



ARBEJDSMILJØ: STATUS OG INDSATS I



2020/21

MÅL:

- Vi vil fastholde vores fokus på trivsel og **kollegialt fællesskab** både i de nære grupper og på tværs ... også i en hverdag med corona.
- Vi vil se på vores **onboarding-proces** – hvordan bliver vi bedre til at tage imod nye medarbejdere i grupperne og på instituttet generelt?
- Vi vil sætte **work-life-balance** på dagsorden ved et eller flere arrangementer gennem året.
- Vi vil forbedre **kommunikationen fra udvalget** til medarbejderne blandt andet om vores møder, løbende tiltag og aktiviteter omkring APV og arbejdsmiljø generelt.

STATUS

- **Løbende opfordringer på personale-, koordinator- og gruppemøder om at holde fast i kollegaskabet på forskellig vis under hjemsendelsen (virtuelle møder af faglig og social karakter). Gik godt i begyndelsen, men motivationen er dalende.**
- **Har været påvirket af hjemsendelsen. Der er et konkret arbejde i gang i forhold til forbedring af kommunikation/information i opstarten af en ansættelse. Mangler indsats for hvordan man gør i grupperne.**
- **Ingen arrangementer afholdt, men der er lagt op til at emnet skal tages med ved MUS-samtaler, hvor det giver mening for medarbejderen. Det er desuden taget med ved karrieresamtaler med gravide forskere (2) jævnfør instituttets ligestillingshandleplan.**
- **Fast omtale af møder (dagsorden/referat) i MP Inside News, centrale emner fx Mål 2020/21 og resultat af trivselsmåling kommunikeret ud til alle ansatte på mail. 'Kommunikation' fast punkt på AMIU dagsorden, ellers overladt til den enkelte AMR.**





ARBEJDSMILJØ: INDSATS OG STATUS II



2020/21

APV | HANDLEPLANER

- Konkrete punkter fra kortlægning er ordnet og de fleste mål i handleplanerne er nået. De hængepartier der er, knytter sig alle til corona-situationen som vi står midt i og derfor arbejder med løbende.
- Ny APV runde er gennemført i alle sektioner/afdelinger og vi arbejder pt. på handleplaner for det kommende år – tværgående hovedemner: Trivselsmåling datagrundlag og udfordringer, Re-boarding, Ubalance i serviceniveau omkring vejledning, Bedre trivsel hos juniorer.

TRIVSELSMÅLING

- Trivslen er generelt bedre – tallene ligger højere end i 2018 og 2019. Et meget positivt tegn.
- Produktionssektionen ligger (som tidligere år) en smule lavere på trivsel end de andre sektioner/afdelinger.
- Antallet af ansatte der oplever krænkende adfærd såsom mobning og uønsket seksuel opmærksomhed er stigende. Det er alarmerende og uacceptabelt.

SYGEFRAVÆR

- Sygefraværet er generelt faldet markant, vi tilskriver det hjemsendelsen under corona.
- Vi har ikke længere nogle langtidssygemeldinger.
- Risiko for Covid-19-smitte har fyldt meget.



ARBEJDSMILJØ: FOKUS 2021/22?

