

## APV HANDLINGSPLAN

Institut/Afdeling: **Materialer og Produktion; produktion**

For APV-året: **2021**

AMiU medlemmer: Casper Schou, Jette Marie Christensen, Karina Kjeldgaard Ludvigsen, Kjeld Pedersen, Peter Fojan, Thomas Sørensen Quaade

Underskrift AMiU:

Indsendt til AMS (dato):

Tilgængelig for afd. via: MP intra: <https://www.intranet.mp.aau.dk/committees-councils/amiu/AMiU+APV/>

**OBS: Læs kommentarer i kolonnerne**

Nr	Prioritering	Status	Indsatsområde	Handling/aktivitet	Tidsplan	Ansvarlig	Opfølgning/succeskriterie
1		Udført	Der stilles tvivl ved om trivslen ved (især nye) juniorer måske er særligt påvirket af nedlukningen. Formentligt det samme i begge VIP sektioner, så det ville give mening at tage den på institutniveau.	!) Indfyldelsen af jobkategori/ansættelsesforhold undersøges. Som step 1 ved at rejse spørgsmålet ved HAMIU. 2) Et trivselsmøde specifikt rettet mod juniorer planlægges	ASAP	1) Casper (peter) 2) Kjeld	Afholdt trivselsmøde der giver indsigt i trivslen og evt problemer ved junior forskere.  Mødet blev desværre aldrig afholdt inden genåbningen i foråret/sommer 2021. Mødet vurderes som ikke længere relevant.
2		Udført	Alle forskningsgrupperne i sektionen peger på, at man skubber en arbejdsbyrde foran sig som følge af nedlukningen. Det giver et meget travlt efterår (eller hvornår vi åbner) og giver anledning til mistrivsel. Byrden er både relateret til undervisning og især til forskning	Situationen er svær at gøre meget ved. Problemet (og frustrationerne) er blevet anerkendt og italesat af ledelsen over flere omgange. Situationen ser ud til at være bedret, og det er ledelsens opfattelse, at de projekter/aktiviteter hvor der fortsat er signifikante problemer, er der igangværende dialog.	??	Kjeld (Casper)	Successkriterie: Kollegerne føler de har støtte fra ledelsen iforhold til situationen.
3		Udført	Efter reduktionen i antallet af timer der afsættes til vejledning og undervisning, er der opstået forskel mellem hvor mange timers vejledning der leveres. Ikke alle overholder det fastsatte antal timer, og der får andre kolleger til at fremstå som "dårligere" vejledere for de studerende. De kolleger der leverer en ekstra indsats for de studerende er muligvis ikke klar over problemet.	1) tages op på koordinatormøde af KP 2) diskuteret med SU på arbejdsmiljødrøftelsen.	Inden efterårssemesteret	1) Kjeld 2) AMIU+SU	Successkriterie: Vi ser en trend mod et mere ensartet timeforbrug på vejledning.  10/6/2021: Drøftet med SU på Arbejdsmiljødrøftelsen  Drøftet med gruppekoordinatorer.  Bør tages op på næst kommende institutseminar.