for udvikling af Lab mod større engagement i forskning, data-genering og -behandling.

Anfør hvordan instituttet prioriterer sine midler. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.

Instituttet vil afsætte ressourcer til, at alle forskningsgrupper får drøftet deres aktiviteter i forhold til data-drevet forskning, samt til erfaringsudveksling i forskningsgrupper og på tværs af instituttet.

Midler:

- Workshops med CLAUDIA i hver forskningsgruppe og efterfølgende erfaringsudveksling på tværs evt. på institutseminar: 50.000 kr.
- Konsulentbistand til strategiproces ift. fremtidens lab: 50.000 kr.

3. Vidensamarbejde

3.1. Institutterne arbejder strategisk med alumner som indgang til samarbejdspartnere

Institutterne har til opgave, at:

- udarbejde strategiske handleplaner for alumneindsats på institut-/uddannelsesniveau.



- afklare hvilken værdiskabelse det enkelte institut/uddannelsesmiljø vil opnå gennem deres alumneindsats.
- afklare alumnernes ønsker og behov til aktiviteter.
- etablere og organisere strategisk alumneindsats på AAU's institutter/uddannelser.

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet. Under dette mål bedes institutterne oplyse hhv. hvor mange uddannelser, der allerede arbejder med alumner og hvor mange, der ikke arbejder med alumner. Angiv også hvor mange forskningsgrupper, der hhv. arbejder og ikke arbejder med alumner.*

Der arbejdes i dag ikke systematisk med instituttets samlede alumnenetværk, men alene med udvalgte alumner i forhold til studenter- og forskningssamarbejde. Dette samarbejde fungerer godt og fortsættes.

Beskriv helt kort instituttets/afdelingens ambitionsniveau er for de enkelte mål, og hvad der igangsættes og/eller videreføres for at nå målet.

Det skal afklares, hvordan og i hvilket omfang alumnenetværket kan bruges mere aktivt, hvilke kanaler kan bruges, hvilke aktiviteter vil have interesse for alumner; PhD forsvar, tiltrædelsesforelæsninger ved nyansættelser af lektorer og professorer, info om nye forskningsprojekter og lignende. Der vil ligeledes være fokus på at bruge netværket til at understøtte hurtigere beskæftigelse af kandidater.

På baggrund af denne afklaring vurderes det hvilke aktiviteter, der eventuelt skal igangsættes, så det sikres, at indsatsen står mål med den forventede gevinst.

Anfør hvordan instituttet prioriterer sine midler. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.

Vi afsætter ressourcer til afklaring og systematisk opfølgning og invitation til alumner. (0,1 årsværk =50.000 kr.)

4. Kommunikation og profilering

4.1. 4.1 Embedsværket i centraladministrationen kender og samarbejder med AAU

Alle institutledere er ansvarlige for, i samråd med DSUR og studienævn, at foretage et servicetjek af nuværende aftagerpaneler, for at vurdere om der skal udpeges medlem fra centraladministrationen. Institutter kontaktes og vejledes i denne opgave, efter DSUR har behandlet indsatsen i løbet af foråret 2022. Dermed skal institutterne ikke igangsætte noget i denne forbindelse, før de kontaktes af den direktionens ansvarlige for dette mål, Innovationsdirektør Dorte Stigaard.

Der er afsat 0,5 mio. kr. til styrket forskningskommunikation på AAU. Denne indsats styres af Rektorsekretariatet. Institutter og afdelinger kontaktes for yderligere information om evt. bidrag til realisering af målet.

Instituttets/afdelingens bidrag til realisering af målet:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*



Status: Instituttet har et velfungerende aftagerpanel, som består af nøglemedarbejdere i primært større danske teknologi virksomheder. Der er ikke pt. deltagelse fra centraladministrationen. Kandidater fra instituttet får i meget begrænset omfang ansættelse i centraladministrationen, hvorfor dette ikke hidtil har været vurderet relevant.

*Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** er for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

Instituttet afventer initiativ fra den direktionsansvarlige.

*Anfør **hvordan instituttet prioriterer sine midler**. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.*

Instituttet styrker forskningsformidling gennem ansættelse af en ny kommunikationsmedarbejder i fællessekretariatet.

Midler: 80% af 1 årsværk = 400.000 kr., heraf 100.000 kr. fra strategiske midler.

4.2. AAU kommunikerer et tydeligt værditilbud til relevante aftagere af kandidater

Institutedere skal sikre, at AAU kommunikerer i et modtager-orienteret perspektiv og differentieret i relationen til aftagere af vores dimittender.

De enkelte studier skal etablere minimum 1 fokusgruppe, som kan bidrage med nødvendig viden ift. værdien af AAU-dimittender/-kandidater for relevante aftagere. Proces og koncept for dette arbejde aftales i DSUR. Institutterne skal derfor ikke igangsætte aktiviteter, inden indsatsen er besluttet af DSUR, forventeligt primo 2022.

Dette mål har fælles kickoff i forårssemesteret 2022 (forventningsafstemning ift. mål, opgave, roller og ansvar), og der sker løbende faciliteret videndeling på taktisk/operationelt niveau (overordnet ansvarlig for denne del er AAU Kommunikation / AAU Karriere).

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*

Vi har i dag et velfungerende samarbejde med vores aftagerpanel som dækker alle instituttets uddannelser. Aftagerpanel bidrager positivt til den generelle udvikling af vores uddannelser og ligeledes til viden om, hvad der sikrer deres relevans for arbejdsmarkedet.

Vi er ligeledes i tæt dialog med et stort antal industripartnere både i forhold til udarbejdelse og gennemførelse af forskningsprojekter, hvor de studerende og efterspørgslen efter kandidater også diskuteres. Det samme gør sig gældende i forbindelse med gennemførelsen af studenterprojekter, hvilket også i udpræget grad benyttes på vores uddannelser og meget målrettet på specielt det sidste år af kandidatuddannelserne.

*Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** er for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

Instituttet er jf. ovenfor allerede meget opmærksomme på betydningen af information om og kendskab til vores dimittender. Øget fokus på profilering og ansigtet udadtil (hjemmeside, forskningsformidling).



Vi afventer udmelding fra DSUR omkring proces og koncept.

Anfør hvordan instituttet prioriterer sine midler. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.

Instituttet styrker forskningsformidling gennem ansættelse af en ny kommunikationsmedarbejder i fællessekretariatet – se punkt 4.1.

5. Organisation og ledelse

5.1. Ledere og medarbejdere skal være i stand til at agere handlingsorienteret

Lederne skal afdække barrierer for, at de selv og medarbejderne kan agere handlingsorienteret.

Der vil blive iværksat konkrete tilbud om udviklingsaktiviteter/ledelsesmodeller til understøttelse af en agil organisation.

Der er bevilliget 1 mio. kr. i 2022 til gennemførelse af konkrete tværgående aktiviteter i forbindelse med dette mål og 5.2 *Organisatorisk og ledelsesmæssigt gear til at være et missionsdrevet universitet*. Dekan Mogens Rysholt Poulsen er direktionsansvarlig for målet, og vil igangsætte initiativer for realisering af målet. Institutter og afdelinger kontaktes for yderligere information om bidrag til realisering af målet.

Instituttets/afdelingens bidrag til realisering af målet:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*

Der har gennem de seneste 5 år (siden dannelsen af IMP) været arbejdet på en organisering med forskningsgrupper og sektioner med størst muligt autonomi/handlingsrum indenfor klare rammer bl.a. i forhold til prioritering af opgaver og ressourcer. Eksempelvis har der de seneste to år været gennemført strategisamtaler med forskningsgrupperne, hvor strategi for forskningsudvikling og ekstern funding har været drøftet. Herefter har grupperne selvstændigt kunne igangsætte de aftalte aktiviteter indenfor de fastsatte økonomiske rammer (stillingsplan, tommelfingerregler for forskningsbudgetter osv.). Der har ligeledes været arbejdet med en dialogbaseret og smidig beslutningsproces, når ledelsesmæssig stillingtagen har været påkrævet.

*Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

På institut for Materialer og Produktion vil vi bidrage til målrealiseringen ved at deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.

Som institutleder/afdelingsleder er jeg ansvarlig for, at der på vores institut/afdeling sker den rette opfølgning i forhold til vores medarbejdere.

Instituttet vil arbejde for en ledelsestilgang, hvor der udstikkes retning og rammer, men efterlader handlingsrum lokalt. Instituttet vil fortsætte arbejdet med at overlade størst muligt handlingsrum til forskningsgrupperne, bl.a. med hensyn til fordeling og prioritering af opgaver og lokale driftsmidler.

Udvikling af institutledelsen mod højere grad af fælles ledelsestilgang.

Anfør hvordan instituttet prioriterer sine midler. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.



Udviklingsproces i institutledelsen (midler til seminar, konsulentstøtte e.lign.) 100.000 kr.

5.2. Organisatorisk og ledelsesmæssigt gearret til at være et missionsdrevet universitet

Der er bevilliget 1 mio. kr. i 2022 til gennemførelse af konkrete tværgående aktiviteter i forbindelse med dette mål og mål 5.1 *Ledere og medarbejdere skal være i stand til at agere handlingsorienteret*. Dekan Mogens Rysholt Poulsen er direktionsansvarlig for målet, og vil igangsætte initiativer for realisering af målet. Institutter og afdelinger kontaktes for yderligere information om bidrag til realisering af målet.

Instituttets / afdelingens bidrag til realisering af målet:

*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*

Status: Vi har på instituttet arbejdet med en agil og tværgående organisering af "forskningsprogrammer", som er en samling af forskere med interesser og aktiviteter, som bidrager til en fælles mission (exoskelletter, genbrug/cirkulær økonomi ift. plast, hospital engineering).

*Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

På institut for Materialer og Produktion vil vi bidrage til målrealiseringen ved at deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.

Som institutleder/afdelingsleder vil jeg sørge for, at der på vores institut/afdeling sker den rette involvering og opfølgning i forhold til vores medarbejdere.

Instituttet vil have fokus på udvikling af forskningsgruppernes funktion og koordinatorenes kompetencer, til aktivt at kunne deltage i udviklingen af agile og tværgående organiseringer og samarbejder.

*Anfør **hvordan instituttet prioriterer sine midler**. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.*

Vi vil prioritere ressourcer til proces for at afklare størrelse og sammensætning i forskningsgrupperne med henblik på styrkelse af disse.

Prioritere midler til udvikling af koordinatore (kurser mv.) i alt 200.000 kr., heraf 50% i 2022 og 50% i 2023.

5.3. AAU er et hotspot for talenter

Institutledere og afdelingsledere skal i 2022 have fokus på at sikre endnu stærkere karriereveje for udvikling og fastholdelse af talenter for både VIP og TAP. De skal konkret afdække strukturelle muligheder, der mærkbart styrker fastholdelse af talenter.

Realiseringen af målet håndteres lokalt. Direktionsansvarlig for målet, Dekan Mogens Rysholt Poulsen har det koordineringsmæssige ansvar og vil løbende sikre erfaringsudveksling ift. de lokale aktiviteter under målet.

Realisering af målet på institut-/afdelingsniveau:



*Redegør helt kort for **aktuel status** for målet på instituttet/afdelingen. Såfremt der allerede arbejdes med målet, beskrives helt kort, hvad der arbejdes med ifm. målet.*

Instituttet arbejder med karriereudvikling af især yngre VIP-medarbejdere gennem dedikerede karriere-samtaler med forskningsgruppekoordinatorer, sektionsledere eller institutleder afhængigt af fagområde og ansættelsesniveau, jævnfør punkt 2.1. På TAP-siden arbejdes med talentudvikling på instituttet gennem MUS dog er udviklingsmulighederne på TAP området begrænsede på institutniveau.

*Beskriv helt kort instituttets/afdelingens **ambitionsniveau** er for de enkelte mål, og **hvad der igangsættes** og/eller videreføres for at nå målet.*

På TAP området vil vi bidrage til talentudvikling tværgående på universitetet, så vi aktivt hjælper eksempelvis ledelsestalenter videre i lederjobs andre steder i organisationen.

Internationalisering er et fokusområde for udvikling af egne talenter på VIP-området som hele gruppen af lektorer og professorer skal være opmærksom på gennem en bred vifte af initiativer, herunder fx sabbaticals.

Endvidere vil vi arbejde for at tiltrække yngre internationale forskere til start-up grants på AAU. Der skal identificeres konkrete fagområder ved instituttet, hvor det aktivt søges at tiltrække yngre forskere. Der skal tilbydes stærk faglig støtte til potentielle ansøgere, som gør det attraktivt at søge.

Vi vil have fokus på at involvere dygtige masterstuderende i forskningsprojekter f.eks. bobleprojekter med henblik på efterfølgende rekruttering til PhD stilling.

*Anfør **hvordan instituttet prioriterer sine midler**. Dette skal begrundes i ledelsesmæssige, strategiske overvejelser ift. instituttets/afdelingens bidrag til AAU's strategi Viden for verden 2022-26.*

Øget internationalisering (se pkt. 2.1)

Instituttet vil prioritere ressourcer til at igangsætte arbejde med tiltrækning af unge talenter (professor og fundraiser), samt til at særligt talentfulde studerende efter endt kandidatuddannelse får mulighed for midlertidig ansættelse til at publicere og fundraise f.eks. i forbindelse med bobleprojekter. I alt 150.000 kr.

6. Administration og service

6.1. En samlet administrativ organisation

Universitetsdirektør Søren Lind Christiansen har sammen med den administrative ledergruppe initiativpligten på aktiviteterne under målet. Realiseringen vil ske i samarbejde med dekansekretariatschefer og institutsekretariatschefer. Institutter og afdelinger kontaktes for yderligere information om bidrag til realisering af målet.

Instituttets/afdelingens bidrag til realisering af målet:

Status:

Der er allerede igangsat en række initiativer for at styrke den administrative sammenhængskraft på universitetet. Fællessekretariatet for MP/Math deltager aktivt i disse aktiviteter bl.a. gennem medlemskab i styregrupper for Kopernikus, Statens HR og masterplan for administrativ digitalisering. Vi arbejder aktivt



på at effektivisere og professionalisere administrationen med særligt fokus på at levere en helhedsorienteret og sammenhængende administrativ support til universitetets kerneopgaver.

Ambitionsniveau og initiativer:

Instituttet vil fortsat prioritere deltagelse i tværgående administrative udviklingstiltag. På institut for Materialer og Produktion vil vi bidrage til målrealiseringen ved at deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.

Som institutleder/afdelingsleder vil jeg sørge for, at der på vores institut/afdeling sker den rette involvering og opfølgning i forhold til vores medarbejdere.

Prioritering af midler:

Vi vil afsætte administrative ressourcer (0,2 stilling = 100.000 kr., heraf 50% fra strategiske midler) til deltagelse i tværgående initiativer og udviklingsprojekter.

6.2. Synliggørelse og udvikling af AAU som grøn organisation

Målrealiseringen koordineres gennem Sustainable Campus Forum, som er forankret i Campus Service. Relevante afdelingschefer under Fælles Service vil være ansvarlige for den daglige udførelse, og arbejder kontinuerligt sammen med Sustainable Campus Forum.

Sustainable Campus Forum vil sætte gang i arbejdet med målrealiseringen på deres første møde i 2022. Afdelingscheferne i Fælles Service sætter gang i arbejdet parallelt. Institutterne kontaktes for eventuel yderligere information om bidrag til realisering af målet.

Instituttets/afdelingens bidrag til realisering af målet:

Status: Instituttet har i forskning og uddannelse haft meget fokus på grøn omstilling og udvikling af grønne løsninger. Dette har desværre kun haft begrænset effekt på dagligdagen på Campus. Vi har selvfølgelig bidraget til at implementere affaldssortering og har i stor udstrækning afskaffet brug af engangservice gennem indkøb af genanvendeligt service og opvaskemaskiner i kontorområderne.

Ambitionsniveau og initiativer:

På institut for Materialer og Produktion vil vi bidrage til målrealiseringen ved at deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.

Som institutleder/afdelingsleder vil jeg sørge for, at der på vores institut/afdeling sker den rette involvering og opfølgning i forhold til vores medarbejdere.

Instituttet vil arbejde for, at universitetet bruger den faglige viden om grøn omstilling i institutionerne på området.

Prioritering af midler:

Implementeres i eksisterende prioriteringer.

7. Implementering af Viden for verden 2022-26

7.1 Strategiimplementering og læring



Institutedere/afdelingsledere er ansvarlige for: (se også *Intern handleplan* og *Procesbeskrivelse vedr. målaftaler for 2022*)

- At udarbejde målaftale for eget ledelsesområde ift. realisering af de prioriterede mål for hele AAU.
- At implementere og monitorere strategiarbejdet ifht. egen målaftale.
- At udarbejde tids- og procesplan for implementeringen af målaftalen på eget institut/i egen afdeling.
- At sikre fornødent bidrag fra eget område til mål, som drives via tværgående initiativer. Hvilke mål dette vedrører er nærmere beskrevet i målaftalerne.

Direktionsansvarlig for målet, dekan Rasmus Antoft har det koordineringsmæssige ansvar i forhold til igangsætning af arbejdet med implementeringen af det nye strategiparadigme og for at samle op på læringen undervejs.

Instituttets/afdelingens bidrag til realisering af målet:

På institut for Materialer og Produktion vil vi bidrage til målrealiseringen ved at implementere 2022-målene i forhold til nærværende aftale, herunder deltage i de konkrete aktiviteter, der meldes ud fra den direktionsansvarlige.

Som institutleder/afdelingsleder vil jeg sørge for, at der på vores institut/afdeling sker den rette involvering og opfølgning i forhold til vores medarbejdere.

MONITORERING

Årlige plancyklusser, hvor 2 udvidede institutledermøder og et lederseminar udgør den fælles og transparente opfølgning og justering. Lederseminaret udgør samtidig prioritering og planlægning af næste planperiode (det næste år).

Institutedere, FS-chefer og AAU Innovation er ansvarlige for monitorering og statusindberetning af fremdrift og resultat. Afrapporteringen skal ske via et system, ProjektFlow 365, der er enkelt og nemt at arbejde i. Korte statusbeskrivelser af de enkelte enheders arbejde med strategiens mål skal indtastes på ark i og der skal indikeres aktuel status via brug af 'trafiklys'

Dekaner/direktører er ansvarlige for eget ledelsesområdes bidrag og fremdrift, som godkendes og drøftes med rektor på de ordinære kvartalsmøder.

De direktionsansvarlige for de forskellige målområder har ansvar for tværgående status, som fremlægges og drøftes på de udvidede IL/AL-møder. Herudover er de direktionsansvarlige ansvarlige for at igangsætte implementeringen på tværs efter behov, samt sikre erfaringsudveksling og læring på tværs.

Der skal ikke foretages en økonomisk rapportering på anvendelse af de prioriterede midler.

BILAG

Oversigt over eventuelle vedlagte bilag. Fx

1. Bilagsnavn
2. Bilagsnavn



GODKENDELSE

Aftalen blev godkendt på møde mellem rektorat og fakultetsledelsen/AL/AAU Innovation Klik eller tryk for at angive en dato.